



Red  een
KiND

Jaar**verslag**

2018

Verander voorgoed.



Red een Kind geeft toekomst aan
kinderen in armoede, hun families en
hun hele omgeving



INHOUD

Verander voorgoed

2018 in het kort - een samenvatting

Red een Kind: missie, visie en strategie

- 1.1 Wie we zijn en wat we willen bereiken 9
- 1.2 Hoe realiseerden we onze doelstellingen in 2018? 10
- 1.3 Strategisch meerjarenbeleidsplan 14
- 1.4 Onze plannen voor 2019 14
- 1.5 Sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen 15

Onze programma's

- 2.1 Welke kennis we doorgeven
- 2.2 Hoe we de kwaliteit van onze programma's steeds verbeteren
 - Burundi
 - Democratische Republiek Congo
 - Ethiopië
 - India
 - Kenia
 - Malawi
 - Midden-Oosten
 - Oeganda
 - Rwanda
 - Zambia
 - Zuid-Soedan

5 De steun aan Red een Kind 53

- 3.1 Ruim 20.000 particuliere donateurs 53
- 3.2 Kerken, scholen, bedrijven 55
- 3.3 Institutionele relaties & fondsen 58

Onze organisatie 63

- 4.1 Ontwikkeling van onze organisatie 63
- 4.2 Medewerkers in Nederland 64
- 4.3 Red een kind 50 jaar 66
- 4.4 Een lerende organisatie 66

21 Verantwoordingsverklaring 73

- 5.1 Bestuur, uitvoering en toezicht 73
- 5.2 Besteding van onze middelen 76
- 5.3 Onze relatie met belanghebbenden 77
- 5.4 Samenstelling raad van toezicht 78

Financiën 81

- 6.1 Inleiding 81
- 6.2 Geconsolideerde jaarrekening 84
- 6.3 Enkelvoudige jaarrekening 103
- 6.4 Overige gegevens 107
- 6.5 Bijlagen 110

Bijlagen 114

- Bijlage 1 Belangrijkste partners 115
- Bijlage 2 Organogram kantoor Nederland 116
- Bijlage 3 Samenwerkingen 118

Colofon 119



Verander **voorgoed**

Ook in 2018 stierven er weer kinderen door armoede. Bij die bittere en pijnlijke werkelijkheid kan ik me niet neerleggen. Kinderen zijn unieke wezens, geschapen door God, gegeven aan ouders en gezinnen. Daarom kunnen wij niet anders dan alles op alles te zetten om toekomst te geven aan kinderen in armoede en andere noodsituaties.

In 2018 mochten we weer ruim 150.000 kinderen helpen. Niet voor even, maar voor de rest van hun leven. Door onze aanpak zien we kans om ouders en families te helpen om hun inkomsten structureel te laten stijgen zodat hun kinderen gezond en veilig kunnen opgroeien.

2018 was een jubileumjaar. We vierden ons 50-jarig bestaan met medewerkers, sponsors, donateurs en andere betrokkenen. We zijn hen enorm dankbaar, want zij zijn degenen die ons in staat stellen om zoveel kinderen te helpen om voorgoed uit de armoede te groeien.



Lukt ons dat? Heel vaak wel. Dat hebben we namelijk ter ere van ons jubileum ook grondig laten onderzoeken. We keken naar de impact van onze programma's op langere termijn. De resultaten waren hoopgevend: in veel gevallen is het leven van de kinderen en gezinnen op positieve manier enorm veranderd. Ook kregen we uit het onderzoek adviezen hoe we dingen nog beter kunnen doen. In dit jaarverslag gaan we uitgebreid in op de resultaten en de leerpunten van het impactonderzoek. Ook vertellen we over onze programma's in 2018, de resultaten daarvan, onze inkomsten, bestedingen, onze organisatie en de aansturing daarvan en over ons beleid op korte en lange termijn.

Dankbaarheid overheerst. Voor alle steun en vertrouwen van onze donateurs, voor de mooie resultaten in het werk en voor de zegen van onze Hemelse Vader die wij ook dit jaar weer ervaren hebben.

Andries Schuttinga
Directeur-bestuurder

**'Dankbaarheid
overheerst'**

2018 in het kort een samenvatting

Red een Kind ontving in 2018 11,5 miljoen euro aan inkomsten en werkte in elf landen. Wij zien ieder kind als een uniek geschenk van God. Onze programma's zijn erop gericht kinderen uit armoede te laten groeien en hen te verbinden met mensen in Nederland.

Om dat te bereiken richten we ons in onze dorpsprogramma's op kinderen, gezinnen en het hele dorp. In onze aanpak staan samenwerken in (zelfhulp) groepen, het vergroten van kennis en vaardigheden, het linken met andere partijen en het vergroten van veerkracht centraal. We komen daarnaast in actie bij rampen of conflicten en helpen dan met eerste levensbehoeften, bescherming en wederopbouw.

In 2018 werkten we vanuit ons hoofdkantoor in Nederland, vanuit onze landenkantoren in Burundi, Democratische Republiek Congo, Malawi, Kenia, Rwanda en Zuid-Soedan en in India samen met onze zusterorganisatie Help a Child of India.

In Nederland maken bijna 20.000 personen, 561 kerken, 117 scholen, 166 bedrijven en 42 stichtingen dit werk mogelijk. Onder hen zijn ongeveer 8.000 sponsors die contact hebben met een kind of gezin uit onze programma's.

Ook ontvingen we bijdragen uit 28 nalatenschappen.

Behalve deze ondersteuning uit onze achterban ontvangen we van overheden en fondsen aanvullende financiering.



Resultaten 2018

Hulp aan:

150.858
kinderen

124.852
ouders

Jonge kinderen van 0-7 jaar geholpen:	29.056
Kinderen van 8-12 geholpen:	75.957
Jongeren van 13-18 jaar geholpen:	9.295
Jong-volwassenen van 19 tot 25 jaar geholpen:	36.550
Volwassenen geholpen:	124.852
Zelfhulpgroepen en boerengroepen gevormd en getraind:	3.151
CLA's (koepels van zelfhulpgroepen):	175
Kinderclubs voor kinderen van 7 tot 18 jaar:	828
Jeugdgroepen voor jongvolwassenen van 19 tot 25 jaar:	361

Inkomsten 2018:

€ 11.517.551

Besteed aan doelstellingen:

€ 9.489.732
(82,4% van de baten)

Giften van particulieren:	€ 6.792.208
Giften van bedrijven/ondernemers:	€ 373.506
Subsidies van overheden:	€ 3.125.487
Bijdragen van andere non-profit organisaties:	€ 1.189.369

HFST.1



Red een Kind: **missie, visie en strategie**

1.1 Wie we zijn en wat we willen bereiken

Red een Kind is een christelijke, internationale hulporganisatie, in 1968 opgericht in Nederland. Red een Kind geeft toekomst aan kinderen in armoede, hun familie en hun hele omgeving. Dat doen we door kwetsbare gemeenschappen te versterken, zodat zij hun leefomstandigheden en kansen zélf duurzaam kunnen verbeteren.

Red een Kind werkt in gebieden waar veel armoede is en op plekken waar een ramp of (dreigend) conflict kinderen en gezinnen extra kwetsbaar maakt. We werken daarbij samen met verschillende Nederlandse, internationale en lokale organisaties. Red een Kind werkt in India, Kenia, Ethiopië, Malawi, Burundi, Rwanda, de Democratische Republiek Congo, Oeganda, Zambia, het Midden-Oosten en Zuid-Soedan.

In samenwerking met kennisorganisaties, vermogensfondsen en institutionele donoren ontwikkelt Red een Kind innovatieve programma's, bijvoorbeeld op het gebied van jongeren en werk, moeder- en kindzorg en noodhulp. Red een Kind wordt gesteund door een brede achterban, bestaande uit particulieren, kerken, stichtingen, bedrijven en scholen.

DIT GELOVEN WIJ

Elk kind is een uniek geschenk van God

DIT WILLEN WIJ

Een kansrijke toekomst voor elk kind

ZO WERKEN WIJ

Kinderen - gezinnen - het hele dorp

Onze aanpak

De dorpsontwikkelingsprogramma's die we samen met anderen uitvoeren, duren gemiddeld zeven jaar. Dat betekent dat er dus in korte tijd een grote verandering moet plaatsvinden. Hoe doen we dat?

Ons antwoord op deze vraag hebben we uiteengezet in onze Theory of Change ('theorie van verandering').

De volledige tekst van onze Theory of Change kunt u lezen op redeenkind.nl/toc.

In de aanpak van Red een Kind staan het welzijn en de toekomst van het kind centraal. Wat geeft een kind kansen voor de toekomst? Als hij of zij:

- gezond is;
- goed onderwijs krijgt;
- zich sociaal en emotioneel ontwikkelt;

- een positief zelfbeeld en zelfvertrouwen heeft en zich bewust is van de talenten die hij of zij van God heeft gekregen.

Wat is daarvoor nodig?

- Ouders moeten voldoende inkomen hebben om voor hun gezin te kunnen zorgen;
- Jongeren moeten vol zelfvertrouwen in het leven staan en als ze ouder worden werk kunnen vinden;
- De jongste kinderen moeten een goede start in het leven krijgen;
- De (dorps)gemeenschap is zo ingericht en op elkaar ingespeeld dat er groei is in sociaal-economisch opzicht.

En tenslotte: hoe pakken we dat dan aan? Hoe zorgen we dat we dat blijvend bereiken?

- we werken groepsgewijs (meestal in zelfhulpgroepen);
- we geven kennis en vaardigheden door;
- we richten ons op de hele omgeving.

Soms is de situatie zo kwetsbaar en ernstig, dat het voor onze aanpak nog te vroeg is. Dat is bijvoorbeeld het geval bij grote natuurrampen, gewelddadige conflicten of hongersnood. In die gevallen verlenen we noodhulp, zoals het verstrekken van voedsel en medicijnen en het regelen van onderdak en veilige plaatsen voor kinderen.



Onze missie

Red een Kind geeft toekomst aan kinderen in armoede, hun familie en hun hele omgeving.

Onze visie

Als christelijke ontwikkelingsorganisatie willen we dat alle kinderen – ongeacht hun afkomst, kleur, ras, geloof of geslacht – een liefdevol en waardig bestaan en een kansrijke toekomst hebben.

Impact van onze strategie



De impact van ons werk is groot. Er verandert veel in de dorpen en de gezinnen. De resultaten van elk project meten we zorgvuldig, zodat we die ook kunnen laten zien. Het is enorm motiverend om te zien hoe mensen binnen een paar jaar armoede te boven komen en een goede toekomst opbouwen.

1.2 Hoe realiseerden we onze doelstellingen in 2018?





Aan de hand van ons Strategisch Meerjarenplan maken we voor elk jaar een jaarplan op hoofdlijnen. Deze hoofdlijnen worden per afdeling en land tot in detail uitgewerkt.

De voortgang van het jaarplan wordt in elke reguliere vergadering van de Raad van Toezicht besproken (zie hoofdstuk 5). Hiernaast leest u welke doelen we voor 2018 hadden en in hoeverre we deze hebben gehaald.

Hoofddoelstellingen voor 2018 en onze score daarop





De doelstellingen met een  zijn voor meer dan 90% gehaald. Een  betekent dat deze doelstelling voor meer dan de helft is gehaald, maar nog opvolging krijgt. Een  betekent dat minder dan 50% van deze doelstelling is gehaald.

1. SAMENWERKING



-  1.1 Positionering in netwerken
-  1.2 Succes van PerspActive
-  1.3 Bouwen aan succesvolle samenwerkingen
-  1.4 De kwaliteit van onze programma onderstrepen, onder andere door te bewijzen dat onze benadering werkt

2. FONDSENWERVING






Noodhulp

-  2.1 Beleid verder doorvoeren in de programma's
-  2.2 Positionering van Red een Kind als relevante speler op dit gebied
-  2.3 Programma's in Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan opzetten
-  2.4 Noodhulpaanpak in al onze programmalanden een plek geven





Andere, nieuwe fondsen zoeken

-  2.5 Economische fondsen onderzoeken met onder andere een pilot in Rwanda
-  2.6 Vermogensfondsenmarkt intensief bewerken




Private fondsenwerving in Nederland

-  2.7 Nieuwe geefmodellen ontwikkelen en testen
-  2.8 Loyaliteitscampagne ontwikkelen en uitvoeren
-  2.9 Middeldonorcampagne voortzetten
-  2.10 Onlinemarketingstrategie ontwikkelen en implementeren
-  2.11 Interdisciplinair en assertief fondsenwerven

3. ACHTERBAN

-  3.1 Jubileum Red een Kind 50 jaar
-  3.2 Opstarten van een kringloopwinkel
-  3.3 Aanstellen vrijwilligerscoördinator en ontwikkelen van een vrijwilligerstrategie
-  3.4 Opzetten van (test)panels of focusgroepen van mensen uit de achterban

4. DECENTRALISATIE

-  4.1 Stabiliteit en groei van de landenkantoren in Kenia, Rwanda, Burundi en Malawi
-  4.2 Aanstellen van een vertegenwoordiging in Democratische Republiek Congo, Zuid-Soedan en Oeganda
-  4.3 Afronden en verfijnen van interne processen die de nieuwe organisatiestructuur optimaal ondersteunen

Van de 22 hoofddoelstellingen uit ons jaarplan 2018 hebben we er 18 geheel en 4 gedeeltelijk gehaald.

Toelichting op de score van onze hoofddoelstellingen

1. SAMENWERKING

+ 1.1 Positionering in netwerken

In steeds meer netwerken zijn we goed in staat om Red een Kind helder en onderscheidend te positioneren. Met name in de landen waar we landenkantoren hebben worden we steeds meer gekend en erkend als experts op het gebied van het jonge kind en jongeren en werk. In Nederland zijn we steeds zichtbaarder in een aantal lobbynetwerken.

+/- 1.2 Succes van PerspActive

Ondanks dat we binnen PerspActive op een positieve en constructieve wijze samenwerken, heeft 2018 helaas nog geen extra fondsen opgeleverd.

+ 1.3 Bouwen aan succesvolle samenwerkingen

Ook in 2018 werkten we succesvol samen met andere organisaties in allianties en andere samenwerkingsverbanden. Voorbeelden zijn de samenwerkingen binnen de Dutch Relief Alliantie (DRA), de BBB-alliantie in Burundi, de samenwerking met Medair die we in 2018 aangingen, maar ook de samenwerking met Wageningen Universiteit.

+ 1.4 De kwaliteit van onze programma's onderstrepen, onder andere door te bewijzen dat onze benadering werkt

De impactevaluatie die we begin 2018 hebben laten uitvoeren laat zien dat onze aanpak werkt. In 2018 hebben we op meerdere plekken en verschillende manieren deze boodschap gedeeld en kenbaar gemaakt.

2. FONDSSENWERVING

Noodhulp

+ 2.1 Beleid verder doorvoeren in de programma's

Binnen de DRA hebben we programma's ontwikkeld voor Zuid-Soedan en Democratische Republiek Congo. Deze programma's gaan vooral over (kind)protectie, voedselzekerheid en sanitatie. We passen hierbij de succesvolle onderdelen van onze aanpak (zoals vroegtijdige participatie van de doelgroep, maar ook het werken in groepen) ook in onze noodhulpprogramma's toe.

+ 2.2 Positionering van Red een Kind als relevante speler op dit gebied

Binnen de DRA doen we volop mee in de werkgroepen en de overlegorganen. Ook buiten de DRA zoeken andere organisaties ons als alliantiepartner voor fondsenaanvragen. Daarnaast wonnen we in DRA-verband een prijs met het voorstel voor een innovatieve protectieaanpak. We mogen die gaan testen in Democratische Republiek Congo.

+ 2.3 Programma's in Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan opzetten

We hebben in 2018 landenkantoren in Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan opgezet om onze programma's uit te kunnen voeren. De programma's in 2018 zijn succesvol uitgevoerd en we hebben de toezegging binnen voor fondsen om deze programma's in 2019 voort te zetten.

- 2.4 Noodhulpaanpak in al onze programma-landen een plek geven

De eerste focus voor onze noodhulpaanpak lag in 2018 op het succesvol opzetten van onze programma's in Zuid-Soedan en Democratische Republiek Congo. Het vertalen van deze aanpak in onze andere landen is doorgeschoven naar 2019.

Andere, nieuwe fondsen zoeken

+/- 2.5 Economische fondsen onderzoeken met onder andere een pilot in Rwanda

De pilot in Rwanda is in voorbereiding maar is nog niet gestart. Daarnaast hebben we een voorstel bij een economisch fonds ingediend. Het voorstel is in de eerste ronde positief beoordeeld, maar de tweede ronde is voorlopig uitgesteld.

+/- 2.6 Vermogensfondsenmarkt intensief bewerken

De werving en het inwerken van een coördinator voor vermogensfondsen kostte meer tijd dan we vooraf verwachtten. Dit heeft daardoor nog niet het geplande resultaat opgeleverd.

Private fondsenwerving in Nederland

+ 2.7 Nieuwe geefmodellen ontwikkelen en testen

We hebben in 2018 uitgebreid onderzoek gedaan naar geefmotieven onder (potentiële) donateurs en de inzichten hiervan vertaald naar onze geefmodellen. Dit heeft onder andere geresulteerd in een aanscherping

van ons organisatieprofiel en een nieuwe aanpak voor donateurswerving. We hebben deze nieuwe aanpak getest en zullen die begin 2019 gaan implementeren.

+ 2.8 Loyaliteitscampagne ontwikkelen en uitvoeren

De aandacht voor loyaliteit heeft constant onze aandacht gehad in 2018 en heeft op tal van punten gezorgd voor verbeteringen van onze communicatie met sponsors. Dit heeft in 2018 geresulteerd in een bijzonder laag percentage afhakende sponsors.

+ 2.9 Middledonorcampagne voortzetten

We hebben in 2018 de tweede fase van de middle donor campagne uitgevoerd. De opbrengst evenaarde die van het jaar daarvoor, waar we eigenlijk op meer hadden gehoopt. Toch mogen we met deze uitkomst in een zeer competitieve omgeving tevreden zijn.

+ 2.10 Onlinemarketingstrategie ontwikkelen en implementeren

In 2018 investeerden we in een e-mailpakket waarmee we sneller en gericht kunnen e-mailen. Ook brachten we verbeteringen in de website aan en intensiverden we online advertentiecampaagnes.

+ 2.11 Interdisciplinair en assertief fondsenwerven

Op verschillende manieren en op verschillende momenten passen we nieuwe vormen van fondsenwerving toe. Daarbij testen we verschillende toepassingen en optimaliseren we daarmee onze campagnes.

3. ACHTERBAN

+ 3.1 Jubileum Red een Kind 50 jaar

We kijken terug op een mooi jubileumjaar dat op waardige wijze werd afgesloten met een dankbijeenkomst. We mochten in 2018 onze resultaten van de impact-evaluatie op verschillende manieren en bij verschillende doelgroepen onder de aandacht brengen. We hebben in dit jubileumjaar regelmatig in de media ons verhaal kunnen vertellen.

+ 3.2 Opstarten van een kringloopwinkel

Na een grondige voorbereiding ging in mei 2018 onze eerste kringloopwinkel open in Zwolle. Aan het einde van het eerste jaar mogen we blij zijn met de eerste resultaten: 40 vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten

voor de winkel, opbrengsten die de kosten al dekken en vergevorderde plannen voor de opening van een tweede winkel.

+ 3.3 Aanstellen vrijwilligerscoördinator en ontwikkelen van een vrijwilligersstrategie

Onze vrijwilligerscoördinator (zelf ook vrijwilliger) heeft nieuw vrijwilligersbeleid opgesteld en is vooral erg druk bezig geweest met de bemensing van de kringloopwinkel, waarin ze goed is geslaagd (zie punt 3.3).

+ 3.4 Opzetten van (test)panels of focusgroepen van mensen uit de achterban

We betrekken onze achterban steeds vaker bij onze beslissingen. Zo hebben we in het traject voor het ontwikkelen van nieuwe geefmodellen meerdere malen onze achterban vooraf geconsulteerd. Dit is ons goed bevallen en geeft ons veel extra inzichten.

4. DECENTRALISATIE

+ 4.1 Stabiliteit en groei van de landenkantoren in Kenia, Rwanda, Burundi en Malawi

De landenkantoren zijn goed toegerust in personele en in materiële zin. Ze zijn hard aan het werk geweest om zichzelf zichtbaar te maken in lokale netwerken. Dit heeft in Rwanda geresulteerd in de eerste lokaal geworven gelden. De verwachting is dat spoedig meerdere landenkantoren zullen volgen. Maak kennis met de teams op de landenkantoren in hoofdstuk twee. Meer over de decentralisatie staat in hoofdstuk vier.

+ 4.2 Aanstellen van een vertegenwoordiging in Democratische Republiek Congo, Zuid-Soedan en Oeganda

De groei van het werk in Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan ging sneller en verder dan verwacht. We hebben niet alleen vertegenwoordigers aangesteld, maar landenkantoren ingericht, beminst en opgestart. Dit heeft er wel voor gezorgd dat we de aansturing van Oeganda nog steeds vanuit Nederland doen.

+ 4.3 Afronden en verfijnen van interne processen die de nieuwe organisatiestructuur optimaal ondersteunen

We hebben het in 2017 gestarte decentralisatieproces qua processen, procedures en organisatiestructuur afgerond. Alle betrokkenen weten wat hun rollen en taken zijn.

1.3 Strategisch meerjarenbeleidsplan

In 2016 is ons nieuwe strategisch meerjarenbeleidsplan 2016-2020 'De kracht van verbinding' in werking getreden. De uitvoering ervan is inmiddels in volle gang.

Verbinding

'De kracht van verbinding' vat het wezen van Red een Kind samen. Er schuilt een enorme kracht in het creëren van de juiste verbinding met en tussen onze doelgroepen, binnen doelgroepen zelf en tussen hen en andere partijen, ter plaatse en wereldwijd. Die verbinding tilt mensen boven zichzelf uit.

Duurzame verbetering voor kinderen, jongeren en gezinnen

Bij Red een Kind werkt een programma als het draait om verbinding, om een gezamenlijke inspanning. En dan werkt het ook echt! Ons beleidsplan ademt die aanpak volop. Het plan is te lezen op onze website: www.redeenkind.nl/over-red-een-kind/beleid-en-verantwoording.

Halverwege 2017 hebben we ons strategisch meerjarenbeleidsplan tussentijds geëvalueerd. We hebben daarbij geconstateerd dat het zijn functie als koersdocument prima vervult. Wel hebben we een aantal accentverschuivingen geconstateerd:

- In plaats van al onze kaarten te zetten op één strategische samenwerking, willen we meer inzetten op een breder palet van samenwerkingspartners.

- We willen onze relatie met onze achterban intensiveren door ze vaker bij onze besluiten te betrekken en door nieuwe vormen van betrokkenheid aan te bieden.
- We gaan onze geefmodellen aanpassen op basis van een beter inzicht in de redenen waarom onze achterban aan ons wil geven.
- We hebben besloten serieus in te zetten op fragiele gebieden en willen daarnaast ook fondsenwervingskansen rondom economische ontwikkeling verkennen.

Ondertussen zijn we eind 2018 begonnen met de eerste activiteiten om ons voor te bereiden op de volgende beleidsperiode 2021-2025. We verwachten deze halverwege 2020 af te ronden.

1.4 Onze plannen voor 2019

De prioriteit voor 2019 is het duurzaam financieel gezond maken van Red een Kind. Het is van belang dat de investeringen die we hebben gedaan in zowel de decentralisatie als ook in de Nederlandse fondsenwerving, zijn vruchten beginnen af te werpen. Vanuit deze prioriteit hebben we de volgende hoofddoelstellingen geformuleerd:

Slimme groei

We moeten vooral inzetten op groei die ons de meeste ruimte geeft om inkomsten daar te gebruiken waar we



ze het meest nodig hebben. De zaken die hierbij van belang zijn:

- Groei van inkomsten
 - Groei van huidige inkomsten (sponsoring, structurele giften, eenmalige giften, nalatenschappen, subsidies en fondsen)
 - Een goede mix van geormerkte en niet-geormerkte inkomsten
 - Groei van nieuwe inkomsten (nieuwe geefmodellen, nieuwe subsidies en fondsen in de programmalanden, innovatie, vermogensfondsen);
- Het stellen van scherpe en meetbare doelen voor de verschillende onderdelen van de organisatie;
- Extra aandacht voor de verdere implementatie van nieuwe geefmodellen en de persoonlijke benadering van bestaande donateurs.

Impactevaluatie

Met de uitkomsten van de impactevaluatie hebben we een bron van informatie om onze programma's nog verder te verbeteren en de impact te vergroten. In 2019 willen we de belangrijkste uitkomsten daarvan uitwerken en implementeren. De belangrijkste aandachtspunten zijn:

- de duurzaamheid van onze programma's verder verbeteren;
- scherpere keuzes maken binnen onze Theory of Change. Ook rondom de door ons gekozen thematische expertisegebieden van jonge kinderen en jongeren & werk willen we scherpere keuzes maken;
- meer aandacht voor de spirituele kant van kindwelzijn in onze programma's;
- meer aandacht voor de rol van de mannen en de families in onze programma's.

Nieuwe institutionele fondsen

In 2017 hebben we aangegeven dat we twee veelbelovende nieuwe mogelijkheden voor institutionele fondsen wilden verkennen, namelijk noodhulp en economische ontwikkeling. We zijn in 2018 tot de conclusie gekomen dat we verder willen in de richting van noodhulp, maar dat een volgende stap voor verdere economische ontwikkeling voor ons geen goede keuze is. Deze keuze heeft een aantal consequenties in 2019:

- We willen de aanpak voor noodhulp verder integreren in de organisatie en meer verbinden met de dorpsaanpak.
- Als noodhulporganisatie willen we ons conformeren aan de wereldwijd geaccepteerde Core Humanitarian Standards. Om aan de eisen daarvan te voldoen moeten we in 2019 een stevig traject van zelfevaluatie doorlopen.
- We gaan onze programma's niet zelf uitbreiden met grootschaliger economische activiteiten, maar we

vinden het nog steeds erg belangrijk dat families duurzame inkomensverbeteringen bewerkstelligen. We zullen daarom in 2019 partnerschappen onderzoeken en aangaan waarbinnen we deze economische ontwikkelingen kunnen borgen.

Vorbereiden nieuw beleidsplan 2021-2025

In 2019 willen we starten met de ontwikkeling van het beleidsplan voor de periode 2021-2025.

1.5 Sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen

Bij het maken van plannen moeten we alert blijven op actuele ontwikkelingen, binnen Red een Kind en in de wereld om ons heen.

De wereld om ons heen kenmerkt zich door maatschappelijke onrust en een populistisch politiek klimaat in veel landen. Dat maakt burgers onzeker over hun veiligheid en de stabiliteit van de samenleving. Maatschappelijke organisaties maken zich zorgen over het effect van de politiek op hun werk.

Ook in Nederland zien we ontwikkelingen die risico's voor ons werk met zich meebrengen, zoals de negatieve beeldvorming rond ontwikkelingswerk, populistische tendensen en de toenemende individualisering en secularisatie.

SWOT-ANALYSE

De verschillende risico's voor ons werk brengen we regelmatig in kaart, onder meer met een zogenoemde SWOT-analyse: een analyse van onze sterke en zwakke punten en van kansen en bedreigingen. De naam SWOT is een afkorting voor de woorden: Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats.

De evaluatie in 2017 van ons strategisch meerjarenbeleidsplan heeft tot een aanscherping van de bestaande SWOT geleid. De belangrijkste elementen

geven we hieronder weer aan de hand van vijf 'kritische succesfactoren':

- Onze achterban (de basis voor onze fondsenwerving)
- Onze kindgerichte programma's (waarvoor we fondsen werven)
- Innovatief vermogen (goed kunnen omgaan met veranderingen)
- Onze partnerorganisaties en landenkantoren (die

onze uitvoeringsmogelijkheden in de verschillende landen bepalen)

- Allianties en samenwerkingsverbanden (waardoor we de schaal en reikwijdte van ons werk kunnen vergroten en samen aan fondsenwerving kunnen doen).

Op deze vijf punten formuleren we voor zover van toepassing in de SWOT onze sterke punten, zwakte punten, kansen en bedreigingen.

SWOT-ANALYSE RED EEN KIND 2018

STERKE PUNTEN

- Onze achterban is trouw en betrokken
- We zijn een christelijke organisatie, onze achterban herkent zich daar in
- Onze programma's zijn relevant, doelgericht en effectief
- Onze medewerkers hebben een flexibele en lerende houding
- We hebben betrokken en sterke partners die doorzettingsvermogen tonen
- We hebben sinds 2018 in zes programmalanden een landenkantoor
- We zijn aangesloten bij netwerken die flexibele allianties mogelijk maken
- Ons innovatieve vermogen wordt steeds zichtbaarder voor derden

ZWAKKE PUNTEN

- Onze traditionele achterban vergrijsst en wordt kleiner
- In een aantal landen is de schaal van onze programma's te beperkt
- De grootte van de organisatie zowel in Nederland en in de programmalanden is kwetsbaar

KANSEN

- Onze achterban heeft een vaste basis in een herkenbaar deel van de samenleving
- Onze geïntegreerde programmabenedering sluit aan bij verschillende thema's
- We staan open voor 'out of the box'-denken en nieuwe benaderingen
- Decentralisatie geeft ons meer mogelijkheden in het versterken van kwaliteit en daarmee de impact van onze programma's
- Decentralisatie versterkt het aanboren van lokale fondsenwervingskansen en van onze zichtbaarheid in de landen waar we werken
- Toetreding tot de DRA geeft ons een kans om onze noodhulpstrategie verder te concretiseren.

BEDREIGINGEN

- In het benaderen van onze achterban ervaren we steeds meer concurrentie van andere organisaties
- De (publieke) aandacht en beschikbare fondsen verschuiven naar programma's rond brandhaarden en vluchtelingensituaties
- Door onze beperkte omvang zijn we minder interessant voor institutionele fondsen die steeds meer schaalgrootte in projecten nastreven
- De overheden in onze programmalanden beperken steeds meer de ruimte voor hulporganisaties

Toelichting op de swot-analyse

Deze SWOT-analyse speelt een belangrijke rol bij het bepalen van onze strategie. Een aantal opmerkingen:

- Onze sterke punten zijn zeer relevant voor de kwaliteit van ons werk en vormen een goede uitgangspositie om onze zwakte punten te verbeteren en de bedreigingen te weerstaan.
- De genoemde zwakte punten zijn voor een deel ontstaan door een tekort aan fondsen. Voor een ander deel zijn zij het gevolg van een zekere bescheidenheid, waardoor wij ons onvoldoende profileren. We willen onze 'down to earth'-reputatie niet verliezen, maar wel duidelijker en assertiever laten zien wat we doen en welke resultaten we bereiken.
- De kansen die we zien, gaan we benutten, waarmee we ook aan onze zwakte punten werken. Positionering en profilering in de programma-landen beschouwen we als een voorwaarde om belangrijke stappen te kunnen zetten.
- Om de genoemde bedreigingen het hoofd te bieden zijn twee dingen van belang: de band met onze achterban, samenwerkingspartijen en donoren en doorzettingskracht.

Van risicomanagement naar waardemanagement

De afgelopen jaren hebben we ons risicomanagement (de maatregelen die we nemen met het oog op mogelijke risico's) grondig herzien. Een belangrijke verandering is dat we niet alleen aandacht besteden aan factoren die een risico inhouden, maar ook naar kansen kijken. Daarom spreken we nu liever over value management.

Op basis van onze SWOT-analyse zijn we alle relevante bedrijfsprocessen nagegaan. De kansen en risico's op korte en langere termijn hebben we vertaald in een schema (zie volgende pagina).

Boven in het schema staan de hoofddoelstellingen van Red een Kind. Vervolgens benoemen we kansen die we op zes aandachtsgebieden zien. Daaronder gaan we in op factoren die van invloed (kunnen) zijn op ons werk. Dit hebben we ingedeeld in vijf 'perspectieven': aspecten van de context (omgeving) waarin we ons werk doen, zoals de politieke of juist de ecologische context. Voor elk perspectief benoemen we:

- a) met welke belanghebbenden we te maken hebben
- b) welke risico's we op kortere termijn zien (met een schatting van de mogelijke kosten)
- c) welke risico's we op langere termijn zien.



Kansen en risico's

Onze hoofddoelstellingen

Kinderen maken een goede start	Toekomst voor kinderen in armoede, hun families en hun hele omgeving	Jongeren hebben zelfvertrouwen en werk
Ouders kunnen voor zichzelf en hun kinderen zorgen		Het dorp doet volop mee aan de economische ontwikkeling

Onze kansen (per aandachtsgebied)

Fondsenwerving	<ul style="list-style-type: none"> Groei structurele giften Groei achterban Groei inkomsten vanuit vermogensfondsen Groei inkomsten vanuit institutionele fondsen Stabiele en gediversifieerde inkomsten/financiering van projecten
Partnerorganisaties & Landenkantoren	<ul style="list-style-type: none"> Focus op netwerken Focus op strategische ondersteuning Lokale fondsenwerving Betere zichtbaarheid in landen Hogere impact door verbeterde programmakwaliteit
Financiering programma's	<ul style="list-style-type: none"> Opbouw nieuwe sponsorprogramma's Opbouw programma's voor institutionele en vermogensfondsen Deelname in Dutch Relief Alliance Fondsenwervingsambitie van PerspActive
Ontwikkeling programma's	<ul style="list-style-type: none"> Implementatie Child Protectionbeleid, Theory of Change, jonge kind ontwikkeling, jongeren en werk, noodhulp Kennisportaal Implementatie van IATI Evaluatiebeleid Leeragenda
Kennis	<ul style="list-style-type: none"> Focus op ontwikkeling jonge kinderen, jongeren en werk, groepsdynamica PMEL (plannen, monitoren, evalueren, leren) Verzamelen en delen van relevante kennis Ontwikkelen en delen van creatieve en praktische tools Rol beleidsbeïnvloeding
Innovatieve & flexibele organisatie	<ul style="list-style-type: none"> Samenwerking met andere partijen Flexibele schil in de organisatie



Onze risico's en belanghebbenden

Extern perspectief	Economie / Ecologie	Onze achterban / de maatschappij	Politiek / overheid	Veiligheid/ bescherming	Organisatie / transparantie
Belanghebbenden	<ul style="list-style-type: none"> • Kinderen en gemeenschappen • (Potentiële) donoren • Bedrijfsleven 	<ul style="list-style-type: none"> • Achterban • Vermogensfondsen • Institutionele donoren • Concurrenten in de sector • Partners in kennis 	<ul style="list-style-type: none"> • Overheden en overheidsinstanties (regelgeving) • Overheden als subsidiegevers (fondsen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemers • Kinderen en vrouwen (bescherming) • Partnerorganisaties • Beveiliging organisatie (IT) 	<ul style="list-style-type: none"> • Achterban / donoren / overheden / Institutionele donoren • Raad van Toezicht / bestuur / werknemers / landenkantoren
Potentiële risico's op kortere termijn (uitgedrukt in geld)	<ul style="list-style-type: none"> • Verlies achterban (€ 225.000) • Koersrisico (€ 330.000) • Impact van bezuinigingen op institutionele fondsen (€ 375.000) • Vaste / doorlopende kosten (€ 225.000) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verlies donateurs door onvoorziene incidenten (€ 175.000) 	<ul style="list-style-type: none"> • Terugbetaling aan institutionele fondsen, wanneer we niet (kunnen) opleveren (€ 400.000) • Boetes (bijv. aan belasting) (€ 400.000) • Impact licentie partnerorganisatie (€ 60.000) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ernstige ongevallen/ calamiteiten (€ 75.000) • Programmarisico (€ 150.000) • Impact van problemen op IT-gebied (€ 40.000) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fraude / corruptie (€ 50.000) • Mismatch tussen programma's en hun financiering (€ 400.000)
Potentiële risico's op langere termijn	<ul style="list-style-type: none"> • Financierbaarheid van de organisatie • Ecologische impact op programma's 	<ul style="list-style-type: none"> • Vergrijzing achterban / nieuwe generatie moeilijker te binden • Imago negatief beïnvloed door professionalisering • Hogere eisen donoren & beperkte grootte van de organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> • Beperkte beschikbaarheid van fondsen • Politiek klimaat biedt onvoldoende ruimte aan NGO's 	<ul style="list-style-type: none"> • Beperkte ruimte voor partnerorganisaties/landenkantoren, met impact op de implementatie van programma's 	<ul style="list-style-type: none"> • Structurele mismatch tussen programma's en hun financiering • Geen vertrouwen meer bij donoren

HFST. 2



Onze programma's

Red een Kind heeft programma's in tien landen. We werken vanuit het hoofdkantoor in Nederland en vanuit zes landenkantoren.

2.1 Welke kennis we doorgeven

Voor het uitvoeren van goede, impactvolle programma's is het vergaren, ontwikkelen, gebruiken en uitwisselen van kennis van groot belang. Red een Kind focust zich daarbij op vijf kennisgebieden:

- de ontwikkeling van (jonge) kinderen
- jongeren en werk
- werken in groepen (community empowerment)
- werken in fragiele gebieden en in noodsituaties
- lobby en advocacy

Voor alle vijf de kennisgebieden hebben we experts in dienst die:

- relevante kennis verzamelen en toepasbaar maken in praktische (online) tools en methodieken;
- meedenken en –schrijven aan programmavoorstellen;
- feedback en advies geven op plannen en rapportages van partners;
- specialistische (lokale) partners en trainers selecteren om programma's te ondersteunen;
- netwerken en partners verbinden met collega-organisaties, kennisinstituten en commerciële organisaties;
- innovatief denken stimuleren.

De ontwikkeling van kinderen

Wie zijn er het allerbelangrijkste voor kinderen? Als je deze vraag aan kinderen stelt zullen ze in de meeste gevallen zeggen: mijn vader en moeder. En dat klopt: ouders zijn degenen die het kind opvoeden, eten geven, troosten als het pijn heeft, waarden en normen bijbrengen. Dat is geen gemakkelijke taak. Als er dan ook veel andere problemen zijn (geen geld voor eten, geen ziekenhuis in de buurt, geen werk) kan de stress zomaar toeslaan. En dat heeft gevolgen voor de relatie tussen man en vrouw, maar ook voor de relatie met de kinderen.

Afgelopen jaar heeft Red een Kind veel tijd en energie gestoken in het ondersteunen van ouders. In Malawi en Oeganda zijn verschillende groepen ouders de Parenting Challenge aangegaan: in ongeveer twintig weken samen met andere ouders praten, delen en leren over verschillende onderwerpen die te maken hebben met het opvoeden van kinderen: wat is mijn rol als ouder, hoe was dat vroeger en nu, wat is goede voeding voor mijn kind, hoe hou ik mijn kind gezond, hoe kan ik mijn kind ondersteunen op school en in zijn sociaal-emotionele ontwikkeling, en hoe kan ik mijn kind beschermen? Zomaar een greep uit de onderwerpen waar

ouders over pratten met elkaar. En waar ze ook wat mee doen! Zo zijn veel ouders met een moestuin begonnen waar ze groenten verbouwen, hebben ze stappen genomen om de hygiëne rond hun eigen huis te verbeteren. Ook blijken relaties tussen ouders veel beter te zijn geworden, en is huiselijk geweld en overmatig alcoholgebruik sterk verminderd.

In Rwanda zijn groepen ouders van kinderen van 0 tot 3 jaar getraind, ook met goede resultaten.

In alle dorpsprogramma's van Red een Kind is aandacht voor de ontwikkeling van jonge kinderen. Beschermen van kinderen is een onderwerp wat door steeds meer partners wordt genoemd. Er is in de dorpsprogramma's voorlichting gegeven over bescherming van kinderen en er zijn comités opgericht die zich richten op het voorkomen van het schenden van de rechten van een kind.

In Zuid-Soedan hebben we in onze noodhulpprogramma's een aanpak uitgetest, waarin verschillende groepen in het dorp kijken naar veilige en onveilige plekken voor kinderen en wat daar aan gedaan kan worden. Ook kinderen geven hun ideeën hierover. De eerste resultaten zijn veelbelovend, dus hier gaan we mee door in 2019.

In alle dorpsprogramma's zijn kindergroepen. Hiervoor hebben we de handleiding (met ideeën en tips) dit jaar uitgebreid.

Jongeren en werk

Onze specialisten voor jongeren en werk ondersteunen programma-activiteiten rond werk en inkomen. Ze doen dit voor alle dorpen waar Red een Kind werkzaam is en hebben speciale aandacht voor jongeren. Meestal zijn dat activiteiten op het gebied van de landbouw, omdat Red een Kind vooral in landelijke gebieden werkt. Ook besteden we aandacht aan beroepsopleidingen waarbij de jongeren door lokale vakmensen worden opgeleid. We streven naar economische ontwikkeling door het opzetten van boerenorganisaties, het aanleren van moderne landbouwtechnieken en het realiseren van duurzame handelsrelaties. Daarnaast leren we jongeren ook hoe je ondernemerschap ontwikkelt, hoe je kunt samenwerken als mannen en vrouwen, maar ook hoe je omgaat met je verantwoordelijkheid als jonge ouders.

In 2018 is in Oeganda en in Burundi een aanpak geïntroduceerd waarbij jongeren samen met hun ouders landbouwtechnieken leren en toepassen om hun oogst te vergroten. Zo hebben ze niet alleen zelf voldoende te eten, maar kun-

nen ze ook een groot deel verkopen, waardoor hun inkomen toeneemt.

In Malawi werd het jongeren-en-werkprogramma verder uitgebreid. De jongeren werden zo voorbereid om binnen de landbouw of verwante sectoren (transport, verwerking) inzetbaar zijn.

In India werden de economische programma's in bestaande en in nieuwe dorpsprogramma's verder vorm gegeven.

De dorpsaanpak (community empowerment)

Centraal in de aanpak van Red een Kind is het vergroten van de kennis en vaardigheden van kinderen, van hun ouders en van de dorpen als geheel om op de lange termijn voor zichzelf en elkaar te zorgen. Middelen die hierbij worden gebruikt zijn bewustwording, training en het organiseren van mensen in groepen die met elkaar samenwerken en elkaar ondersteunen. Het gaat hierbij om een groei in bewustzijn van wat de dorpingen kunnen en bezitten en wat zij door samen te werken kunnen bereiken. Hierbij gebruiken we participatieve methoden en geven we speciaal aandacht aan kwetsbare groepen, zoals de armste huishoudens, meisjes, vrouwen en kinderen met een beperking.

We doen dit door mensen samen te laten werken in zelfhulpgroepen. Samen doen ze dan kennis op, leren vaardigheden aan en samen sparen en investeren ze. Het spaar- en leensysteem heeft grote impact: de deelnemers zien snel en direct het verschil in hun eigen gezin. Door groepen ook op dorpsniveau samen te laten werken zijn ze vaak in staat ook structurele veranderingen op gang te brengen, zoals de verbetering van de wegen. Op deze manier werkt Red een Kind aan de ontwikkeling van duurzame, lokale capaciteit en leiderschap.

Het aantal landen en partners is uitgebreid dat structureel aandacht geeft aan de inclusie van kinderen met een beperking in de programma's.

Er is uitgebreid onderzoek gedaan naar de zelfhulpgroep-aanpak en de impact daarvan op langere termijn. Zie hiervoor ook paragraaf 2.2.

In India is het eerste dorpsprogramma 'nieuwe stijl' opgestart waarbij lessen opgedaan tijdens de evaluatie van de eerste dorpsprogramma's worden geïntegreerd. Veel aandacht is er voor duurzaamheid, focus op een kleiner aantal kwalitatief hoge programma's en goede afstemming met andere ontwikkelingspartners.

Koningin Maxima

Bijzonder moment in 2018 was het bezoek van Koningin Maxima aan de GGD West-Brabant. De GGD West-Brabant heeft de zelfhulpaanpak van Red een Kind in Rwanda bestudeerd en toegepast op Nederlandse zwerfjongeren. Lees hier hoe koningin Maxima zich liet informeren over dit project: www.redeenkind.nl/maxima.



Noodhulp

Voor het geven van noodhulp en hulp bij wederopbouw hebben we een Theory of Change ontwikkeld. Hoofdpunten in onze aanpak zijn:

- focus op voedselzekerheid en levensonderhoud, (psycho)sociale bescherming en onderwijs;
- focus op kinderen, jongeren, moeders en zwangere vrouwen;
- versterken en uitbouwen van de samenwerking in bestaande allianties, zoals de Dutch Relief Alliance, EU Cord en het Christelijk Noodhulpcluster en met nieuwe lokale en internationale partners.

Kwaliteit van de noodhulpprogramma's vinden we erg belangrijk. Daarom implementeren we de Core Humanitarian Standard on Quality & Accountability (CHS). In 2018 startten we een zelftest (self-assessment), dat moet leiden tot een verbeterplan om de kwaliteit van de programma's verder te verbeteren. Ook hebben we ons integriteitsbeleid aangescherpt en opnieuw beschreven, om (seksueel) misbruik en uitbuiting te voorkomen en tegen te gaan.

In Zuid-Soedan, Democratische Republiek Congo en andere landen met lopende Red een Kind programma's positioneren we onszelf als co-implementator, samen met onze lokale partners. Door coaching en toegespitste trainingen willen we de kennis en vaardigheden van lokale partners vergroten en zo de lokale noodhulpcapaciteit vergroten. Dit noemen we lokalisatie. Daarmee voldoen we aan de afspraken die hierover zijn gemaakt onder de naam Grand Bargain.

In 2018 hebben we een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met Medair. Bij rampen en conflicten kunnen we gebruik maken van elkaars netwerk, kennis en capaciteit.

Doordat we lid zijn geworden van de Dutch Relief Alliance (DRA) konden

Stinkarmband beschermt vrouwen

Innovatie binnen noodhulp is cruciaal om de stijgende noden wereldwijd snel en effectief aan te pakken. Daarom integreren we innovatieve aanpakken in onze noodhulpprogramma's. In 2018 hebben we een nieuwe programma ontwikkeld om samen met de organisatie INVI een zelfverdedigingarmband te introduceren in Democratische Republiek Congo om seksueel geweld tegen te gaan. Meer hierover is te lezen op www.redeenkind.nl/invi.



we in 2018 samen met lokale partners nieuwe noodhulpprogramma's opstarten in Democratische Republiek Congo en in Zuid-Soedan. Voor het coördineren van de programma's hebben we in beide landen een landenkantoor opgezet en bemenst. Dit werk heeft zijn eerste vruchten afgeworpen in 2018, waardoor duizenden kinderen en gezinnen geholpen zijn met levensreddende hulp zoals voedsel, water, toiletten, psychosociale hulp en ondersteuning bij het weer opzetten van de eigen voedselproductie. Naast de programma's die zijn gefinancierd vanuit de Dutch Relief Alliance heeft Red een Kind in samenwerking met het Christelijk Noodhulp Cluster (CNC) noodhulpprogramma's ondersteund en geïmplementeerd in India, Malawi, Indonesië, Irak en Zuid-Soedan.

Lobby en advocacy – een stem voor kinderen

Het welzijn van kinderen hangt van veel verschillende dingen af, goede voeding, veilige gezinnen, een goede start en onderwijs. Hierbij spelen ouders een belangrijke rol, maar ook de overheid is cruciaal in het zorgen dat kinderen kunnen spelen, leren en kansen hebben in het leven. Overheden, leiders en instanties spelen een hele grote rol in het mogelijk maken van alle diensten die een kind nodig heeft. Daarom vindt Red een Kind het belangrijk om te lobbyen voor kinderrechten, en kinderen te helpen

zelf voor hun rechten op te komen. In 2018 mochten we hiervan het volgende zien:

- **Jongeren met Perspectief – een positief beleid van de Nederlandse Overheid**

Samen met PerspActive, een samenwerking van organisaties die zich inzetten voor jongeren hebben we gelobbyd voor meer aandacht van de Nederlandse overheid voor het grote probleem van jongerenwerkloosheid in Afrika. Het belang hiervan hebben wij en vele anderen aangekaart. Het is dan ook heel positief dat sinds 2018 de Nederlandse overheid jongeren en werk als een prioriteit heeft opgenomen in het ontwikkelingsbeleid.

- **Aandacht van Afrikaanse leiders voor goede zorg voor jonge kinderen**

Op de conferentie 'The Africa We Want: A Better Future Now' in Nairobi mocht Red een Kind laten zien wat we doen in Malawi, Oeganda en Rwanda op het gebied van trainingen aan ouders voor de zorg van jonge kinderen. Ons werk werd genoemd in de sessie met leden van overheden van Kenia, Malawi en Rwanda en voor andere grote organisaties werkzaam voor kinderen in Oost-Afrika. Hierdoor kan Red een Kind beter samenwerken met andere organisaties en weten overheden van het belang van zorg voor jonge kinderen!

Lobby en advocacy: de cijfers

- 10 brieven gestuurd over Kinderrechten aan de Nederlandse overheid
- 20 gesprekken met politici en ambtenaren over Kinderrechten
- Ruim 50 netwerkbijeenkomsten over belang van kinderen, inclusie en jongeren
- 828 kindergroepen gesteund in het opkomen voor hun rechten

2.2 Hoe we de kwaliteit van onze programma's steeds verbeteren

Met ons werk geven we kinderen en gezinnen betere kansen voor de toekomst. Dat willen we steeds beter doen. We willen ook weten welke resultaten we bereiken. Daarom verzamelen we gegevens over onze resultaten en laten we onze programma's regelmatig evalueren.

Met en evalueren

Voor die monitoring en evaluatie heeft Red een Kind een meetsysteem ontwikkeld. Heel belangrijk is dat de resultaten betrouwbaar en duidelijk zijn. In eerste instantie willen we meten of het welzijn van kinderen daadwerkelijk toeneemt. Daarnaast willen we weten of

de dorpsgemeenschappen als geheel sterker worden op sociaal-emotioneel, economisch en politiek gebied. Dit wordt in het Engels community empowerment genoemd. De partners hebben verder zelf veel flexibiliteit in het meten van effecten om daardoor zo goed mogelijk de eigen specifieke context van hun programma's mee te nemen.

Het meten van welzijn van kinderen

Uiteraard staat bij Red een Kind het vergroten van het welzijn van kinderen voorop. In al onze programma's proberen we daarom ook goede informatie te verzamelen over de ontwikkeling van het welzijn van kinderen over de jaren heen. We gebruiken hiervoor een methode die de 'Child Status Index' heet, en deze methode passen we sinds 2013 toe. Aan de hand van elf vragen die we aan kinderen, ouders en leraren stellen, meten we specifieke aspecten rond het welzijn van kinderen.



Het meten van de ontwikkelingen binnen het dorp

Red een Kind is ervan overtuigd dat het werken in groepen erg effectief is. Daarom meten we veel op groepsniveau, vooral ook om aan te kunnen tonen of er daadwerkelijk sprake is van 'community empowerment' (zie hierboven). Hiervoor hebben we een eigen meetinstrument ontwikkeld: een 'scorecard' voor groepen. Het is de bedoeling dat in elke dorpsgemeenschap meerdere groepen jaarlijks de sociale, economische en politieke versterking in kaart brengen en er een score aan geven.

Impactevaluatie

Red een Kind werkt sinds 1968 aan het verbeteren van welzijn van kinderen. Sinds 2011 ligt de focus van het werk op het versterken van lokale (dorps)gemeenschappen om kinderen heen. Economische en sociale veerkracht opbouwen van ouders en jongeren is daarbij een centraal doel, zodat ouders en families beter voor hun (toekomstige) kinderen kunnen zorgen. We willen dat deze aanpak blijvend is. Ook nadat Red een Kind vertrekt uit een gebied, willen we dat de ingezette ontwikkeling door gaat. Dit alles met als doel het welzijn van kinderen en gezinnen te verbeteren. Dit noemen wij de impact.

Die impact hebben we in 2017/2018 laten onderzoeken. We deden dat in het kader van ons 50-jarig bestaan. We hebben een externe evaluator daarvoor opdracht gegeven. Daarbij zijn alle programmaevaluaties sinds 2011 onderzocht. De externe evaluator heeft daarnaast voor zijn onderzoek vier afgeronde programma's in Rwanda, Oeganda en India bezocht. Met de evaluatie hebben we een goed beeld gekregen van de duurzaamheid en de impact van onze programma's, met mooie resultaten!

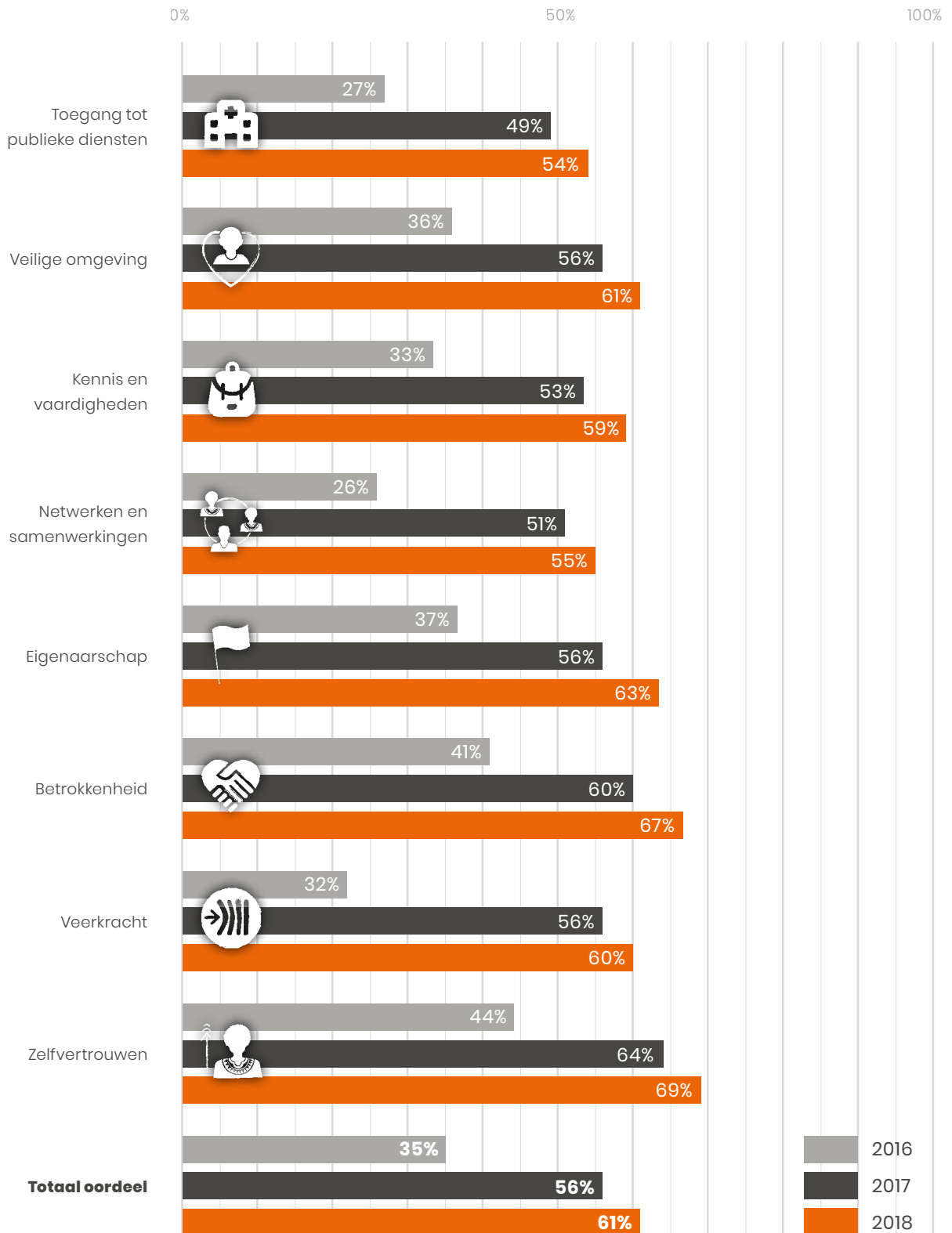
Het werkt echt!

Op www.redeenkind.nl/impact staan de resultaten en achtergronden van het onderzoek uitgebreid beschreven. De resultaten zijn bemoedigend. Twee jaar na afronding van het programma zijn de meeste zelfhulpgroepen nog steeds actief. Ze sparen, investeren en ondernemen gezamenlijke activiteiten, zoals het ondersteunen van scholen of het helpen van mensen buiten de groepen. Er worden nieuwe groepen gevormd en meer mensen krijgen training in sparen, investeren en pleiten voor de belangen van de dorpsgemeenschap. Dat is een indrukwekkende prestatie. Tegelijkertijd kan van de helft van de projecten de duurzaamheid niet worden gegarandeerd. Dit komt vooral omdat het principe van duurzaamheid aan het begin van het project onvoldoende wordt meegenomen.

De belangrijkste cijfers:

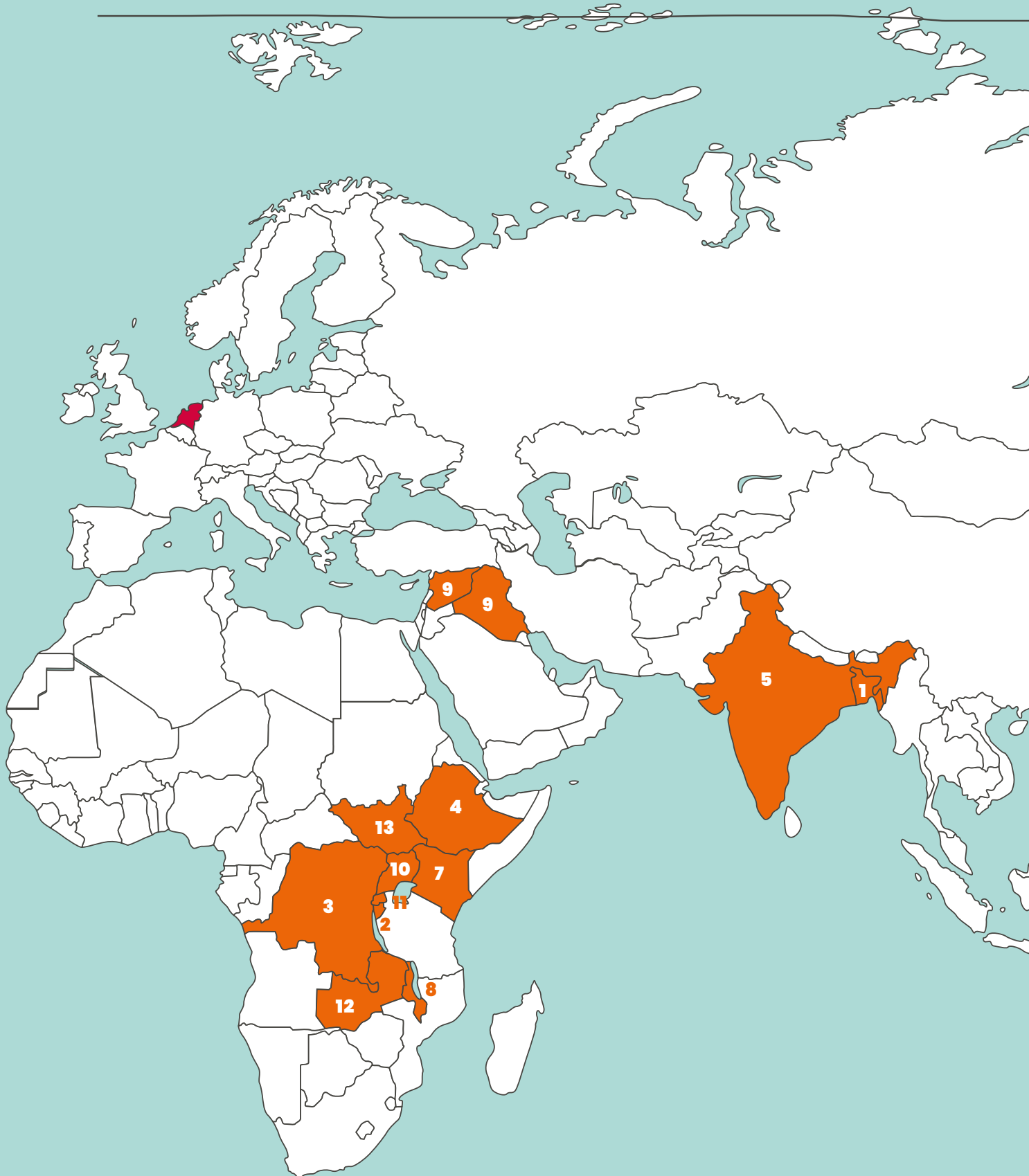
- zeventig procent van de projecten hebben duidelijk positief resultaat op het versterken van sociale daadkracht, sociale samenhang en het versterken van groepen mensen;
- een derde van de projecten laat duidelijke economische effecten zien. Bij de andere projecten zijn de economische effecten nog klein;
- terwijl het welzijn van kinderen integraal wordt benaderd, krijgt het aspect 'goed opgeleid' de meeste aandacht, gevolgd door 'gezond en sterk'.

Voortgang van de ontwikkeling binnen de dorpsprogramma's





De landen waarin we



werken

en onze landenkantoren



Op de volgende bladzijden laten wij per land onze programma's zien. Daarbij geven we de belangrijkste resultaten uit 2018.

2 | Onze programma's

1 **Bangladesh:**

2.933 kinderen geholpen
(ondersteuning van een project via Tear)

2 **Burundi*:**

17.918 kinderen geholpen

3 **Democratische Republiek Congo*:**

25.934 jongeren geholpen

4 **Ethiopië:**

3.599 kinderen geholpen

5 **India*:**

40.398 kinderen geholpen

6 **Indonesië:**

3.400 kinderen geholpen
(ondersteuning van een project via Tear)

7 **Kenia*:**

14.599 kinderen geholpen

8 **Malawi*:**

14.579 kinderen geholpen

9 **Midden-Oosten (Irak en Syrië):**

1.952 kinderen geholpen
(1316 Irak, 637 Syrië)

10 **Oeganda:**

13.654 kinderen geholpen

11 **Rwanda*:**

7.819 kinderen geholpen

12 **Zambia:**

3.576 kinderen geholpen

13 **Zuid-Soedan*:**

548 kinderen geholpen

***met landenkantoor**

De grenzen zijn bij benadering en houden geen politieke stellingname in.

Burundi

Samen met lokale en internationale organisaties, werkte Red een Kind aan drie programma's: twee dorpsprogramma's en 'Building Bridges in Burundi' (BBB), een programma dat wordt gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken en gericht is op het versterken van jongeren en kwetsbare dorpsgemeenschappen:

- **Kirundo:** dorpsprogramma, samen met FECABU (2015-2022).
- **Cibitoke:** dorpsprogramma, samen met Help Channel Burundi (2015-2021)
- **Bururi:** dorpsprogramma, samen met Help Channel (2011-2019)
- **Cibitoke, Kirundo, Bujumbura, Rutana, Makamba, and Bujumbura Mairie:** BBB programma, uitgevoerd door een consortium van veertien lokale en internationale organisaties onder leiding van Red een Kind.



Belangrijkste resultaten 2018

- In Burundi zijn honderden zelfhulpgroepen actief. Dit versterkt de sociale en economische veerkracht van de dorpen waarin we werken.
- Binnen de zelfhulpgroepen hebben jongeren training gekregen in ondernemersvaardigheden, sociale vaardigheden, agrarische methodes en vaktrainingen.
- Om de veerkracht van Burundese jongeren en hun omgeving te vergroten, kregen de leden van dorpscomités training in goed bestuur, betrouwbaarheid, burgerparticipatie, relevante wetgeving en pleitbezorging. Red een Kind werkte nauw samen met 650 juridische dienstverleners in vijftien dorpen om jongeren en dorpsbewoners bekend te maken met wetgeving op dorpsniveau en over de principes rondom betrouwbaarheid en goed dorpsbestuur.
- De verbeterde samenwerking tussen het BBB-consortium onder leiding van Red een Kind en plaatselijke autoriteiten heeft geleid tot 31 concrete overeenkomsten tussen de leden van het consortium en lokale overheden.
- 78.650 dorpsinwoners hebben een introductie gekregen over geweldloze communicatie, vrede en verzoening, mensenrechten en samenleven in harmonie. De trainingen zijn verzorgd door 130 juridische dienstverleners. Ook zijn er 130 bemiddelaars getraind.
- Dankzij bovenstaande inspanningen werden er 1677 geschillen gemeld, waarvan er inmiddels 974 zijn behandeld.

De cijfers uit 2018

17.918

kinderen geholpen

101

kinderclubs

982

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

37

CLA's (overkoepelend orgaan
voor zelfhulpgroepen)

21.719

volwassenen geholpen

Eindelijk weer naar school

Abel (12) uit Burundi ging niet meer naar school omdat zijn ouders het schoolgeld niet konden betalen. "Ik hing rond in het centrum met andere straatkinderen en deed eigenlijk niets.

Mijn vader en oom overtuigden mij om lid te worden van een jeugdgroep waar ze over hadden gehoord tijdens een dorpsbijeenkomst. Ik leerde daar hoe ik een bedrijfje kon opzetten om geld te verdienen en mijn tijd nuttig te besteden. Ik begon met de verkoop van geroosterde pinda's. Daardoor kon ik kleren kopen voor mijn broertjes, palmolie en zout voor mijn moeder en schoenen voor mijzelf. Ik ben supertrots!"

De veldwerkers motiveren kinderen in de jeugdgroepen om terug te gaan naar school en dat werkte ook zo bij Abel. Voor het eerst in lange tijd ging hij weer naar school. "Ik hoorde over andere jongeren die succesvol waren

nadat ze hun school hadden afgerond. Dat wilde ik ook. Ik vertelde dat aan de rest van de jeugdgroep en ze zeiden dat ze me wilden steunen. Ik kreeg een plekje in de zesde klas en nu werk ik hard, want ik wil dokter worden. Of misschien varkensfokker. Op school heb ik vrienden van mijn eigen leeftijd. Ik ben zo blij dat de jeugdgroep mij financieel ondersteunt. Ze zijn als familie voor mij. Ik wil Red een Kind bedanken dat ze de jeugdgroepen getraind hebben, want het heeft mijn leven compleet veranderd."



Landenkantoor Burundi



Clement Nkubizi
*Country program
Director*



Cynthia Keranda
Finance Manager



Beatrice Niyungeko
MEAL Coordinator



Lydia Nyahoza
Driver / Logistics



Pamela Yengayenge
*Program Manager
Youth and Work
tot april 2019*

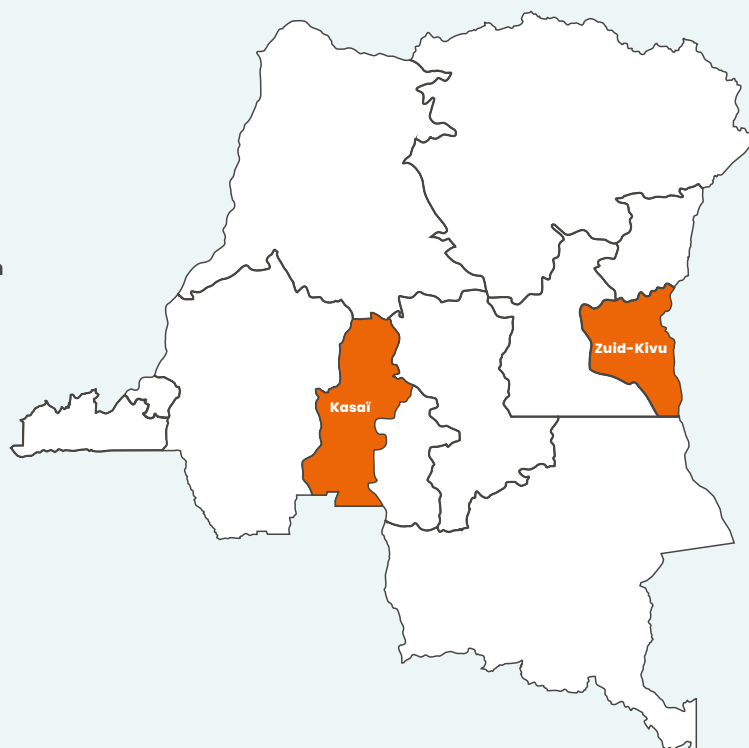


Sandrine Zicot
*Program Manager
tot januari 2019*

Democratische Republiek Congo

In de Democratische Republiek Congo werkten we met drie partnerorganisaties in Zuid-Kivu en Kasai:

- **Zuid-Kivu:** Jongeren en Werk programma in Runinga (Zuid-Kivu), samen met ADED (2016-2018).
- **Zuid-Kivu:** Jongeren en Werk programma in Kabunambo, samen met Help Channel Congo (2016-2018).
- **Zuid-Kivu:** Joint Response project van de Dutch Relief Alliance in Sebele via ADED en Help Channel (maart tot september 2018).
- **Kasai:** Joint Response project van de Dutch Relief Alliance in Mutena, samen met MEDAIR (maart tot september 2018).



Belangrijkste resultaten 2018

- Om fysiek aanwezig te kunnen zijn, in het bijzonder met het oog op de projecten van de Dutch Relief Alliance, opende Red een Kind in 2018 een kantoor in Uvira, dichtbij het projectgebied in Fizi. Vanuit hier is Bukavu makkelijk bereikbaar voor de nodige administratieve zaken en voor de ontmoeting met andere leden van de Dutch Relief Alliance.
- Met steun van de Dutch Relief Alliance kregen vierhonderd huishoudens in Sebele, hoofdzakelijk ontheemde gezinnen, vier maanden achter elkaar een voedselpakket van maïsmeel, bonen, plantaardige olie en zout om daarmee de ergste schaarste te overbruggen. Vierhonderd huishoudens ontvingen landbouwzaden, gereedschap en training over landbouwtechnieken. Ze oogsten genoeg groente om met het hele gezin van te kunnen leven.
- Dankzij het noodhulpproject in Kasai (ook een project van de Dutch Relief Alliance) hadden 39.800 mensen profijt van een verbeterde hygiëne, waardoor ziektes en infecties werden tegengegaan. Ook kregen 40.840 mensen toegang tot voldoende en gezond drinkwater en kwam er hulp voor 2.321 ondervoede kinderen en zwangere vrouwen. Drie gezondheidscentra werden ingericht en de medewerkers van de centra ontvingen training.
- Om de gezondheid en levensomstandigheden van kwetsbare kinderen en gezinnen in Fizi te verbeteren, heeft Red een Kind twee gebouwen opgeknapt: een gezondheidscentrum en een school die onderdak biedt aan ontheemde kinderen. Toiletblokken, deuren en douches zijn vervangen en er werden watertanks en -opvangsystemen aangebracht. Ook werden er hygiëne- en sanitatiepakketten verspreid.
- In de twee Jongeren- en Werkprogramma's in Zuid-Kivu hebben 570 mensen gewerkt aan het verbeteren van hun inkomsten, dankzij de zelfhulpgroep-aanpak en vaktraining van Red een Kind. De deelnemers aan deze activiteiten en hun gezinnen kunnen daardoor gevarieerder eten en hun inkomsten wat aanvullen voor schoolspullen, medicijnen en andere dagelijkse behoeften.



‘De hoop van één persoon kan het hele dorp blij maken’

Amani is een van de leden van de zelfhulpgroep van Rusabagi in Zuid-Kivu. Hij is 22 jaar oud en draagt de zorg voor het gezin waarin hij leeft. Zes maanden geleden kon hij via de zelfhulpgroep een varken lenen, in de hoop meer varkens te krijgen. Dat werkte! Het varken kreeg tien biggen, waarvan hij er acht zelf hield en met twee de lening terugbetaalde aan de zelfhulpgroep.

Amani zegt: “Er ligt een nieuwe toekomst voor me open! Dat is dankzij onze gezamenlijke inzet, want alleen had ik nooit kunnen bereiken waar ik nu sta.” Een volwassen varken kan worden verkocht voor veel geld, dus als

Amani zijn acht varkens verkoopt, wordt hij een belangrijk persoon in het dorp. Bezorgd over varkensziekten is hij niet. Hij vertelt: “Met de zelfhulpgroep hebben we samen een dierenarts betaald die de boeren helpt als er moeilijkheden zijn met de dieren. Overal is van tevoren over nagedacht!”

Wat zijn Amani’s plannen voor de toekomst? Daar heeft hij wel een idee over: “Ik wil graag een winkel die verschillende producten verkoopt, want dat heb je nog niet in ons dorp. Nu moet je er vijftien kilometer voor lopen.” Hij lacht. “De hoop van één persoon kan het hele dorp blij maken.”

2 | Onze programma's

De cijfers uit 2018

25.934

kinderen geholpen

56

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

19.539

volwassenen geholpen

Landenkantoor
Democratische
Republiek Congo



Kenze Ndamukenze
Country Program
Director



Claude Amissi
Project Coordinator
DRA



Robert Ntibonera
Bihigi
Protection Officer



Alain Burongu
Finance Manager



Jean-Pierre Dz'bo
Finance Officer



Jean-Marie Vianney
Misabiro
Project Coordinator -
Protection



Jonathan Mitima
WASH Officer



Blandine Monga
Food Security Officer



Prince Mbese
Ngamabele
Protection Officer

Ethiopië

In Ethiopië werkte Red een Kind samen met partnerorganisatie Ethiopian Kale Heywet Church aan één dorpsproject in Arba Mich (2012-2020).



Belangrijkste resultaten 2018

- In 2018 hebben we het kinderparlement geholpen om beter te functioneren. Door gesprekken met volwassenen en ouders, bracht deze groep kinderen met succes in hun dorp het belang van kinderrechten onder de aandacht. Bij de afsluiting van het schooljaar waren ruim 1500 ouders getuige van het optreden van het kinderparlement. Ze werden zich daardoor meer bewust van het belang van hun rol als opvoeder in het bieden van een gezonde en veilige plek voor kinderen.
- De kwaliteit van drie peuter- en kleutercentra is verbeterd. Meer dan 150 kinderen gaan daar nu naar school. Ze leren niet alleen alvast de letters van het alfabet, maar spelen ook veel samen en gaan om met vrienden, wat hun sociaal-emotionele ontwikkeling ten goede komt.
- Samen met de dorpsgemeenschap zijn er in de nabijheid van scholen en in het dorp waterpunten geïnstalleerd. Meer dan 600 schoolkinderen en duizend dorpsbewoners, die tot voor kort geen schoon drinkwater tot hun beschikking hadden, hebben daar profijt van.
- Door onze zelfhulpgroepen-benadering hebben arme families weer perspectief gekregen. Ze zijn begonnen met het houden van kippen en rapen daar de eieren van en ze verbouwen nu groenten. Daardoor hebben ze meer inkomsten en betere voeding. Veel leden van zelfhulpgroepen zijn nu in staat om het welzijn van hun familie te verbeteren. Ze kunnen nu kleding en schoolmaterialen voor hun kinderen betalen.
- In 37 zelfhulpgroepen hebben 634 leden geld gespaard. De gezamenlijke kas is aanzienlijk gegroeid. Individuele leden van de zelfhulpgroepen kunnen nu een lening krijgen uit de gezamenlijke kas en dit gebruiken voor medische zaken, schoolmaterialen of andere benodigdheden. De zelfhulpgroepen hebben training gekregen in ondernemersvaardigheden en waren daardoor beter bestand tegen financiële tegenslagen.



De cijfers uit 2018

3.599

kinderen geholpen

8

kinderclubs

37

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

4

CLA's (overkoepelend orgaan
voor zelfhulpgroepen)

725

volwassenen geholpen

‘Straks wil ik mijn familie en mijn dorp ondersteunen’

Voordat Red een Kind dit programma in Ethiopië startte, was er weinig aandacht voor onderwijs en kinderrechten. Kinderen werden wel vaak naar school gestuurd, omdat hier van buitenaf op aangedrongen werd en niet omdat ouders het graag wilden.

Met de komst van Red een Kind in het gebied is het anders. Ouders laten zien dat ze het nut van onderwijs begrijpen, bijvoorbeeld doordat ze schoolmaterialen kopen voor hun kinderen. Dat geeft hoop. Een van de kinderen in het programma is Metso. Hij is veertien jaar, zit in groep zeven en is de beste leerling van de klas. Toen hij nog in een lagere klas zat, vond hij het lastig om elke dag naar school te gaan, omdat zijn ouders hem niet motiveerden en de school onaantrekkelijk was.

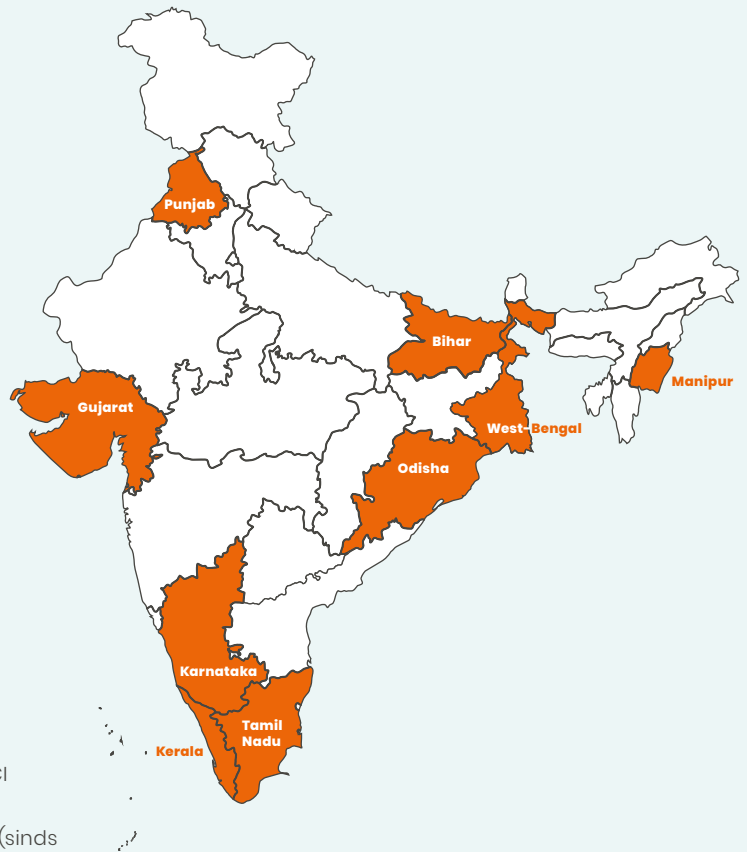
Nu zegt hij: “De reden dat ik nu goed presteer, is dat mijn ouders anders zijn gaan denken: ze realiseren zich dat het belangrijk is dat ik naar school ga. Nog een reden dat ik graag naar school ga, is omdat de school er mooi uitziet. Dat komt door het programma van Red een Kind. Dankzij het programma krijgen mijn ouders trainingen over verschillende onderwerpen, bijvoorbeeld het bewerken van groente of het houden van schapen en kippen. Ook leren ze over de voordelen van samen sparen en lenen.”

De ouders van Metso hebben nu geld om schoolmaterialen, kleding en voldoende voedsel te kopen. Metso vertelt: “Ik wil een ingenieur worden als ik groter ben. Dan kan ik mijn familie en mijn dorp ondersteunen, want zij helpen mij nu. Ik hoop dat ik dat kan bereiken.”

India

Samen met onze zusterorganisatie Help a Child of India (HACI) en lokale partnerorganisaties werkten we in India aan een groot aantal dorpsprogramma's en andere projecten:

- **Odisha:** dorpsprogramma's in Kalahandi met HACI (sinds 2010), in Koraput met HACI (sinds 2012), in Gajapati met CNI (sinds 2012) en in Nabarangpur met HACI (sinds 2017).
- **Tamil Nadu:** dorpsprogramma's in Pennagaram met Bethel (sinds 2013), in Poondi met HACI (sinds 2014) en een project in Chennai met HACI (sinds 2017).
- **Bihar:** een dorpsprogramma in Madhepura met HACI (sinds 2011).
- **West Bengal:** een programma in Kolkata met HACI (sinds 2015).
- **Punjab:** een dorpsprogramma in Amritsar met HACI (sinds 2013).
- **Gujarat:** een dorpsprogramma in Dangs met HACI (sinds 2013).
- **Karnataka:** een dorpsprogramma in Raichur met HACI (sinds 2012).
- **Manipur:** een dorpsprogramma in Churchandpur met RPC-NEI (sinds 2013).
- **Kerala:** een noodhulpprogramma in verband met de overstromingen in Kerala (2018).



Belangrijkste resultaten 2018

- In de diverse dorpsprogramma's hebben vaders en moeders van kinderen onder de vijf jaar voorlichting gekregen over opvoeding, ouderschap en gezondheidszorg. De ouders werden getraind in praktische vaardigheden om hun jonge kinderen de juiste zorg en begeleiding te kunnen bieden.
- In groepsverband hebben kinderen geleerd om hun problemen bespreekbaar te maken en samen met volwassenen in hun omgeving te werken aan oplossingen.
- Ouders hebben training gekregen en zijn in contact gebracht met productieketens om hun inkomsten te vergroten en op deze manier het welzijn van hun kinderen en het hele gezin te verbeteren.
- Via Help a Child of India hebben we op 17 scholen kinderen gesteund die waren getroffen door de overstromingen in verschillende delen van Kerala. In totaal ontvingen 1350 kinderen schoolmaterialen.



‘Mijn kinderen kunnen straks wél naar school!’

Ramo (20 jaar) en zijn vrouw Kameswari (24 jaar) hebben twee zonen: Ghasi van 4 en Junesh van 3. Ze wonen in een klein dorp in het oosten van India. Ramo is eigenaar van een stuk land waarop hij gierst en andere traditionele gewassen verbouwt. De opbrengst was erg laag en daardoor had het gezin niet genoeg geld voor voldoende eten en medische zorg.

Met de komst van Red een Kind kwam daar verandering in. Ramo: “Ik ben maar een kleine boer en had altijd een heel magere oogst. Toen medewerkers van Red een Kind aan de deur kwamen en vroegen of ik geïnteresseerd was in een training over het bewerken en verkopen van gewassen, hoefde ik niet lang na te denken.

Tijdens de training leerde ik over de voordelen van het verbouwen van maïs. Ook leerde ik hoe ik het best voor mijn land kan zorgen en de opbrengst kan verkopen. Door de training heb ik zelfvertrouwen gekregen. Na de training kreeg ik van Red een Kind zaden voor maïs en ook

kocht ik zelf nog een deel. De gewassen kwamen goed op en ik zorgde er goed voor, bijvoorbeeld door het gebruik van koemest. Ik oogstte het in december en was enorm blij met de grote opbrengst. We bedachten als boerengroep om samen groothandelaren te benaderen, zodat we een goede prijs konden krijgen voor onze gewassen. Ik heb nog nooit zoveel winst gehad! Van de zaden heb ik een deel bewaard om volgend jaar te planten.

Als we hem vragen naar zijn toekomstplannen, vertelt Ramo: “Ik heb twee zonen en ze gaan allebei naar de kleuterschool. Ik schrijf hen in voor de basisschool als ze oud genoeg zijn. Ik wil dat ze meer studeren dan ik en dat ze een goede baan krijgen, bijvoorbeeld bij de overheid.”



2 | Onze programma's

De cijfers uit 2018

40.398

kinderen geholpen

310

kinderclubs

163

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

7

CLA's (overkoepelend orgaan
voor zelfhulpgroepen)

13.022

volwassenen geholpen

Help a Child of India



In India hebben we als Red een Kind geen landenkantoor zoals in veel andere landen. Wel werken we heel nauw samen met onze zelfstandige zusterorganisatie Help a Child of India. Op dit kantoor, dat staat in Chennai, worden al onze programma's in India aangestuurd en gemonitord.

Kenia

In 2018 werkte Red een Kind samen met drie partnerorganisaties aan zes projecten in vijf gebieden:

- **Kisumu:** dorpsprogramma in Tamu, samen met AICCAD (sinds 2014).
- **Narok:** Siyiapei Rescu Centre, samen met AICCAD (sinds 1979).
- **Homa Bay:** GICEP economisch gericht dorpsprogramma in Gwasssi, samen met Undugu Society of Kenya en WEFI.
- **Homa Bay:** Red een Kind nam samen met Undugu Society of Kenya als onderaannemer van ICCO/Prisma deel aan het 'Strategische Partnerschap Convening and Convincing project', gericht op het verbeteren van de werkgelegenheid van vrouwen, jongeren en mensen met een beperking.
- **Machakos:** dorpsprogramma in Matuu (sinds 2013).
- **Makueni:** dorpsprogramma in Mavindini (sinds 2013).



Belangrijkste resultaten 2018

- De projecten in Matuu, Mavindini en Tamu zijn meegenomen in de impactevaluatie van Red een Kind. Er werden tussentijdse evaluaties gedaan in Matuu en Mavindini, die bevestigden dat het sociaal-economische element van dit programma haar vruchten afwerpt. Eén van de aanbevelingen uit het onderzoek was om de projecten nog drie jaar voort te zetten, zodat de veranderingen duurzaam kunnen worden gemaakt.
- In Tamu is Red een Kind een economisch programma gestart. Daarbij lag de focus op kippenhouderij om de sociaal-economische positie van kwetsbare huishoudens te versterken. In totaal zijn duizend kippen gekocht. Vier boerengroepen en acht jongerengroepen zijn getraind. De groepen hebben daarbij MPESA in gebruik genomen, een telefoon-app waarmee spaargelden en leningen kunnen worden bijgehouden.
- In Gwasssi werden 1.881 huishoudens ondersteund. De ondersteuning bestond voornamelijk uit het trainen van moderne landbouwtechnieken. Ook werden 2.466 huishoudens geholpen met het aanleggen van een moestuin.
- In Homa Bay heeft het programma een bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van regionaal beleid op het gebied van kinderrechten en -welzijn. Dit beleid biedt richtlijnen om ervoor te zorgen dat kinderen in Homa Bay worden beschermd tegen uitbuiting, misbruik, verwaarlozing, ontvoering en kinderarbeid.
- Onze economische partner in Gwasssi, WEFI, heeft een software-pakket aangeschaft, dat behulpzaam was in het bijhouden van allerlei landbouwgegevens, zoals de voorraden, oogst en verkopen. Deze innovatie was cruciaal in het bijhouden van boerenleningen en aflossingen en heeft bijgedragen aan de transparantie, kwaliteit en betrouwbaarheid van de gegevens.
- Red een Kind heeft ook dit jaar een ondersteunende rol gespeeld in de lobby en pleitbezorging voor de ICCO Alliantie voor maatschappelijke betrokkenheid. Onze lokale partnerorganisaties zijn getraind in hoe ze lobby en pleitbezorging een plek kunnen geven in hun programma's.



Niets te verliezen

Roseline, een weduwe uit Gwas-si, droomde van een beter leven voor haar en haar kinderen. Het zou bij een droom gebleven zijn, als het programma van Red een Kind er niet was geweest. Rosaline zag hoe haar zoon Sciorefield—net als andere kinderen—dankzij de kinderclubs veranderde. Toen in haar dorp zelfhulpgroepen werden opgericht, maakte ze de keuze om mee te doen: wat had ze te verliezen?

“Vroeger overleefden we door houtskool en brandhout te verkopen,” vertelt Roseline. “Alleen de allerarmsten doen dit, want houtskool branden is smerig en ook nog eens illegaal. Ik kon er nauwelijks van rondkomen en het was slecht voor het milieu en voor mijn eigen gezondheid.”

Door de zelfhulpgroep leerde Roseline het concept van sparen en lenen. Ze leende geld van de groep en investeerde het in de huur van een stukje land. Ze verbouwt nu kool, tomaten en watermeloenen en door de training in moderne landbouwtechnieken lukt het haar om genoeg te oogsten. “De groep kocht een aantal geiten en de jonge geitjes werden doorgegeven. Ik heb nu ook geiten.”

Het gezin kan nu drie keer per dag eten. “We waren dat niet meer gewend. Het overslaan van maaltijden was zo gewoon geworden. Maar nu is er genoeg te eten en ik kan mijn kinderen naar school laten gaan. Als ze ziek zijn, kan ik de benodigde medicijnen betalen,” vertelt Rosaline. “Ik had een droom over een goede toekomst voor mijn gezin en nu zie ik dat ik dat ook echt kan bereiken.”

2 | Onze programma's

De cijfers uit 2018

14.599

kinderen geholpen

120

kinderclubs

615

zelfhulpgroepen en boerengroepen

30

CLA's (overkoepelend orgaan voor zelfhulpgroepen)

15.671

volwassenen geholpen

Landenkantoor Kenia



Racheal Kigame
Country Program
Director



Jane Mugure
Communication
Programs Coordinator



Claire Mukoshi
Regional Sponsorship
Programs Coordinator



Doreen Mutyota
Finance Manager



Arnold Ongo Nyandiko
Office Assistant



Calvin Odhiambo
Accounts Assistant

Veldkantoor Matuu:



Alex Kinanu,
Project
Coordinator



Christine Kasina,
Project Officer



Philip Mbithi,
Project Officer



Eunice Sila,
Agricultural
Officer

Veldkantoor Mavindini:



Jennifer Waema,
Project
Coordinator



Jackline
Musyoka,
Project Officer



Dorcas Mwalili,
Project Officer

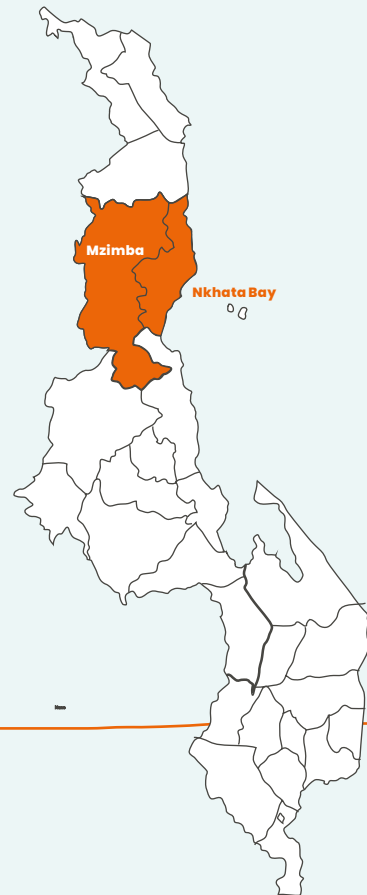


Isaac Muoki,
Agricultural
officer

Malawi

In Malawi werkten we met drie partnerorganisaties aan de volgende projecten:

- **Mzimba:** een dorpsprogramma en een programma voor bestrijding van de droogte (het ENHANCE project) in Mwelwa, samen met WACRAD en NASFAM (2015-2020)
- **Mzimba:** Dorpsprogramma voor een hiv-vrije generatie in Luwerezhi, samen met LISAP en met financiering van Positive Action for Children Program (PACF), (2015-2018)
- **Nkhata Bay:** Dorpsprogramma en 'Youth Active in Climate Smart Agriculture' in Zilakoma met LISAP en NASFAM (2015-2020)



Belangrijkste resultaten 2018

- In Mzimba en Nkhatabay kregen 80 begeleiders van jonge kinderen een training over de ontwikkeling van jonge kinderen, georganiseerd door Red een Kind en geaccrediteerd door het Ministerie van Gender. De begeleiders op de verschillende peuter- en kleutercentra kunnen nu de juiste zorg en begeleiding aan de kinderen geven. Ook zijn ze in staat om beperkingen en speciale behoeften bij jonge kinderen te signaleren. Om ervoor te zorgen dat de training een blijvend effect heeft, zijn twintig goed functionerende begeleiders uitgekozen als mentoren voor hun collega's.
- Veertig opvoedbegeleiders zijn in de verschillende dorpen opgeleid als trainer van de ouderschaps-cursus 'The Parenting Challenge'. Er waren wekelijkse sessies met ouders en verzorgers over onderwerpen zoals goede voeding en het belang van leren door te spelen. De resultaten zijn gedeeld met diverse overheidsafdelingen in het district en met de landelijke werkgroep voor de Ontwikkeling van het Jonge Kind. Ook werd Help a Child Malawi uitgenodigd om de resultaten van de Parenting Challenge te presenteren op de Africa Early Childhood Network Conference in Nairobi.
- In Luwerezhi werd het programma 'Dorpsinitiatief voor een hiv-vrije generatie' succesvol afgesloten. Dankzij de steun van zogenaamde 'moeder buddies' werd de overdracht van hiv van moeder op kind tijdens de geboorte in de kliniek met 100% teruggebracht!
- In 2018 introduceerde Red een Kind Malawi een nieuw component in het programma: agrarische ontwikkeling. In samenwerking met de nationale vereniging voor kleinschalige boeren in Malawi, NASFAM, is het Red een Kind gelukt om 3162 rijstboeren in Nkhatabay en 2457 soyaboeren in Mzimba toegang tot de markt te geven door hen te verbinden aan concurrerende productiebedrijven. Ondanks dat de prijzen in Malawi overal laag bleven, kon NASFAM nog steeds een prijs bieden die 20% hoger lag dan de lokale prijzen.
- YACSMART staat voor 'Youth Active in Climate Smart Agriculture'. In het eerste jaar van dit pilot-project deden 154 jongeren mee aan de productie van aardnoten. Ze kregen training in diverse onderwerpen, zoals omgaan met geld, ondernemersvaardigheden en seksuele gezondheid. Relevante overheidsinstellingen zijn betrokken geweest tijdens de planning en de bewaking van het proces en gaven hun volledige steun bij het opzetten van het project.
- Het droogte-project 'ENHANCE' bracht verandering in de situatie van kwetsbare gezinnen die te maken hadden met tekort aan voedsel en dreigende ondervoeding van kinderen. Boeren leerden soya en zoete aardappel te verbouwen en kregen training in irrigatietechnieken. 2300 huishoudens ontvingen veredeld maïszaad en mest. Het overgrote deel (95%) van de huishoudens oogstte voldoende maïs om het voedseltekort tot wel acht maanden te kunnen overbruggen.



Lobby voor onderwijs: leerlingen plukken de vruchten

“Het probleem van te weinig leraren had een groot effect op de leerlingen op onze school”, vertelt Joyce, een van de leerlingen van de Kalitubi basisschool in Malawi. Soms hadden we maar twee vakken op een dag en andere dagen zaten we maar te wachten tot er een leraar kwam.”

De Kalitubi basisschool is een van de acht basisscholen in Edingeni die de negatieve gevolgen van het lerarentekort merkten, naast de andere problemen die er in het onderwijs in Malawi zijn. “Er was één leraar op 115 leerlingen, terwijl dat er volgens de overheid één op 60 zou moeten zijn. Deze situatie beïnvloedde de leeromgeving negatief. De toegewezen leraren stonden onder grote druk”, vat basisonderwijsadviseur Stella samen.

Het tekort aan leraren op de basisscholen werd door de dorpsgemeenschap aangekaart als één van de grootste problemen in het onderwijs. Er werd een lobbycomité gevormd, dat met steun van Red een Kind werd getraind.

Dit comité legde hun probleem voor aan de overheidsorganisaties op lokaal- en districtsniveau. Het comité organiseerde verschillende bijeenkomsten met de overheid. “Eerst leek er weinig te gebeuren, omdat de ambtenaren van het Ministerie van Onderwijs ons bleven vertellen dat de overheid geen leraren hoefde aan te stellen in ons gebied. Maar we bleven bij ons standpunt dat de overheid wél verantwoordelijk is voor voldoende leraren”, blikt Macdonald, voorzitter van het comité, terug. Dankzij het aandringen van het comité werden uiteindelijk 64 leraren aangesteld op verschillende scholen in het gebied.

Op de Kalitubi basisschool werden vier leraren aangesteld, waardoor er nu zeven leraren zijn. “We zijn erg gelukkig dat onze eis eindelijk is ingewilligd, zodat onze kinderen in een betere omgeving kunnen leren. Toch blijven we bij de overheid pleiten voor meer leraren, totdat we de standaard die de overheid zelf heeft vast gesteld, hebben gehaald”, vertelt Macdonald.

2 | Onze programma's

De cijfers uit 2018

14.579

kinderen geholpen

41

kinderclubs

365

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

8

CLA's (overkoepelend orgaan
voor zelfhulpgroepen)

19.961

volwassenen geholpen

Landenkantoor Malawi



Erine Dijkstra
Country Program
Director tot mei 2019



Roreen Mzembe
Program Manager
ECD



Tiwonge Msonda
Program Manager
Youth and Work tot
april 2019



Dunia Magwira
Finance Officer

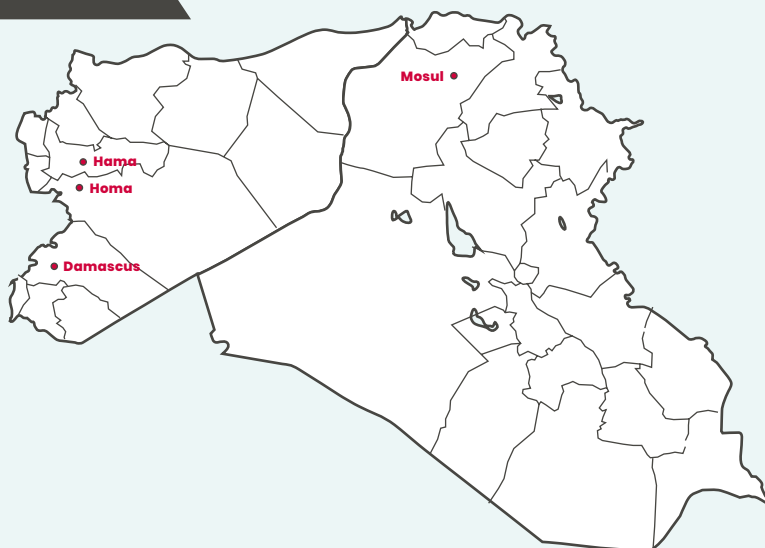


Alex Chapotera
Driver/Logistic
Support

Midden-Oosten

In het Midden-Oosten werkte Red een Kind samen met ZOA in twee programma's waar moeders en kinderen overdag worden opgevangen, de kinderen kunnen spelen en onderwijs krijgen.

- **Noord-Irak, Mosul** (noodhulpprogramma 2018, samen met ZOA)
- **Syrië, rond Damascus, Homs en Hama** (noodhulpprogramma 2018, samen met ZOA en MERATH)



Belangrijkste resultaten 2018

- In drie Safe Centres (letterlijk: veilige plaatsen) boden we 984 moeders en 1315 kinderen een plek waar ze zich veilig kunnen voelen, gehoord en erkend voelen en leren omgaan met de trauma's die ze hebben opgelopen.
- Elk centrum in Mosul had drie psychologen in dienst, die één op één met de kinderen praatten en groeps-sessies begeleidden. Ook de moeders zijn hartelijk welkom om met de psychologen te praten. 68 kinderen en 58 vrouwen maakten hier gebruik van.
- De centra in Mosul hadden ook leerkrachten en een sociaal werker in dienst. Veel kinderen waren lange tijd niet naar school geweest en leren nu wiskunde, Arabisch en Engels.
- In de drie centra in Syrië kwamen elke week 637 kinderen uit 315 gezinnen. Ze kunnen spelen, worden geholpen met hun trauma's en er zijn geïmproviseerde schoollessen.
- De 21 medewerkers van de centra in Syrië werkten in stressvolle omstandigheden. We organiseerden een retraite voor hen waar ze afstand konden nemen van het werk en van de oorlogsomstandigheden. Verder was er extra zorg, training en begeleiding voor deze medewerkers.

De cijfers uit 2018

1.952

kinderen geholpen

1.018

volwassenen geholpen



Bloemen en hartjes van Ruaa

Ruaa zat in de tweede klas van de basisschool toen IS de stad Mosul bezette. Voor de veiligheid hielden haar ouders haar en haar broer thuis van school. Ze wachtten drie lange jaren, en waren blij dat de slag om Mosul begon. Zouden ze dan eindelijk bevrijd worden?

Ja, maar niet voordat hun huis werd getroffen door een bominslag waarbij Ruaa ernstig gewond raakte. Ze kan niet meer lopen en zit in een rolstoel.

Toen de tienjarige Ruaa naar de Safe Space kwam was ze somber en boos. Ook al zijn de scholen in Mosul weer open, Ruaa mocht er niet heen: de school had haar geweigerd omdat ze in een rolstoel zit. De medewerkers van

de Safe Space stelden samen met Ruaa en haar moeder een plan op. Ze gaven intensieve begeleiding met veel geduld en gaven nooit op. Langzaam begon er weer een klein glimlachje te verschijnen op Ruaa's jonge gezicht. Ze maakte vriendinnen en ze deed goed mee aan de groepsactiviteiten. Ze volgt de bijlessen om in te halen wat ze al die jaren op school heeft gemist.

Aan de muur van de Safe Space hangt een gedicht met een tekening vol bloemen en hartjes. Ruaa heeft 'm gemaakt. "Dit is voor de enige plek die ik vond, waar mensen me hebben geholpen. Alles was hopeloos, maar nu heb ik weer hoop!"

Oeganda

Red een Kind werkte in 2018 in Oeganda samen met twee partnerorganisaties aan deze drie projecten:

- **Abim:** dorpsprogramma in Karamoja, samen met Share an Opportunity (2017-2023).
- **Abim:** sinds 2017 is Red een Kind onderdeel van het 'Strategische Partnerschap 'Convening and Convincing'. Dit subcontract via ICCO/Prisma richt zich op het verbeteren van de werkgelegenheid voor vrouwen, jongeren en mensen met een beperking.
- **Arua:** dorpsprogramma in Arivu, samen met African Evangelistic Enterprise (2016-2022).



Belangrijkste resultaten 2018

- Dankzij groepsgesprekken, bewustwordingsactiviteiten en het versterken van de veerkracht van kinderen en hun families, worden kinderen met een beperking meer en meer opgenomen door hun omgeving. Dankzij opgebouwde relaties met andere organisaties konden er rolstoelen en andere hulpmiddelen worden geregeld.
- Omdat ouders een sleutelrol vervullen in het verbeteren van het welzijn van hun (jonge) kinderen, zijn we begonnen met ouderschaps cursussen. We gebruiken daarvoor de 'Parenting Challenge' methode. Vier oudergroepen hebben de complete cursus gevolgd, waarbij verschillende losse modules zijn gebruikt in andere groepssamenstellingen, zoals zelfhulp- en productiegroepen. De modules zijn ook gebruikt in ontmoetingen met ouders, leerkrachten, leiders en kinderen zelf.
- Medewerkers van zowel Africa Evangelistic Enterprise als Share an Opportunity zijn getraind in de PIP-benadering, een methode om kwetsbare huishoudens veerkrachtiger te maken door het hele gezin te betrekken. Deze benadering is heel goed ontvangen en in 2019 zullen we dan ook verder gaan met deze activiteiten.
- Er is een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden voor economische ontwikkeling in Arivu en Abim. De resultaten daarvan worden meegenomen in de plannen voor 2019.
- In beide projectgebieden zijn productiegroepen opgezet voor mannen en vrouwen. Alle leden zijn volop begonnen met het werk op hun boerenbedrijf. De leden helpen elkaar ook volop, bijvoorbeeld in graafwerk en bouwwerkzaamheden. Ook delen de leden van de groepen ideeën met elkaar over het verbeteren van hun productie en het aantrekkelijker maken van hun producten. Deze veranderingen zijn veelbelovend en een goede stap in de richting van meer economische verbetering van kwetsbare huishoudens.



Morris en Michael: op de bres voor kinderrechten

“Ik had geen idee dat de kinderrechtclub zo belangrijk zou zijn voor deze school en voor ons dorp!” Morris (links op de foto) is leerkracht op de basisschool in Abim en coach van de kinderrechtclub. Deze club is vorig jaar gestart.

Morris vertelt dat de kinderen van de club zich steeds bewuster worden van hun eigen rechten en die van andere kinderen. Afgelopen maart kreeg Morris via de voorzitter van de kinderrechtclub een tip binnen over Michael (rechts op de foto). Vanwege zijn beperking lieten zijn ouders hem niet naar school gaan.

Samen met de voorzitter bezocht Morris de familie. Michael's krukken bleken kapot te zijn en het lukte hem daarom niet om zelf op school te komen. De kinderen van de club hielden een succesvolle inzameling voor nieuwe krukken, terwijl Morris met Michael's ouders sprak over het recht op onderwijs voor hun zoon.

Morris: “Ook al heeft Michael een beperking, hij heeft recht op onderwijs! Michael komt nu elke dag en is bovendien zelf ook lid geworden van de kinderrechtclub. Met elkaar letten we erop dat hij ondanks zijn beperking volop mee kan doen met de activiteiten.”

De cijfers uit 2018

13.654

kinderen geholpen

58

kinderclubs

164

zelfhulpgroepen
en boerengroepen

7

CLA's (overkoepelend orgaan
voor zelfhulpgroepen)

2.596

volwassenen geholpen

Rwanda

In 2018 werkten we in Rwanda samen met twee partnerorganisaties aan drie dorpsprogramma's in drie gebieden:

- **Rwamagana:** dorpsprogramma met Église Presbytérienne au Rwanda (sinds 2013). Voor dit programma krijgen we een bijdrage van Unicef voor het ECD-onderdeel.
- **Bugesera:** dorpsprogramma in samenwerking met African Evangelistic Enterprise (sinds 2010)
- **Rusizi:** dorpsprogramma in samenwerking met African Evangelistic Enterprise (sinds 2016)



Belangrijkste resultaten 2018

- Er werd een onderzoek uitgevoerd naar de impact van de ouderschaps cursus. Het onderzoek liet zien dat de cursus een positieve invloed had op de kennis, de houding en het gedrag van ouders. De cursus is vervolgens uitgebreid: 461 ouders, moeders én vaders, deden mee.
- Nieuwe kwaliteitsstandaarden voor peuter- en kleuterscholen zijn ontwikkeld en in gebruik genomen. Er zijn vier nieuwe centra gebouwd, elk met drie klaslokalen, kantoor, keuken en toiletten. Alle lokalen zijn voorzien van kindvriendelijk meubilair, boeken en speelgoed. Totaal ruim 480 kinderen maken hier gebruik van.
- Help a Child Rwanda heeft bij diverse lerarenopleidingen in kaart gebracht wat er nog ontbreekt in de lesmethodes. Deze informatie zal gebruikt worden om de trainingen, lesmaterialen en de praktische begeleiding van leerkrachten te verbeteren.
- Er is een nieuw model voor kindergroepen gelanceerd en 25 kindergroepen werden gevormd, waar in totaal vijfhonderd kinderen aan meedoen. Binnen een veilige omgeving leren de kinderen hier hun vaardigheden te vergroten, hun talenten te ontwikkelen en bouwen ze hun zelfvertrouwen op.
- Door middel van een zelfbeoordeling hebben tweehonderd jongeren gekozen welke vakopleiding ze willen gaan doen. Uiteindelijk zijn 232 jongeren ondersteund om een vakopleiding te volgen op het gebied van kleermaken, haarverzorging, houtbewerken, lassen, fietsreparatie, schoenmaken, handwerk en het maken van tassen. De 221 jongeren die dit jaar hun training afrondden, zijn bij elkaar gezet in coöperaties en zijn begonnen met hun nieuwe baan.
- Op agrarisch gebied zijn er twee nieuwe methodes getest: het groene curriculum en PIP, een methode om kleine boeren te helpen hun bedrijf veerkrachtig te maken. Voor het groene curriculum werd een contextanalyse gedaan en voor de pilot werden scholen geselecteerd. In samenwerking met de Universiteit van Wageningen kregen drie medewerkers van partnerorganisaties en een medewerker van Help a Child Rwanda een training, waarmee zij op hun beurt anderen kunnen trainen in de PIP methode.

De cijfers uit 2018

7.819

kinderen geholpen

100

kinderclubs

795

zelfhulpgroepen

78

jongeren geholpen

14.717

volwassenen geholpen

Landenkantoor Rwanda



Jean-Claude Nshimiyimana
Country Program Director



Emily Gilkinson
*Program Manager
Early Childhood Development*



Louis Pascal Habimpano
*Early Childhood Education
Mentor*



Epiphany Munyakazi
Sponsorship Coordinator



Jean Bosco Nirere
*District ECD Coordinator -
UNICEF Project*



Telesphore Nizeyimana
*Early Childhood Education
Mentor*



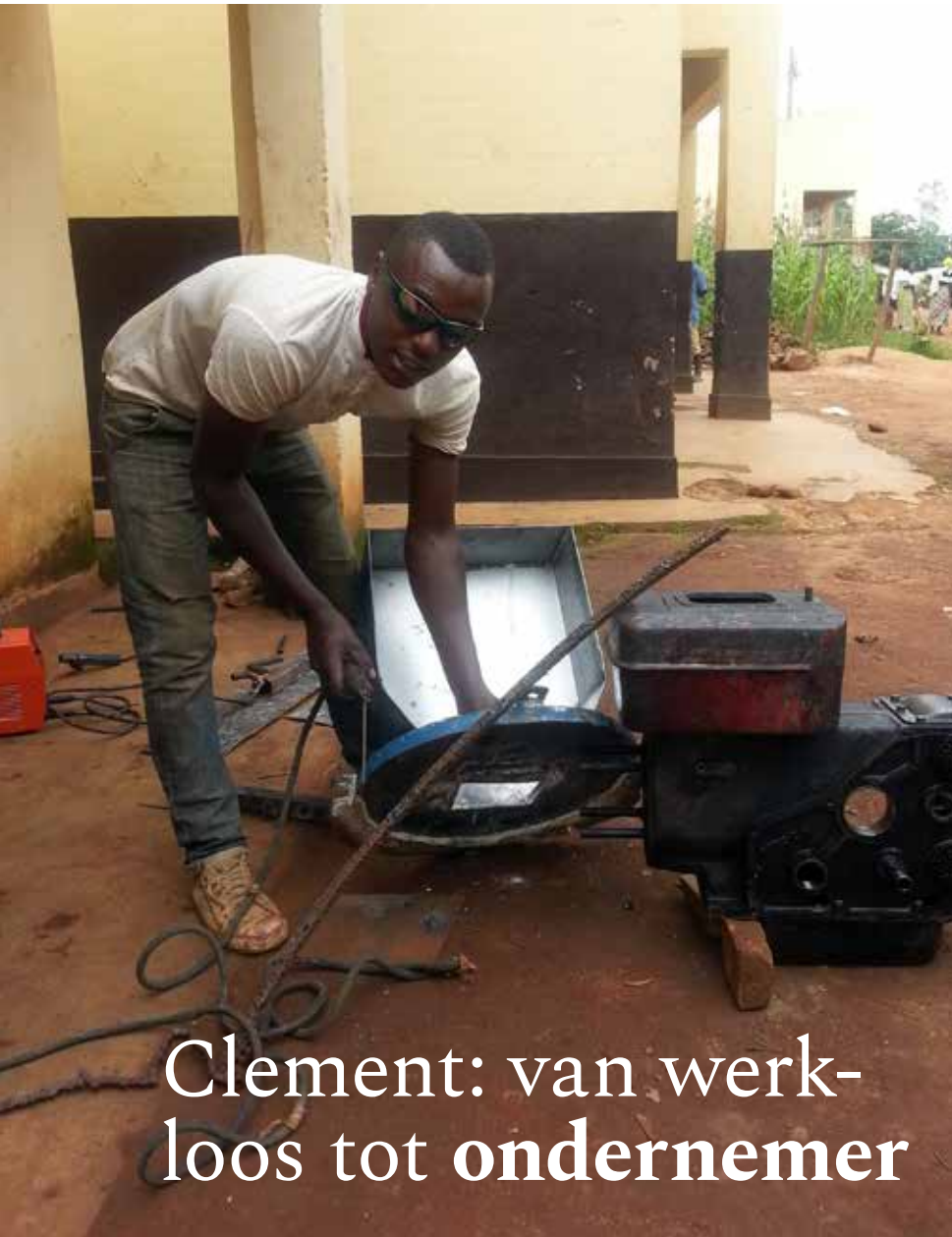
Basile Nsekuye
*Early Childhood Development
Mentor (sinds december 2018)*



Ezekiel Rukema
*Program Manager
Youth and Work*



Jean Marie Vianney
Habiyaremye
*Finance and Administration
Officer*



Clement: van werkloos tot ondernemer

Clement (23) uit Rwanda is lid van een jeugdgroep. Hij heeft nooit zijn school af kunnen ronden en daarom zat hij thuis. "Ik had geen enkele hoop. Mijn leven was uitzichtloos," vertelt Clement.

Leeftijdsgenoten leerden hem lassen. Deze jongeren hadden via het project van Red een Kind een vaktraining gehad en namen zelf het initiatief om ook andere jongeren te trainen. Clement werd lid van de jeugdgroep en de jongeren zetten met elkaar een lasbedrijf op.

Clement: "Nu heb ik wat geld om verschillende problemen in mijn leven op te lossen. Ik kan eten en

kleding en andere basisbehoeften kopen. Ik ben hiervoor niet meer afhankelijk van anderen. In de groep heb ik veel geleerd over eigenaarschap. Hoe je een bedrijf opzet en hoe je leiding kunt geven. Dat heeft mijn leven veranderd. Ik ga wijs met mijn geld om en heb geleerd om te sparen. Dat is een groot verschil met vroeger, toen ik geld gelijk uitgaf als ik het had."

Clement wil nu gaan sparen voor een motor. Hij is al druk bezig om de verkeersregels te leren. In de toekomst wil hij een huis bouwen en hij hoopt op een dag te trouwen. Clement: "Ik werk hard om mezelf te ontwikkelen en ik heb weer dromen voor de toekomst."

Zambia

Met de afronding van het dorpsprogramma in Mbala kwam er in 2018 een einde aan het programma van Red een Kind in Zambia. We kijken dankbaar terug op het mooie werk dat Red een Kind heeft mogen doen met onze partnerorganisatie Reformed Open Community Schools (ROCS).

- Dorpsprogramma in **Mbala** in samenwerking met Reformed Open Community Schools (2009-2018).



Belangrijkste resultaten 2018

- Het programma in Mbala werd samen met de dorpsbewoners feestelijk afgesloten. Uit de eind-evaluatie delen we hieronder de meest opvallende resultaten.
- Dankzij trainingen voor leerkrachten en schoolraden op vier basisscholen en achttien peuterscholen, zijn de prestaties van leerlingen aanzienlijk verbeterd (215%). Dit gaat om verbeterde prestaties van 1800 leerlingen op jaarbasis.
- Door de jaren heen zagen we goede verbeteringen in het welzijn van kinderen, afname van kinderenmisbruik en verwaarlozing met 33% en verbetering van de voedselzekerheid met 15%.
- Door middel van vaktrainingen en begeleiding van jongerengroepen werden 750 jongeren ondersteund. Hun gemiddelde maandinkomen steeg van 38 naar 70 euro.
- Ouders werden ondersteund via zelfhulpgroepen waarin zij samenwerkten om de economische situatie van hun gezin te verbeteren. Door de training en begeleiding vanuit het programma zagen we dat de zelfhulpgroepen door de jaren heen sterker zijn geworden en dat het gemiddelde maandelijkse inkomen groeide van 66 naar 107 euro.
- Ouders, zelfhulpgroepen, jongeren, kerkleiders en lokale overheden werden getraind om leiding te kunnen nemen in de ontwikkeling van hun dorpen, om zo het welzijn van de kinderen te blijven waarborgen. De inwoners van het gebied hebben geleerd zelf uit armoede te groeien.

Ons werk in Zambia zit erop. We zijn dankbaar voor het goede werk dat ROCS samen met Red een Kind heeft kunnen doen. De inwoners van het gebied hebben geleerd hoe ze uit de armoede kunnen groeien en we verwachten dat ze hier blijvend profijt van hebben.



"Ik zou niets anders willen"

Martha is 56 jaar en woont met haar man en vijf kleinkinderen in Mutwizi, Zambia. 'Voordat het project in Mutwizi startte, was er geen peuter-/kleuteropvang en geen goed basisonderwijs. Ook hadden we te weinig kennis over landbouw, waardoor ons land te weinig opbracht om van te leven.'

'Onze kinderen moesten vaak thuisblijven van school, omdat we het schoolgeld niet konden betalen. Dat was niet fijn. Het project heeft veel veranderd in ons dorp: we hebben een basisschool en zelfs een kliniek! Toen Red een Kind peuter-/kleuteronderwijs in ons dorp introduceerde, vroegen ze om mensen die als verzorgers wilden werken. De dorpsbewoners wezen mij aan, omdat ik kan lezen en schrijven en goed kan omgaan met kinderen. Ik heb een aantal trainingen gevolgd en ben daarna als leerkracht gaan werken. Ik krijg niet betaald, maar het voelt goed om dit te kunnen doen. Het is mijn passie om met kinderen te werken. Ik zou niets anders willen! Kinderen

die als peuter en kleuter onderwijs gehad hebben, presteren beter op de basisschool. Ook is de interactie met klasgenootjes en leraren makkelijker omdat ze al gewend zijn aan het leren in een klaslokaal. Ik leer de kinderen liedjes en we spelen spelletjes om bijvoorbeeld het alfabet en de cijfers te leren. Elke dag vraag ik hen allemaal wat ze de vorige dag geleerd hebben. We hebben in Mutwizi écht geprofiteerd van het dorpsprogramma. Mensen hoeven niet meer ver te lopen voor gezondheidszorg, dankzij de school kunnen onze kinderen nu doorstromen naar de middelbare school en de jongste kinderen krijgen nu onderwijs. Er zijn nog wel uitdagingen, zoals de slechte weg naar de stad en het gebrek aan een mobiel netwerk. Maar we gaan zelf door met de ontwikkeling, omdat we versterkt zijn met kennis die zal blijven. Ik kijk er naar uit dat mijn kleinkinderen hun opleiding afronden en zelfstandig zijn, omdat ze dan voor zichzelf en ook voor mij kunnen zorgen."

2 | Onze programma's

De cijfers uit 2018

3.525

kinderen geholpen

90

kinderclubs

30

zelfhulpgroepen

4

CLA's (overkoepelend orgaan voor zelfhulpgroepen)

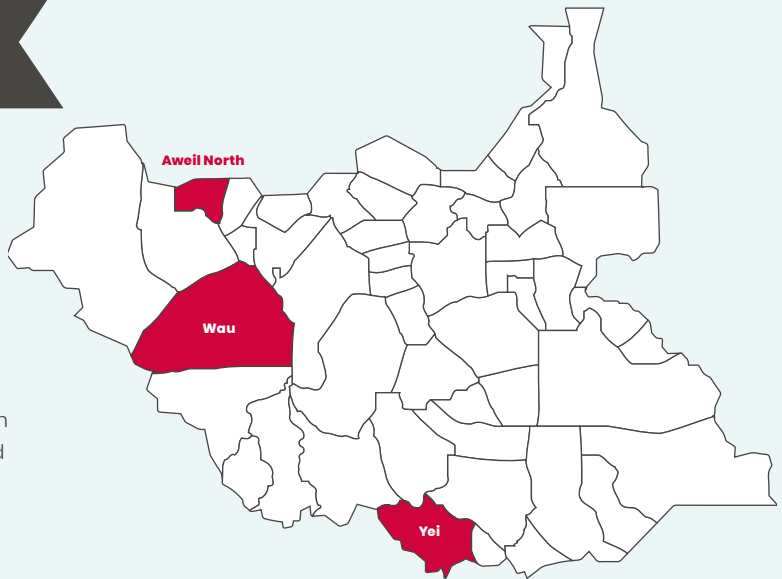
1.021

volwassenen geholpen

Zuid-Soedan

In Zuid-Soedan voerde Red een Kind met steun van de Dutch Relief Alliance (DRA) twee noodhulpprogramma's uit in twee gebieden:

- **Yei:** samen met Across verleende Red een Kind ondersteuning aan het noodhulpprogramma van Plan International en ICCO/Kerk in Actie. Onze activiteiten richtten zich op het vergroten van de voedselzekerheid en het inkomen van mensen in Lainya.
- **Wau en Aweil North:** In Wau and Aweil North voerde Red een Kind een project uit om de veiligheid te verbeteren, in het bijzonder gericht op de bescherming van vrouwen en kinderen. Dorcas en Cordaid gaven ondersteuning met activiteiten op het gebied van voedselzekerheid, inkomstenvergroting en WASH: Water, Sanitatie en Hygiëne.



Belangrijkste resultaten 2018

- Red een Kind sloot met succes twee noodhulpprojecten van de Dutch Relief Alliance af in Wau en Lainya.
- Samen met Dorcas startte Red een Kind een kantoor in Juba, op het terrein van Across. In Wau werd een veldkantoor geopend op het terrein van Dorcas.
- Zes nieuwe medewerkers begonnen in 2018 hun werk voor Red een Kind in Zuid-Soedan.
- Nauwe samenwerking met andere Nederlandse hulporganisaties binnen het netwerk van de Dutch Relief Alliance leidde tot goedlopende noodhulpprogramma's in Wau en Lainya.

In memoriam: Joseph Kiri William

Red een Kind vraagt gebed voor de vrouw en twee kinderen van Joseph Kiri William en voor zijn vrienden, familieleden en collega's. Joseph was als Nutrition Officer in dienst van Across en werkte voor de programma's van Red een Kind. Op 2 september 2018 werd hij tijdens zijn werk doodgeschoten door nog

onbekende schutters. Hij diende de missie van Across en Red een Kind om dorpsgemeenschappen te helpen en daarbij de meest kwetsbaren te helpen. Wij bidden God om troost, kracht en zegen voor ieder die hem liefhad en hem nu zo moet missen.



“Ik ben veel gelukkiger en zing de hele tijd”

In Wau in Zuid-Soedan heeft Red een Kind in kamp Abunybuy een programma voor kinderen. In de What's up children-groep is er een Child Friendly Space. Dit betekent letterlijk 'kindvriendelijke plek' en biedt een veilige plek aan kinderen, waar ze kunnen ontsnappen aan de harde dagelijkse realiteit. Voor sommige kinderen biedt dit echt uitkomst, zoals voor James en Piath.

James is veertien jaar oud en vertelt: “Voordat ik lid werd van de kindergroep, wist ik niet zo goed hoe ik om moest gaan met andere kinderen. Ik was vaak aan het vechten en speelde alleen.” Zijn ouders vonden het moeilijk om met James om te gaan, omdat hij zich soms vervelend gedroeg. “Toen ik lid werd van What's up children kon ik samen spelen en werken met vrienden. Dat veranderde mijn leven! Ik heb geleerd hoe ik sociaal moet zijn en ben nu veel blijer. Je kunt met een groep veel meer bereiken dan alleen!”

Piath is tien jaar oud en is het enige meisje in haar gezin. Haar

broers wilden niet met haar spelen en ze moest vaak haar moeder helpen in het huishouden. “Ik was daardoor vaak verdrietig,” vertelt Piath. Maar met de komst van het kinderprogramma veranderde dat. “Ik ben blij dat ik nu met andere kinderen kan spelen. Ik ben veel gelukkiger en zing de hele tijd.” Ook de sfeer in haar gezin is anders. “Ik maak tekeningen voor mijn broers en ze hebben gezegd dat ze met me willen spelen in de Child Friendly Space!”



De cijfers uit 2018

548
kinderen geholpen

11.596
volwassenen geholpen

Landenkantoor Zuid-Soedan



Gift Banda
*Disaster Response
Coordinator & Liaison Officer
tot begin 2019*



Angwech Susan Lokoya
Fiance Officer



Veldkantoor Wau:



James Wol Adhieu
Child Protection Officer



Martino Gismalla
Child Protection Officer



Lucy Osuo
*Senior Child Protection
Officer*



Dut Agany Thiel
Child Protection Officer

HFST. 3



De steun aan Red een Kind

Ruim twintigduizend mensen in Nederland steunden in 2018 onze missie om kinderen uit armoede te laten groeien. Hun vertrouwen in Red een Kind, hun gebed voor ons werk en de financiële bijdragen zorgden voor een grote impact op de kinderen binnen onze programma's. Ook bedrijven, kerken, scholen, stichtingen en overheden maakten ons werk mogelijk.

3.1 Ruim 20.000 particuliere donateurs

Sinds de oprichting is Red een Kind een sponsororganisatie. Door mensen in Nederland te verbinden aan kinderen in armoede groeit een relatie die veel verder gaat dan geld geven en hulp ontvangen.

Nu, na 50 jaar, is die manier van verbinden nog altijd heel sterk.

Verreweg de meeste sponsorkinderen wonen in dorpen, bij hun eigen familie. Dat is volgens ons ook de allerbeste plek voor een kind om op te groeien. Daarom richt Red een Kind zich sinds 2010 op het sponsoren van kinderen in de eigen omgeving. Het ondersteunen van tehuizen hebben we sindsdien geleidelijk afgebouwd. Vanaf 2017

zijn alle sponsorkinderen kinderen die in een dorp wonen. Hun sponsors dragen bij aan het dorpsprogramma (dus aan alle kinderen in het dorp) en corresponderen met één van hen.

In 2018 hadden we 8.246 sponsors die verbonden waren aan een kind of gezin. In onderstaande tabel staat het verloop van het aantal sponsors in de afgelopen jaren.

VERLOOP VAN HET AANTAL SPONSORS	2018	2017	2016	2015	2014
Nieuwe sponsoringen	263	314	344	387	340
Opzeggingen tussentijds door sponsor	255	240	357	379	326
Opzeggingen na vervanging van kind of gezin	149	306	316	542	434
Percentage opzeggingen na vervanging	7,4%	20,66%	17,60%	22%	18%
Totaal aantal vervangingen	1.939	1.147	1.797	2.412	2.312
Netto groei/daling	-141	-232	-329	-534	-420

We zien al enkele jaren dat het aantal nieuwe sponsoringen terugloopt. Daarom hebben we in 2018 het sponsorprogramma grondig doorgelicht en ook de geefmotieven van niet alleen onze eigen sponsors, maar van christenen in Nederland in het algemeen onderzocht. Met de inzichten die we daarmee hebben gekregen gaan we in 2019 onze sponsoring aanpassen én de communicatie met de huidige sponsors.

Positief is de trend die we zien bij opzeggingen. In eerdere jaren stopte een vrij groot percentage sponsors hun sponsoring op het moment dat een kind het programma verliet. Dat percentage was in 2010 nog zo'n 40%. Door betere communicatie en door heel goed te luisteren naar wat onze sponsors zelf aangaven, hebben we dit percentage in 2018 kunnen terugdringen naar 7,4%.

Onze sponsorprogramma's

Via Red een Kind kun je een kind of gezin sponsoren. De hulp die we geven, richt zich niet alleen op jouw sponsorkind of -gezin, maar altijd op de hele omgeving van die kinderen en gezinnen. Dat is het mooie van sponsoren via Red een Kind: niet alleen je sponsorkind wordt er beter van, maar het hele dorp.

Dit zijn onze sponsorprogramma's en de aantallen sponsoringen:

PROGRAMMA	Bedrag per maand	Aantal gesponsorde kinderen/ gezinnen	Aantal sponsors
Sponsor een kind	26	7.393	5.760
Sponsor een gezin	40	2.427	2.029
Sponsor een kind met een beperking	40	311	267

Dankweek

In de week waarin dankdag voor gewas en arbeid valt, hebben we ook in 2018 een dankweek georganiseerd. Tijdens deze week hebben we veel sponsors en donateurs persoonlijk kunnen bedanken. Dat leverde ook dit jaar weer verraste donateurs op. Tegelijkertijd geeft het ons ook de gelegenheid om in persoonlijke gesprekken feedback te vragen op ons werk en onze programma's. De dankweek was ook de week waarin we samen met heel veel bij ons werk betrokken mensen ons 50-jarig jubileum vierden. Zie ook pagina 60 en 61.

Giften

Niet alleen door kind- of gezins-sponsoring, maar ook door eenmalig of structurele giften kunnen mensen bijdragen aan een betere toekomst voor kinderen in ontwikkelingslanden. Red een Kind wil zo veel mogelijk mensen de gelegenheid geven om ons werk op deze manier te ondersteunen. We doen dat door middel van campagnes, mailingen, online uitingen en evenementen. In 2018 hebben we onze online mogelijkheden verder vergroot en zijn we veel meer dan eerder onze uitingen gaan testen en tussentijds aanpassen.

Vanaf eind november brachten we onze eindejaarscampagne 'Geef een dierbaar cadeau' weer onder de aandacht van onze donateurs. Deze campagne voeren we sinds

2010 en wordt zeer gewaardeerd door onze achterban.

We verstuurden in 2018 per post vijfmaal een brief of brochure met acceptgirokaart aan onze donateurs met het een verzoek om een (extra) gift. Ook voerden we in het najaar een telemarketingactie uit waarbij we een specifiek project onder de aandacht van veel mensen brachten.

Voor noodhulp in India en Indonesië verstuurden we in 2018 driemaal een e-mail om hen over de nood-situatie te informeren en te vragen om steun en gebed.

Kringloopwinkel

De plannen en de wens lagen er al langer en achter de schermen was al veel voorbereidend werk verricht. In mei 2018 was het dan eindelijk zo ver: de eerste kringloopwinkel voor Red een Kind opende haar deuren. In Zwolle, naast het huidige kantoorpand. De kringloopwinkel is opgericht en wordt aangestuurd vanuit een aparte stichting, Stichting KLIMREK. De dagelijkse leiding van de winkel is in handen van het winkelbestuur. Verder werken er ruim veertig medewerkers in de winkel voor tweedehandsgoederen. Alle bestuursleden en medewerkers doen dit werk onbetaald.

De inzet van al deze vrijwilligers zien wij ook als belangrijke bijdragen aan ons werk. Na de eerste zes maanden dat de winkel open was, waren de investeringen terugverdiend, en komt de opbrengst van de winkel geheel ten goede aan het werk van Red een Kind.

Eind 2018 zijn de voorbereidingen gestart om een tweede winkel elders in Nederland te openen.

OmArmen

Voor al onze sponsors en donateurs maakten we in 2018 driemaal ons magazine OmArmen. Het meinum-mer was een speciaal jubileum-nummer ter ere van ons 50-jarig bestaan. Verder verscheen OmArmen in september en december.

Jaarverslag

Net als andere jaren besteedden we in 2018 weer veel aandacht aan ons jaarverslag. We zien het jaarverslag als een manier om een totaaloverzicht te geven van ons werk, maar vooral als een verantwoording van hoe we de ons toevertrouwde giften besteden en welke keuzes we daarin maken. Dat doen we zo helder en compleet mogelijk.

Online communicatie

Online communicatie wordt steeds belangrijker. Het biedt niet alleen veel mogelijkheden voor interactie,

maar zorgt daarbij ook voor meer zichtbaarheid en community-vorming. Wat social media betreft, zijn we vooral actief op Facebook, Instagram en Twitter. Dat levert naast directe interactie ook meer verkeer naar onze website op. Met berichten op social media ondersteunen we onder meer lopende acties en campagnes. In 2018 hebben we geïnvesteerd in software waarmee we e-mails persoonlijker en gericht kunnen versturen.

3.2 Kerken, scholen, bedrijven

Veel kerken, scholen, bedrijven en stichtingen dragen ons werk een warm hart toe. In tabellen hieronder geven wij inzicht in de hoogte en aantallen van de verschillende giften die we binnenkrijgen.

In totaal ontvingen we van 19.691 bij ons geregistreerde personen en organisaties een gift. Daarnaast ontvingen we van 901 anonieme gevers giften. Er kwamen via bankoverschrijvingen van 86 personen anonieme giften binnen. Daarnaast gaven ongeveer 3.000 mensen tijdens huis-aan-huiscollectes in de gemeente Oldebroek en in Damwoude een gift voor Red een Kind, en gaven ongeveer 2.000 mensen een sponsorgift via leerlingen van de middelbare school Greydanus in Zwolle. Dat brengt ons op een totaal van 25.592 donateurs in 2018 (exclusief de mensen die tijdens collectes voor Red een Kind in kerken een bijdrage aan ons werk geven. Dit aantal is namelijk heel lastig in te schatten).

Kerken

Sinds het ontstaan van Red een Kind in 1968 zijn kerken betrokken bij ons werk. Red een Kind is ontstaan

INKOMSTEN in euro's	2018	2017	2016	2015	2014
Particulieren	5.193.377	5.476.212	5.366.498	5.976.796	5.814.951
Kerken	540.274	549.093	552.505	574.657	403.072
Scholen	108.365	104.489	147.310	127.842	132.360
Bedrijven	472.214	503.138	395.033	369.277	255.963
Stichtingen	584.234	400.805	786.934	714.744	658.089

AANTAL GEVERS EN GEMIDDELDE GIFT)	Aantal 2018	Gemiddelde gift 2018	Aantal 2017	Gemiddelde gift 2017	Aantal 2016	Gemiddelde gift 2016
Particulieren	18.777	277	19.647	€ 279	20.067	€ 267
Kerken	561	963	580	€ 939	574	€ 963
Scholen	117	926	127	€ 847	139	€ 1.060
Bedrijven	166	2.242	195	€ 1.907	175	€ 2.257
Stichtingen	42	13.910	43	€ 9.321	29	€ 27.136
Erflaters	28	53.190	17	€ 16.934	21	€ 42.488

vanuit de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt en de Nederlands Gereformeerde kerken. Een groot aantal van deze kerken is nog steeds zeer nauw betrokken bij het werk van Red een Kind. Giften van kerken zijn vaak collecteopbrengsten, soms opbrengsten van acties en in veel gevallen ook sponsoringen van kinderen of gezinnen.

Themadiensten 'Ik wil jou van harte dienen'

Kerken kunnen ons uitnodigen voor een themadienst. Ook in 2018 werd een aantal themadiensten gehouden. In deze diensten spreekt Jenne Minnema over gerechtigheid. Christian Verwoerd zorgt voor de muzikale omlijsting. De themadiensten worden vooral ingezet bij gemeenten die al nauw betrokken zijn bij het werk van Red een Kind. Door middel van de themadiensten willen we de banden met deze kerken intensiveren en bewustwording rondom diaconale thema's vergroten.

Wereldkerken

Kerken zijn steeds vaker geïnteresseerd in een meer inhoudelijke betrokkenheid bij ons werk. Speciaal voor deze kerken is het diaconale programma 'Wereldkerken' ontwikkeld. Deelnemende kerken worden nauw betrokken bij het dorpsprogramma Rusizi in Rwanda. Door ons te richten op één dorpsprogramma wordt het eenvoudiger om kerken te begeleiden en kunnen we de informatievoorziening uit het project naar kerken toe optimaliseren. In 2018 waren er zes wereldkerken actief. Daarnaast zijn we met vijf kerken in gesprek om ook Wereldkerk te worden in 2019.

Wereldkerkenreis / studiereis predikanten

In januari 2018 vond de eerste Wereldkerkenreis plaats. Vertegenwoordigers van drie kerken gingen mee op reis naar Rusizi om het dorpsprogramma dat ze ondersteunden te bezoeken. Ook werd het dorpsprogramma Bugesera

bezoekt. Hier ging de groep op bezoek bij een aantal zelfhulpgroepen die inmiddels het programma hebben verlaten en nu zelfstandig verder gaan. Op deze wijze kregen de deelnemers een goed beeld van de impact van het werk van Red een Kind. In 2019 staat opnieuw een Wereldkerkenreis in de planning. Daarnaast wordt in februari een Studiereis voor predikanten georganiseerd. Hieraan zullen negen predikanten/kerkelijk werkers deelnemen. Deze reis wordt georganiseerd in samenwerking met World Servants.

Ambassadeurs en evenementen

Red een Kind zet ambassadeurs in om haar werk meer bekendheid te geven. Marion Lutke, Christian Verwoerd, Lars Gerfen, Reyer en gospelkoor Vision uit Assen zijn al een aantal jaar ambassadeur. In 2018 hebben verhalenverteller Matthijs Vlaardingerbroek, zanger Daniel Marx en DJ Roberto Rosso zich aan Red een Kind verbonden.



Samen met Christian Verwoerd hebben we in november twee concerten georganiseerd. Met Reyer en Lars Gerfen hebben we een adventstour georganiseerd. Speciaal voor deze tournee hebben ze het lied 'Morgen zal ik er zijn' uitgebracht. Tijdens beide concerttours hebben we sponsors en donateurs geworven.

Jongerenreis naar Rwanda

In 2018 is voor het eerst een jongerenreis naar Rwanda gemaakt. Deze reis werd georganiseerd in samenwerking met World Servants. Voor zowel Red een Kind, onze Rwandese partnerorganisatie AEE en World Servants was deze reis erg waardevol. Naar aanleiding van deze ervaringen en de gesprekken met World Servants is besloten om de samenwerking te continueren en in de toekomst meerdere reizen naar projecten aan te bieden.

Scholen

Ons werk wordt ook al vele jaren gesteund door scholen, vanouds via sponsoring. Scholen vinden het waardevol om leerlingen op die manier te laten kennismaken met verhalen van leeftijdsgenoten in andere landen. Tegenwoordig zien we steeds meer dat scholen vooral geïnteresseerd zijn in het houden van acties. Zowel op basisscholen als op middelbare scholen zijn acties gevoerd voor Red een Kind.

Bedrijven

Ook in 2018 konden we rekenen op de steun vanuit onze zakelijke achterban. In 2018 hebben we onderzoek gedaan naar deze groep donateurs. Belangrijk, omdat we willen weten hoe we de communicatie naar deze achterban nog beter kunnen doen. Uit het onderzoek bleek dat de relatief oudere ondernemers (gemiddelde leeftijd 52,6 jaar) in het MKB meer dan gemiddeld vertegenwoordigd zijn in onze achterban. Ook bleken

zij tevreden te zijn over de communicatie en de samenwerking.

Om in de komende jaren te blijven groeien in de zakelijke markt, gaan we op zoek naar nieuwe ondernemers. Hiervoor hebben we een meerjarenplan en voor het komende jaar een marketing- en communicatieplan opgesteld.

Het Groeipartnerproject ging in 2018 het vierde jaar in. De deelnemende ondernemers hadden zich voor drie jaar geëngaat. Een aantal van hen stopte daarom in 2018, maar de meeste ondernemers besloten echter nog eens drie jaar dit project te ondersteunen. Ook werden enkele nieuwe Groeipartners genoteerd, waardoor we het jaar afsloten met 39 Groeipartners die bij elkaar € 87.403 bijdroegen.

In september hadden we ons Groeipartner-evenement bij ons op kantoor in Zwolle, waar ondernemer Birgit Reinders enthousiast vertelde over de reis die ze in het kader van het impactonderzoek in het voorjaar naar Rwanda had gemaakt. Op deze bijeenkomst waren zo'n 18 ondernemers.

Gedurende de zomer hebben we de actie Dierbaar Cadeau voor de zakelijke markt uitgerold. We kozen hier voor een exclusieve geluidskaart die bedrijven konden gebruiken voor hun relaties en/of medewerkers. In plaats van een kerstgeschenk kregen zij dan een kip, geit of koe. Deze actie had een bescheiden start, maar we verwachten dat we de actie nog enkele jaren voor ondernemers kunnen voeren en deze verder kunnen uitbouwen.

Een aantal ondernemers vormt al sinds drie jaar een denktank. Ze adviseren Red een Kind vanuit hun expertise en netwerk. Dit jaar is een bijeenkomst met de denktank

geweest om na te denken over een nieuwe aanpak van het economisch traject in onze projecten.

In 2018 hebben we van de zakelijke markt € 486.438 ontvangen. Hiervan kwam € 46.250 van stichtingen van bedrijven.

Gedragscode

Bij onze fondsenwerving houden we ons aan de gedragscode van Goede Doelen Nederland. Hierin staan regels voor de manier waarop we omgaan met donateurs, vrijwilligers, andere organisaties en de samenleving.

De gedragscode van Goede Doelen Nederland is te vinden op www.goededoelennederland.nl.

Bovendien willen we uitsluitend fondsen werven op een manier die past bij onze christelijke identiteit, onze achterban en de doeleinden waarvoor we het geld gebruiken. Onze donateurs moeten erop kunnen vertrouwen dat zij goede informatie krijgen over de bestemming van hun giften en de manier waarop we werken. Zij moeten er zonder meer van op aan kunnen dat hun geld goed besteed wordt. Als organisatie willen daarvoor zo goed mogelijk verantwoording afleggen. Dit is onderdeel van ons integriteitsbeleid. Meer hierover leest u in hoofdstuk vier van dit jaarverslag.

3.3 Institutionele relaties & fondsen

Samenwerkingen

In 2018 is er wederom hard gewerkt aan het opbouwen en versterken van relaties met institutionele donoren. Hierbij zijn er ook strategische partnerschappen met collega-organisaties, ondernemingen en kennisinstituten gevormd voor het gezamenlijk indienen van subsidieaanvragen. Eind 2017 is Red een Kind lid geworden van de Dutch Relief Alliance (DRA), een samenwerkingsverband van Nederlandse hulporganisaties die met financiering van het Ministerie van Buitenlandse Zaken steun biedt in humanitaire crisissituaties. Binnen dit netwerk zijn we partnerschappen aangegaan voor de start van twee nieuwe noodhulpprogramma's in 2018: een programma in Democratische Republiek Congo en een programma in Zuid-Soedan. Voor 2019 zijn er in ditzelfde verband plannen voor vervolprogramma's in deze twee landen ontwikkeld en goedgekeurd.

Ook de banden met andere Europese Christelijke hulporganisaties zijn via het EU-CORD netwerk verder aangehaald. Ter gelegenheid van het 50-jarig jubileum van Red een Kind werd de tweejaarlijkse netwerkvergadering in ons kantoor in Zwolle gehouden.

Ook PerspActive, een netwerk van tien christelijke Nederlandse organisaties is een belangrijk samenwerkingsverband voor Red een Kind. In 2018 is er een nieuw model opgezet voor het vormgeven van de gezamenlijke fondsenwerving. De verwachting is dat de resultaten hiervan in 2019 zichtbaar zullen worden.

Fondsenwerving en samenwerking landenkantoren

Langzaam maar zeker begint het decentralisatieproces waarbij er in verschillende landen kantoren zijn opgebouwd, ook op het gebied van de fondsenwerving vruchten af te werpen. De deelname aan lokale en regionale netwerken via de landenkantoren neemt toe. We zijn steeds zichtbaarder aanwezig en Red een Kind krijgt meer bekendheid in de landen. De landenkantoren dienen een groeiend aantal subsidieaanvragen in. We zijn blij en dankbaar voor de nieuwe relatie tussen ons kantoor in Rwanda en UNICEF Rwanda dat in 2018 uit deze inspanningen is ontstaan. UNICEF kende geld toe voor een project gericht op de ontwikkeling van jonge kinderen in Rwanda. Daarnaast zijn er onder andere aanvragen ingediend bij de Tilitonse Foundation in Malawi en Safaricom in Kenia.

Ook in 2018 hebben we weer gemerkt dat het werven van subsidies een ingewikkeld en langdurig proces is. De samenwerking tussen collega's in de landenkantoren en de collega's in Nederland is hierbij van cruciaal belang. Dankzij de goede samenwerking, waarbij er optimaal gebruikt wordt gemaakt van de expertise uit Nederland en de kennis uit de programmalanden, konden we aanvragen indienen bij bijvoorbeeld de Europese delegatie in Burundi en de Wereldbank.

Een belangrijke stap was ook de aanstelling van Relatiemanager Stichtingen & Vermogensfondsen, waardoor we meer in hebben kunnen zetten op het werven van gelden bij stichtingen en (inter)nationale fondsen.

Innovatie

Red een Kind heeft kwaliteit hoog in het vaandel staan. We houden de kwaliteit van onze programma's

nauwlettend in het oog en daarnaast zijn we voortdurend op zoek naar nieuwe manieren om nog meer impact te bereiken. In dit kader zijn we in 2018 een samenwerkingsverband aangegaan met een Nederlandse sociale onderneming die een innovatieve zelfverdedigingstool heeft uitgevonden ter bescherming tegen seksueel geweld: de 'INVI bracelet', een armband die in noodsituaties een enorm vieze geur verspreidt. We hebben een innovatief programma ontwikkeld waarin de INVI Bracelet gecombineerd wordt met de Protection aanpak van Red een Kind. En met succes! We hebben hiervoor de derde prijs gekregen bij het Partos Innovatie Festival. Ook ontvingen we van het DRA Innovatiefonds een toekenning voor het uitvoeren van een pilotproject in Democratische Republiek Congo. De effectiviteit en de impact van dit programma en de INVI Bracelet zal worden onderzocht in samenwerking met een universiteit in Democratische Republiek Congo.

De impactevaluatie (zie paragraaf 2.2) heeft geleid tot een herorientatie van onze economische programma's. Als eerste concrete stap hebben we een public-private-partnership gevormd met een startup bedrijf, de Wageningen Universiteit en de lokale overheid in Kenia. We hebben gezamenlijk een innovatief concept ontwikkeld en deze ingediend bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). In reactie hierop hebben we een positief advies ontvangen en we willen het programma en onze samenwerking in 2019 verder uitwerken.

Ook werkt Red een Kind nog steeds samen met de GGD en andere maatschappelijke partners in de uitvoering van een project waarbij de groepsaanpak van Red een Kind op een vernieuwende manier wordt gebruikt voor de ondersteuning van zwerfjongeren in Nederland.

Subsidiemanagement

Uiteraard blijven we ook nauwlettend toezien op een accurate besteding van toegekende subsidies en fondsen. Dit geldt voor zowel de dorpsgerichte programma's die (grotendeels) gefinancierd worden vanuit particuliere fondsenwerving als de programma's die door institutionele donoren en fondsen worden gefinancierd. Zo is er in 2018 bijvoorbeeld veel aandacht geweest voor het programma 'Building Bridges in Burundi' en voor de bovengenoemde noodhulpprogramma's in Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan. Deze programma's worden allen gefinancierd door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken en uitgevoerd in een consortium met meerdere nationale en internationale partners. Elk kwartaal worden de resultaten gepubliceerd conform IATI richtlijnen (International Aid Transparency Initiative). We hebben ook de nodige aandacht besteed aan andere lopende programma's, zoals een meerjarig sociaaleconomisch programma in het westen van Kenia. Op basis van een programma-evaluatie waaruit

onvoldoende resultaat van de economische component naar voren kwam, is besloten om enkel met de sociale component van het programma door te gaan. Daarnaast levert Red een Kind ook een actieve bijdrage aan de Civic Engagement Alliance. Dit is een alliantie bestaande uit 11 Nederlandse organisaties die een partnerschap hebben met het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken voor de uitvoering van een omvangrijk programma waarin wordt samengewerkt met diverse vakbonden, (lokale) onderwijs- en ontwikkelingsorganisaties en de private sector. Red een Kind richt zich hierbij met name op kinderrechtenkwesties in Oeganda en Kenia.

Resultaten 2018

- In 2018 ontvingen we € 4.314.856 aan subsidies en institutionele fondsen. Zie ook het overzicht in hoofdstuk 6.
- Voor noodhulpprogramma's in Zuid-Soedan en Democratische Republiek Congo is in 2018 1 miljoen euro aan additionele fondsen ontvangen

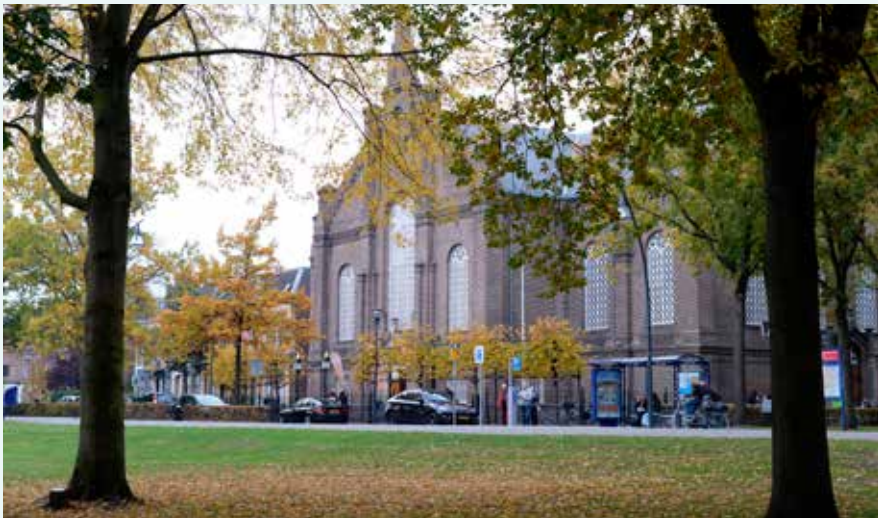
- We hebben in 2018 helaas weinig additionele institutionele fondsen ontvangen voor jongeren & werk en/of economische ontwikkeling. Dit was wel een van onze doelstellingen. Daarnaast zijn er tegenvallende resultaten uit de lopende programma's. Om bovenstaande redenen zal de strategie en aanpak op dit thema worden herzien. De start voor deze wijziging is gemaakt in 2018 en verwerkt in een voorstel voor RVO (zie boven), waar we positief advies op hebben ontvangen.
- We ontvingen € 683.262 euro voor programma's voor 'Early Childhood Development'. De implementatie van deze programma's is eind 2018 gestart.

- De landkantoren vergrootten hun zichtbaarheid aanzienlijk door het organiseren van bijeenkomsten, deelname aan conferenties en het verkrijgen van publiciteit via kranten, radio en televisie.





Jubileumjaar



in beeld



HFST. 4



Onze organisatie

Donateurs, kerken, scholen, bedrijven, stichtingen en fondsen steunen via Red een Kind kinderen in armoede. Die steun en dat vertrouwen is een grote verantwoordelijkheid, waarvoor we onze organisatie goed moeten inrichten.

4.1 Ontwikkeling van onze organisatie

De afgelopen jaren kende onze sector, ontwikkelingssamenwerking, veel veranderingen. Deze hadden onder meer gevolgen voor de manier waarop we ons werk financieren. Nadat in 2016 de subsidie vanuit het medefinancieringsstelsel (MFS) van het ministerie van Buitenlandse Zaken eindigde, waren nieuwe vormen en wegen van financiering hard nodig.

Vanaf 2016 hebben we daarom belangrijke beslissingen genomen die nodig waren voor nieuwe groei in inkomsten.

Decentralisatie

Subsidies en fondsen zijn meer en meer beschikbaar in de landen waar we zelf werken. Om voor die subsidies in aanmerking te komen is het belangrijk om als organisatie ook daadwerkelijk in die landen gevestigd te zijn. Een andere voorwaarde om subsidies te ontvangen is intensieve samenwerking met andere organisaties. Om dit te bereiken moesten we onze aanwezigheid, zichtbaarheid en meerwaarde in programmalanden vergroten, zoveel mogelijk in samenwerking

met anderen. Dat betekent ook dat de rolverdeling tussen ons en onze partnerorganisaties in de verschillende landen anders wordt.

In 2018 hebben we verder gewerkt aan de versterking van onze landenkantoren in Burundi, Malawi, Kenia en Rwanda. Zichtbaarheid, participeren in netwerken, opvolgen van lokale fondsenwervingskansen en het versterken van de kwaliteit van onze programma's waren daarbij van groot belang. We zijn blij dat de eerste lokale fondsenwervingssuccessen in 2018 gevierd konden worden. Daarnaast hebben we in Democratische Republiek Congo en in Zuid Soedan landenkantoren opgezet om ons werk samen met onze partners binnen de Dutch Relief Alliance te kunnen ondersteunen.

Projectmatig werken

We moeten ons als organisatie steeds kunnen aanpassen aan wisselende vragen en omstandigheden. Daarom werken we met geïntegreerde teams, waarin verschillende afdelingen en kennisgebieden vertegenwoordigd zijn.

We werken meer en meer projectmatig. Elk kwartaal komen we met de hele organisatie bijeen om dingen van gezamenlijk belang te bespreken. Uit evaluatie is gebleken

dat deze manier van werken veel rendement oplevert.

Zes landenkantoren; tien programmalanden

in Afrika hebben we zoals gezegd in zes landen een eigen landenkantoor, namelijk in Burundi, Democratische Republiek Congo, Kenia, Malawi, Rwanda en Zuid-Soedan. We gebruiken daar onze Engelse naam Help a Child. Elk landenkantoor wordt aangestuurd door een Country Program Director. Om voor een goede afstemming te zorgen tussen Red een Kind Nederland en de landenkantoren komen de landendirecteuren twee keer per jaar een week naar Nederland voor overleg en afstemming.

Tenslotte werken we in Afrika nog in Oeganda, Ethiopië en in Zambia. De programma's in Zambia hebben we geleidelijk afgebouwd en in december 2018 hebben we formeel afscheid genomen van onze partner in Zambia en daarmee ons programma geëindigd. In Ethiopië zetten we een nog lopend dorpsprogramma nog een paar jaar voort. Dit monitoren we vanuit het kantoor in Nederland. Ook de programma's in Oeganda monitoren we vanuit Nederland.



India neemt in onze organisatiestructuur een aparte plaats in. Help a Child of India is een zelfstandige zusterorganisatie met een eigen bestuur en eigenstandige bevoegdheden..

In hoofdstuk 2 (en samengevat in bijlage 1) staat per land beschreven welke programma's we uitvoeren en met welke partnerorganisaties we samenwerken.

Competente medewerkers

Onze focus op bepaalde gebieden en het werken in wisselende teams vereist een grote mate van zelfstandigheid van onze medewerkers. Dat vraagt om een goede inrichting van onze organisatie, competentieontwikkeling van medewerkers en een goede afstemming van hun takenpakket. Ook het ontwikkelen van leiderschap en ondernemerschap is een belangrijk thema voor ons. We streven ernaar om de kracht van elke medewerker zo goed mogelijk te benutten.

4.2 Medewerkers in Nederland

De ontwikkelingen en keuzes die we hebben gemaakt leidden tot beslissingen en veranderingen die onze medewerkers persoonlijk raakten. Sommige functies en rollen wijzigden. Dat bracht soms onzekerheid met zich mee. De werkdruk was hoog, de motivatie was groot.

Het afgelopen jaar hebben we veel aandacht besteed aan samenwerking, teamgeest en acceptabele werkdruk. We zoeken naar de balans om elkaar te kunnen blijven stimuleren en positief kritisch naar elkaar te blijven. Met name tijdens teamdagen maar ook binnen de verschillende teams in de dagelijkse praktijk werken we hieraan. Op deze manier willen we de resultaten van onze inzet verbeteren en innovatief denken bevorderen.

Ons personeelsbestand in Nederland

Eind 2018	Eind 2017
23,8 fte	23,0 fte

In 2018 vertrokken drie collega's en er kwamen vijf nieuwe medewerkers bij. In bijlage 2 staat het organogram van het kantoor in Nederland.

Ook in 2018 hebben we gewerkt met een flexibele schil binnen de verschillende afdelingen van de organisatie. Niet alleen is (voor het opvangen van ziekte) meer dan andere jaren gebruik gemaakt van tijdelijke inzet door zzp-ers, ook is voor de opvang van pieken gekozen voor de inzet van twee medewerkers met een nulurencontract.

Het personeelsbestand van Red een Kind is, als we kijken naar de leeftijden, een redelijk goede afspiegeling van de Nederlandse beroepsbevolking. De man-vrouwverhouding wijkt wel af van het gemiddelde: 72% van de medewerkers is vrouw en 27% is man. Dat levert in de praktijk geen problemen op, maar we streven naar een iets evenwichtiger samenstelling. Ook mensen met een beperking zijn welkom in ons team.

Ziekteverzuim

2018	2017
3,9%	2,17%

Het ziekteverzuim was in 2018 hoger dan in 2017. Helaas had een van onze collega's te maken met een langdurige en ernstige ziekte, die niet werkgerelateerd is.

Salaris van de directie

De Raad van Toezicht bepaalt het inkomensbeleid voor onze directeur-bestuurder. Dit beleid wordt op gezette tijden geëvalueerd, voor het laatst in 2018. Red een Kind volgt de Adviesregeling

Beloning Directeuren van Goede Doelen van de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland en de Code Goed Bestuur (ook wel Code Wijffels genoemd). Kijk voor meer informatie over deze richtlijnen op www.goededoelennederland.nl.

De Adviesregeling geeft criteria voor een maximuminkomen. De Raad van Toezicht heeft besloten dat het directiesalaris van de directeur-bestuurder maximaal 80% mag zijn van de richtlijn van Goede Doelen Nederland. De bezoldiging en de berekening van deze bezoldiging staat in hoofdstuk 6.

Personeels- vertegenwoordiging

Onze personeelsvertegenwoordiging (PVT) werkt volgens het model van de Sociaal Economische Raad (SER). Vergaderingen met de directie (in 2018 waren dat er vier) zijn gepland op de dagen waarop de Raad van Toezicht ook met de directie vergadert. Daarnaast houdt de PVT vier maal per jaar vergaderingen zonder de directie.

De PVT bespreekt de voortgang van het beleid en agendapunten van de Raad van Toezicht die met het personeelsbeleid te maken hebben. In 2018 werd op verzoek van de PVT een eerste proef met vitaliteitsmiddelen ingevoerd, zoals enkele hoog-laag-bureaus en bureaufietsen. Na een half jaar heeft de PVT een onderzoekje uitgevoerd om het gebruik van de middelen te evalueren. Op basis van de conclusie dat de middelen goed gebruikt werden, heeft de organisatie meer vitaliteitsmiddelen aangeschaft. In 2018 is verder het PVT reglement aangepast, zijn PVT verkiezingen gehouden en is met de PVT de interne verhuizing besproken.

Vrijwilligers

Red een Kind is altijd een vrijwilligersorganisatie geweest. In de loop van de tijd is er wel veel veranderd. Tegenwoordig zijn het vaak mensen met een bepaalde focus en/of bijzondere vaardigheden die zich aan onze organisatie verbinden. Vrijwilligers die direct voor en met Red een Kind werken, doen dat op

basis van een vrijwilligerscontract. Daarin leggen we onze wederzijdse verwachtingen vast. Werkzaamheden die bij uitstek geschikt zijn voor vrijwilligers zijn databeheer, bemensing van stands en administratieve taken.

Op dit moment werken vier vrijwilligers op ons kantoor in Zwolle, voor één dagdeel tot enkele dagen per week. Daarnaast zetten vele mensen in het land zich voor Red een Kind in binnen comités, tijdens evenementen en binnen kerken en scholen. Wij zijn erg blij met hun inzet.

In 2018 heeft onze vrijwilligerscoördinator verder beleid ontwikkeld over de plek en rol van vrijwilligers. We hebben besloten om vrijwilligers voortaan aan te duiden als medewerkers. Dat doet recht aan het feit dat zij met dezelfde inzet en commitment voor het werk van Red een Kind bezig zijn. Zij doen dat echter zonder daarvoor betaald te worden.

Eerste kringloop voor Red een Kind geopend!

Een belangrijke mijlpaal in 2018 was de start van de eerste kringloopwinkel voor Red een Kind. De kringloopwinkel is organisatorisch ondergebracht in een eigen stichting, met de naam KLIMREK.

Bij de winkel werken ongeveer 40 vrijwilligers. Hoewel zij formeel niet onder Red een Kind vallen, zien we hen wel degelijk als medewerkers aan de missie van Red een Kind.



Stagiaires

Red een Kind maakt veel gebruik van de inzet van stagiaires uit verschillende onderwijstypes. Samen met de opleiding kijken we welke werkzaamheden de stagiaires kunnen uitvoeren. Ons uitgangspunt is dat zij gemotiveerd moeten zijn en de organisatie iets te bieden hebben. Op onze beurt willen wij hun een leerzame plek en goede begeleiding geven. Stagiaires ontvangen een passende stagevergoeding.

STAGIAIRES IN 2018:

- 2 HBO-stagiaires Expertise & Development
- 1 MBO-stagiair Fondsenwerving & Bewustwording

Evaluatie van ons personeelsbeleid

Ons personeelsbeleid staat in het teken van goed werkgeverschap. Elk kwartaal bespreken we het beleid in ons managementteam-overleg. In 2018 gaven we aandacht aan de volgende ontwikkelingen:

- de relatief jonge afdeling Expertise & Development is verder vormgegeven. Er zijn nieuwe functie-taakbeschrijvingen gemaakt. De verhouding tussen experts op het kantoor in Nederland en in de landenkantoren is explicieter gemaakt.
- het projectmatig werken heeft meer aandacht gekregen en is verder ontwikkeld. In 2019 willen we van deze manier van werken nog meer 'de way of working' maken.
- binnen de afdeling Fondsenwerving & Development is meer marketingkennis en -ervaring gezocht en is ingezet op nog meer aandacht voor donateurgericht werken en handelen.
- voor de afdeling Finance was versterking gewenst en gevonden. Enerzijds is de regelgeving toegenomen (de nieuwe AVG-regels moesten bijvoorbeeld worden geïmplementeerd en

nageleefd), anderzijds nemen de eisen voor de jaarverslaglegging toe en maken we nu een geconsolideerde jaarrekening.

Voor de internationale werving hebben we net als vorige jaren gebruik gemaakt van extra HRM-capaciteit. Het uitbreiden en opzetten van onze landenkantoren heeft uiteraard veel gevolgen voor het personeelsbeleid. Het handboek arbeidsvoorwaarden is vertaald in het Engels, en aangepast aan de Afrikaanse context. De beloningsstructuur voor gedecentraliseerde vestigingen is uitgewerkt en vastgesteld.

4.3 Red een kind 50 jaar

Het jaar 2018 was een jubileumjaar voor Red een Kind. We hebben hier op een passende manier aandacht aan geschonken. Het thema voor het vieren van dit jubileum had twee kanten. In de eerste plaats stond dankbaarheid centraal. Dankbaarheid richting onze donateurs die ons al 50 jaar in staat stelden om kinderen in armoede weer toekomst te geven. Dankbaarheid naar God toe, die zoveel zegen in ons werk heeft gegeven. En dankbaarheid over de impact die we mochten bereiken. Impact was het inhoudelijke thema voor dit jubileumjaar. We hebben een impactevaluatie uitgevoerd over projecten die we hebben afgerond. Dit staat kort beschreven in paragraaf 2.2 van dit jaarverslag en nog wat uitgebreider op www.redeenkind.nl/impact.

Impact was ook het thema dat we in onze communicatie en fondsenwerving lieten doorklinken. Met filmpjes hebben we, door de ogen van twee van onze donateurs, naar onze programma's gekeken. We hebben voor studenten een colлетour georganiseerd, en

een goedbezochte viering voor onze sponsors en andere relaties. In hoofdstuk 3, op bladzijde 60-61 worden verschillende jubileumactiviteiten in beeld gebracht.

Ook op de landenkantoren is het 50-jarig jubileum van Red een Kind gevierd met feestelijke bijeenkomsten in bijvoorbeeld Malawi en Burundi en met een grote reünie met voormalige sponsorkinderen in India.

4.4 Een lerende organisatie

Red een Kind is een kennisintensieve en lerende organisatie. Dat blijkt uit verschillende aspecten van ons werk.

Impactevaluatie

Hierboven en in paragraaf 2.2 beschreven we al dat we in 2017/2018 een impactevaluatie hebben uitgevoerd. Met deze evaluatie wilden we de blijvende effecten van onze programma's meten. Het uitgebreide verslag is te lezen op www.redeenkind.nl/impact.

De belangrijkste leerpunten die wij uit de impactevaluatie hebben gehaald en die we in 2019 zullen opvolgen zijn:

- de duurzaamheid van onze programma's nog verder vergroten;
- de Theory of Change op een aantal punten herzien en verduidelijken zodat ook onze partners en de landenkantoren scherpere keuzes kunnen maken. Dat geldt bijvoorbeeld voor de thematische expertisegebieden *ontwikkeling van het jonge kind en jongeren & werk*;
- operationaliseren van de aandacht voor de spirituele kant van kindwelzijn in onze programma's;
- meer aandacht voor de rol van de mannen en de families in onze

programma's;

- betere manieren ontwikkelen om de door ons ontwikkelde kennis succesvol tot op het niveau van veldmedewerkers van partnerorganisaties te implementeren.

Klachten

Klantvriendelijkheid staat bij ons hoog in het vaandel. Daarom nemen we klachten die we binnenkrijgen, altijd serieus en zetten we ons in om deze zo goed mogelijk af te handelen en ervan te leren. De laatste jaren zien we een duidelijke daling van het aantal klachten.

In 2018 kregen we 39 klachten binnen, tegenover 65 in 2017. Als we naar het gemiddeld aantal klachten per jaar kijken, was het aantal klachten 51% van het gemiddelde in de afgelopen acht jaar.

De meeste klachten (14) gingen over mailingen die we verstuurd hadden. De klachten daarover liepen uiteen. Iemand stoorde zich aan het tutoyeren die we in één mailing deden, een ander vond de giftvraag te hoog en weer iemand anders kreeg een mailing op naam van haar overleden moeder. Opvallend was juist de diversiteit aan klachten. Er was niet één onderwerp waar men zich vooral aan stoorde.

Waar we ook heel blij mee zijn, is dat de ernst van de klachten ook afneemt. Lichte klachten zijn opmerkingen van mensen over dingen die zij niet prettig vinden of waar ze kritiek op hebben, zoals bijvoorbeeld het feit dat een sponsor vindt dat ze te weinig informatie over haar sponsorkind krijgt, of iemand die de uitleg bij een campagne niet duidelijk vindt. Wij zien lichte klachten als signalen die we altijd meenemen in onze evaluaties. Van de 39 klachten in 2018 waren er 23 licht.

Bij klachten van de categorie middelzwaar zijn er dingen niet goed gegaan. Er is bijvoorbeeld een verkeerde sponsormap toegestuurd naar een sponsor en een incasso is op de laatste dag van de maand geïncasseerd, in plaats van in het begin van de maand daarna. In 2018 vielen 16 klachten in deze categorie. Het zijn klachten die niet mogen voorkomen en die we daarom stuk voor stuk oplossen en rechtzetten.

Zware klachten zijn grote of herhaalde fouten die ons, een partner of een donateur schade (kunnen) toebrengen. Het kan dan bijvoorbeeld gaan om onterecht geïncasseerd sponsorgeld of verkeerd verstuurd post. Deze klachten bespreken we altijd in ons managementteam met de directeur-bestuurder. Het oplossen en rechtzetten ervan krijgt prioriteit. In 2018 zijn er geen zware klachten zijn binnengekomen. In 2017 waren dat er nog zeven. Onze doelstelling is en blijft nul zware klachten, en we zijn erg blij dat we die doelstelling hebben gehaald in 2018.

Veiligheidsbeleid

In 2018 heeft er een grondige update van het veiligheidsbeleid en de bijbehorende vijf veiligheidsprotocollen plaatsgevonden: het beleid is verder aangepast aan de situatie dat we nu zes landenkantoren hebben. Daarbij zijn de verantwoordelijkheden van de landendirecteuren duidelijker beschreven. Het crisismanagementprotocol is herzien op basis van de crisis-simulatie, die eind 2017 plaatsvond en in februari 2019 weer zal worden gehouden. Er is een nieuw format gemaakt voor de veiligheidsplannen per land, zodat ze makkelijker te lezen zijn. Verder is er opnieuw nagedacht over wie welk type veiligheidstraining moet volgen op basis van nieuwe inzichten en nieuwe trainingsmogelijkheden.

Sinds 2018 heeft Red een Kind ook eigen personeel in Zuid-Soedan en Democratische Republiek Congo. Samen met Burundi vormen deze landen de drie meest risicovolle landen waar Red een Kind met eigen personeel werkzaam is. In 2018 heeft al ons personeel in deze drie

Overzicht klachten 2018

- Sponsoring en databeheer: 4 klachten
- Verstuurd mailingen: 14 klachten
- Correspondentie sponsoring: 6 klachten
- Incasso's: 4 klachten
- Telemarketing: 1 klacht
- Overig: 10 klachten

Maatregelen naar aanleiding van de klachten

- Geen officieel schrijven meer met je en jij
- Herschrijven van de begeleidende brief bij een formulier voor periodieke schenking
- Aanpassing van de procedure bij incasseren
- Duidelijkere informatie op de website wanneer kaarten worden verzonden (campagne Dierbaar Cadeau)

landen, samen met personeel van partnerorganisaties, een driedaagse veiligheidstraining (inclusief simulaties) gevolgd. Tijdens de training kwamen onder andere aan bod: risicoanalyse, omgang met agressie en criminaliteit, medische noodgevallen en ontvoering.

Er zijn in 2018 zes meldingen van incidenten geweest. Vijf daarvan betroffen gelukkig geen ernstige situaties. Eén geval was zeer ernstig: een medewerker van onze partnerorganisatie Across in Zuid-Soedan is vermoord. Hij werkte voor de programma's van Red een Kind. We leven zeer mee met zijn familie en met de directe collega's van Across.

Verder heeft de jaarlijkse veiligheidsaudit plaatsgevonden als onderdeel van de ISO-audit.

Integriteitsbeleid

In 2018 heeft Red een Kind geïntegreerd integriteitsbeleid ontwikkeld, waarbij bestaande beleidsdocumenten over schendingen rond machtsmisbruik, fraude en corruptie en interpersoonlijke schendingen zijn samengevoegd. Tijdens dit proces heeft Red een Kind zich laten informeren door deelname aan verscheidende integriteitsworkshops en -informatiesessies die binnen de sector werden georganiseerd door onder andere Partos, Goede Doelen Nederland en de Dutch Relief Alliance, en door binnen deze netwerken actief mee te denken over sectorbreed beleid en procedures over integriteit.

Het Integriteitsbeleid van Red een Kind bevat een gedragscode, een anti-fraude- en corruptiebeleid, een kindbeschermingsbeleid, en bijbehorende regelingen over preventie, melding, handhaving en de aanwezigheid van een onafhankelijk vertrouwenspersoon. Al ons personeel en ieder ander die in opdracht van Red een Kind aan het werk is, is verplicht zich aan dit beleid inclusief de gedragscode te houden. Verder moeten ook bezoekers aan onze projecten een gedragscode ondertekenen. Het integriteitsbeleid is te vinden op de website van Red een Kind: www.redeenkind.nl/over-red-een-kind/beleid-en-verantwoording.

In 2018 is besloten om in elk kantoor van Red een Kind een intern aanspreekpunt voor integriteit aan te stellen. Samen vormen deze personen het integriteitsteam. Het integriteitsteam is verantwoordelijk voor het coördineren en monitoren van beleidsimplementatie, het reviewen en aanscherpen van het beleidsdocument, het creëren van bewustwording en het geven van trainingen en signaleren van risico's en het opvolgen van meldingen.

(Vermoedens van) integriteitsschendingen door vertegenwoordigers van Red een Kind kunnen gemeld worden via dit integriteitsteam en via het lijnmanagement. Ook voor de mensen in de gebieden waar we werken worden meldingsmechanismen verbeterd of gestart. Daarnaast hebben we een vertrouwenspersoon die in 2018 een speciale cursus op dit gebied heeft gevolgd en nu gecertificeerd is.



Bij iedere melding wordt op basis van een vooronderzoek besloten of een disciplinair onderzoek ingezet dient te worden. Het managementteam zal de onderzoeksresultaten gebruiken om de strafmaatregel te bepalen die kan oplopen tot contractbeëindiging. Bij elke stap wordt er opnieuw gekeken welke belanghebbenden op de hoogte gesteld dienen te worden.

Uiteraard is het besef aanwezig dat een goed integriteitsbeleid begint met preventiemaatregelen en dat de organisatie zelf ook verantwoordelijkheid draagt wanneer het gaat om het creëren van een omgeving die schendingen voorkomt. Red een Kind kent preventiemaatregelen bij selectie van nieuw personeel, selectie van nieuwe partners, training en bewustwording van personeel, zorg voor personeel, facilitering van (morele) leerprocessen en analyse van risico's. Een jaarlijkse integriteitsworkshop in ieder kantoor en beleidsmonitoring maken deze leerprocessen mogelijk.

Corruptie en fraude

In 2016 heeft Red een Kind de procedures voor het melden en onderzoeken van (vermoedens van) fraude en corruptie vastgesteld. De procedures beschrijven meer uitgebreid en explicieter welke maatregelen Red een Kind neemt om risico's van fraude en corruptie te voorkomen of te ontdekken en welke maatregelen moeten worden genomen als mogelijke corruptie of fraude wordt geconstateerd. Momenteel wordt gewerkt aan integratie van het anti-fraude en corruptiebeleid als onderdeel van een breder integriteitsbeleid.

In 2018 zijn er drie klokkenluidersmeldingen binnengekomen. Alle drie de meldingen zijn onderzocht. Eén melding betrof klachten over voornamelijk de leiderschapstijl en toepassing van regelingen binnen een partnerorganisatie van Red een Kind. Na onderzoek en na afstemming met een andere donor, konden we geen onregelmatigheden vaststellen. Wel zetten we het gesprek voort over de werkcultuur en leiderschapstijl binnen deze organisatie en zullen we hier in 2019 sterk op monitoren.

Een tweede melding was een beschuldiging van fraude aan het adres van twee medewerkers van een landenkantoor. In samenwerking met de landendirecteur heeft Red een Kind opdracht aan een externe 'forensisch auditor' gegeven tot het uitvoeren van een fraudeonderzoek. Er is vastgesteld dat er onregelmatigheden plaatsvonden in een relatief kort tijdsbestek. De schade lijkt maximaal € 13.000 te zijn. De backdonor die bij het betreffende project betrokken is, is geïnformeerd. Eén medewerker is na een disciplinair onderzoek ontslagen en de tweede medewerker heeft ontslag genomen.

Op basis van evaluatie wordt nagegaan welke lessen we hieruit kunnen trekken.

Een derde melding betrof beschuldiging van onregelmatigheden bij een partnerorganisatie. We hebben een onderzoek ingesteld en zijn het gesprek aangegaan met directie, bestuur en donoren van de partnerorganisatie. Er zijn dusdanige onregelmatigheden vastgesteld dat wij hebben besloten de samenwerking met de partnerorganisatie op te schorten. We hebben vastgesteld dat de problemen zich voornamelijk concentreerden op het hoofdkantoor. Het bestuur van de partnerorganisatie heeft inmiddels rigoureuze maatregelen doorgevoerd.

Het onderzoek van de laatste twee meldingen en de opvolging daarvan liep nog eind 2018. In 2019 zullen de geleerde lessen worden geformuleerd.

Child protectionbeleid

Zoals hierboven beschreven is het child protectionbeleid onderdeel van het integriteitsbeleid. Tijdens het hele proces van het ontwikkelen van het geïntegreerde integriteitsbeleid, was het specifieke child protectionbeleid van kracht. Kinderen zijn kwetsbaar en moeten beschermd worden tegen hen die kwaad willen. Red een Kind wil alles aan doen om te zorgen dat medewerkers, vrijwilligers en anderen die namens Red een Kind handelen, kinderen ook echt beschermen. Alle medewerkers, in Nederland en in de landenkantoren, alle stagiaires en alle consultants en mensen die op reizen namens Red een Kind hebben het child protectionbeleid gelezen en ondertekend.

Er zijn in 2018 geen meldingen binnengekomen over verdenkingen van schendingen van child protection.

Core humanitarian standards zelf-evaluatie

In 2018 is Red een Kind gestart met een zelf-evaluatie aan de hand van de 'Core Humanitarian Standards' (CHS). Dit zijn negen standaarden die gebruikt kunnen worden door hulporganisaties om de kwaliteit en effectiviteit van de geboden hulp te verbeteren. De CHS zijn tot stand gekomen op basis van een wereldwijd consultatieproces en bundelen de belangrijkste elementen van bestaande humanitaire normen en verplichtingen. De CHS zijn bedoeld als leidraad voor een continu proces van leren en verbeteren. Begin 2019 zal de zelf-evaluatie afgerond worden met een rapport en een actieplan met verbeterpunten.

ICT

Red een Kind werkt met Pluriform, een databeheersysteem met veel analyse- en verwerkingsmogelijkheden. We gebruiken het voor onze financiële administratie, sponsor- donateurs- en giftenadministratie, personeelsadministratie, projectenadministratie en vele rapportage-toepassingen. Ook in 2018 is samen met andere organisaties en softwareontwikkelaar Matthat verder gewerkt aan de implementatie van het webportaal Project Connect. Dit heeft tot doel om zowel Red een Kind, landenkantoren en partnerorganisaties beter en sneller inzicht te geven in geldstromen en de resultaten in de programma's.

Met het oog op vergroten van transparantie hebben we in 2018 samen met de softwareleverancier en ontwikkelpartners de technische toepassing voor IATI (International Aid Transparency Initiative) verder uitgebouwd. Voor sommige programma's die gefinancierd worden door de Nederlandse overheid zijn de kwartaalrapportage conform de IATI-standaard gepubliceerd. We streven er naar om in 2019 data van al onze programma's op deze manier te publiceren.

In 2018 is ons systeem aangepast om volledig te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. In 2018 zijn er geen incidenten geconstateerd met datalekken of andere risico's voor privacygevoelige gegevens.

Iso-certificaat

Eind 2018 is door KIWA als externe auditor een tussentijdse kwaliteitstoets uitgevoerd. Bij deze toets zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Red een Kind is in het bezit van het ISO9001:2015 certificaat voor de activiteiten in Nederland en daarnaast van het sectorspecifieke Partoscertificaat voor de activiteiten in zowel Nederland als in de landenkantoren in Afrika.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)

We vinden het belangrijk om ons werk op een maatschappelijk verantwoorde wijze te doen. Het belangrijkste principe daarbij is het 'do no harm' principe. In al onze keuzes, in onze programma's en in onze bedrijfsvoering, willen we negatieve gevolgen voorkomen voor iedereen: mens en natuur. Daarnaast richten we ons op het hebben van een positieve impact op de mensen, de natuur en het geld waarmee te in aanraking komen. Daarom hanteren wij een aantal principes die we doorvoeren door de hele organisatie:

- **Bescherming van kinderen en kinderrechten staan centraal.** Dit is vastgelegd binnen ons integriteitsbeleid (zie vorige pagina). Kinderen in hun waarde laten en laten zien is een kernwaarde van Red een Kind.

- **Respect en inclusie:** We respecteren iedereen die bij ons werk betrokken is volop in zijn of haar eigenheid. Daarbij horen ook onze vrijwilligers, die tot het hart van de organisatie behoren, en mensen met meer afstand tot de arbeidsmarkt. Sponsors en donateurs zijn onze partners in het ondersteunen van kinderen en gezinnen. Wij respecteren hun mening en stemmen onze communicatie zo veel mogelijk af op hun wensen.
- **Transparantie:** We communiceren eerlijk en transparant met alle belanghebbenden. Daarbij lopen we niet weg van onze fouten: we weten dat dingen soms beter kunnen, en werken daaraan. Ook de campagnes waarmee we giften werven, zijn positief en transparant. We willen recht doen aan de gevers en aan de mensen die we met de giften ondersteunen. Giften besteden wij aan de doelen waarvoor de gevers ze bestemd hebben.
- **Duurzaamheid:** Zowel binnen onze programma's als in onze kantoren hebben we aandacht voor duurzaamheid. Zo hebben we in Malawi aandacht voor 'Climate Smart Agriculture' in ons YACSMART programma dat gericht is op jongeren. In onze kantoren gaan we verantwoordelijk om met hulpbronnen, compenseren de gevolgen van CO₂-uitstoot bij vliegvluchten en stimuleren het gebruik van openbaar vervoer. Steeds meer doen we online en het papier dat we gebruiken is verantwoord. Al onze inkoop zijn duurzaam en fairtrade.

Samenwerking

Red een Kind onderschrijft de Partos Gedragscode en de door brancheorganisatie Goede Doelen Nederland opgestelde codes voor fondsenwerving, reservevorming en beloning van directeuren. De Partos Norm, waaraan Red een Kind voldoet, heeft een uitgebreide MVO-paragraaf. Daarnaast onderstreept Red een Kind het belang van het maatschappelijk debat over verantwoord ondernemen dat ook samen met christelijke collega-organisaties (Prisma), in de nationale ontwikkelingsbranche (Partos) én in Europees verband (EU-Cord) wordt gevoerd. Ook in de lobby richting overheden en andere belangrijke spelers benadrukt Red een Kind het belang van kinderrechten. Wij pleiten voor goede bescherming van kinderen in heel het Nederlandse buitenlandbeleid en maar ook bij overheden in Afrika en India.

In bijlage 3 bij dit jaarverslag staan onze belangrijkste samenwerkingen genoemd.



HFST. 5



Verantwoordings- verklaring

Kwaliteit en transparantie staan bij ons hoog in het vaandel. We wonnen al eens de Transparantprijs. Het afgelopen jaar lieten we de impact van onze dorpsprogramma's evalueren en deelden de resultaten en geleerde lessen met al onze betrokkenen.

Red een Kind is een 'CBF-erkend Goed Doel'. Dit is de kwalificatie die het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving) geeft aan goede doelen die hun bestuur, beleid, financiën en verantwoording op orde hebben.

De erkenningsregeling van het CBF bestaat uit een uitgebreid stelsel van voorwaarden, waaraan je als organisatie moet voldoen. Red een Kind voldoet aan deze voorwaarden. Als bewijs daarvan ontvingen we ook in 2018 het CBF-erkenningrapport.

In dit hoofdstuk staat onze verantwoordingsverklaring, waarin wij duidelijk maken hoe wij omgaan met deze drie aandachtsgebieden:

- bestuur, uitvoering en toezicht (paragraaf 5.1);
- besteding van onze middelen (paragraaf 5.2);
- relatie met onze belanghebbenden (paragraaf 5.3).

5.1 Bestuur, uitvoering en toezicht

Binnen de organisatie moeten de volgende taken gescheiden zijn: besturen, uitvoeren en toezicht houden. Om dat te waarborgen, maken we gebruik van het Raad van Toezichtmodel. De directie is belast met het bestuur van de organisatie en is verantwoordelijk voor het beleid. De Raad van Toezicht ziet hierop toe en heeft ook een belangrijke adviserende rol. De uitvoering van het werk is in handen van leidinggevende medewerkers.

Bestuur en uitvoering

Het bestuur van Red een Kind bestond in 2018 uit directeur-bestuurder Andries Schuttinga. Hij leidde de organisatie op basis van een reglement, waarin onder meer staat hoe hij belangenverstrengeling en functievermenging kan voorkomen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering daarvan. Dit beleid maakt en bewaakt het bestuur met de afdelingsmanagers. Samen vormen zij het managementteam, dat in principe elke twee weken vergadert. Het bestuur zorgt ervoor dat de Raad van Toezicht tijdig alle nodige informatie krijgt om zijn taak als toezichthouder goed te kunnen vervullen.

Het Raad van Toezicht-model

TAAK	VERANTWOORDELIJKE
Toezichthouden	Raad van Toezicht
Besturen	Directeur-bestuurder
Uitvoeren (dagelijkse leiding)	Afdelingsmanagers

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. Ook zij werken aan de hand van een reglement, waarin de verhouding tussen raad en bestuur geregeld is en bepalingen zijn opgenomen om belangenverstrengeling en functievermenging te voorkomen. In paragraaf 5.4 vindt u de samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2018.

Via verschillende raadscommissies laat de Raad van Toezicht zich informeren over de verschillende beleidsgebieden, zoals fondsenwerving, programma's en financiën.

Commissies van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kent de volgende commissies:

- Commissie Fondsenwerving en Bewustwording: 2 leden – vergadert 2 maal per jaar
- Commissie Partners en Programma's: 2 leden – vergadert 2 maal per jaar
- Commissie Financiën: 2 leden – vergadert 4 maal per jaar
- Commissie Benoemingen en Remuneratie: 2 leden – vergadert eenmaal per jaar en ad-hoc
- Agendacommissie: 2 leden – vergadert 4 maal per jaar

Toezicht op beleid

Het uitgangspunt voor het beleid van Red een Kind is het Strategisch Meerjarenbeleidsplan 2016-2020. Elk jaar werken we dit beleid uit in een jaarplan met begroting én een meerjarenbegroting. Zo kunnen we de uitvoering van het beleid bewaken (zie paragraaf 1.3).

Door middel van financiële en andere kwartaalrapportages krijgen het managementteam en de Raad van Toezicht inzicht in de inkomsten en bestedingen en de voortgang van het beleid. De financiële rapportages worden door de commissie Financiën

besproken met het bestuur en met de manager Financiën. Het verslag van deze bespreking komt samen met de rapportage in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht aan de orde.

De begroting en de jaarrekening worden jaarlijks aan de Raad van Toezicht voorgelegd, de begroting ter vaststelling en de jaarrekening ter goedkeuring. In juni wordt steeds een raming gemaakt van de vermoedelijke resultaten over het hele jaar, zodat we waar nodig bijtijds kunnen bijsturen.

Accountant

De Raad van Toezicht benoemt de externe accountant. Voor 2018 was dat EY. De accountant controleert de boeken, geeft een controleverklaring af, stelt een 'managementletter' op en is te gast in de vergadering van de Raad van Toezicht tijdens de bespreking van de jaarrekening en de managementletter.

Verhouding tussen Raad van Toezicht en bestuur

De voorzitter en één ander lid van de Raad van Toezicht voeren jaarlijks functioneringsgesprekken met de bestuurder. Functieprofiel en bestuursreglement vormen het uitgangspunt. Men kijkt of de beleidsdoelstellingen zijn gerealiseerd en hoe de verhoudingen tussen directie en Raad van Toezicht zijn.

De verhouding tussen de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder is open en transparant. De directeur-bestuurder ziet het als zijn taak om de raad mee te nemen in bestuurlijke denkprocessen, inzage te geven in besluitvormingstrajecten en uit te nodigen voor advies en commentaar. De rolopvatting van de Raad van Toezicht is dat het bestuur bestuurt en de raad dit controleert, maar dat de raad ook – gevraagd of ongevraagd – het bestuur kan adviseren en bemoeiden.

In de maand april is het bestuur en de Raad van Toezicht gezamenlijk op een veldbezoek geweest in Kenia. Dit heeft het inzicht van de Raad van Toezicht in het werk van Red een Kind vergroot, maar ook de onderlinge betrokkenheid versterkt.

Vergaderingen Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kent een reguliere vergaderingscyclus van vier bijeenkomsten per jaar. Daarnaast kunnen 'buitengewone' vergaderingen gehouden worden rond een bepaald thema. Onder de buitengewone vergaderingen valt gewoonlijk ook een heidag, die overigens in 2018 wegens agenda uitdagingen is verplaatst naar januari 2019. Belangrijke beleidsonderwerpen worden eerst in het managementteam besproken en vervolgens in de betreffende raadscommissie, samen met het bestuur en een lid van het managementteam. De stukken worden dan met een verslag van deze bespreking, inclusief aandachtspunten, aan de voltallige Raad van Toezicht voorgelegd. De raad zoomt in op de aandachtspunten.

Enkele weken voor elke raadsvergadering komt de Agendacommissie samen met het bestuur om de agenda te bespreken. De commissie Benoemingen en Remuneratie stelt jaarlijks de beloning van het bestuur vast en bespreekt vacatures die onder verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht vallen. Twee keer per jaar komen onze strategische keuzes en de voortgang van ons beleid op fondsenwerving, communicatie en bewustwording uitgebreid aan de orde in de commissie Fondsenwerving en Bewustwording. De uitkomsten van dit overleg worden vervolgens in de voltallige Raad van Toezicht behandeld (zie hierna: Toezicht op beleid).

Normaliter vergadert de Raad van Toezicht met het bestuur, behalve als het om de positie of het functioneren van bestuurders, dan

wel het eigen functioneren gaat. Verder heeft de manager Financiën rechtstreeks contact met de voorzitter van de financiële commissie en wordt hij uitgenodigd bij

de bespreking van de begroting, het risicobeleid en de jaarstukken.

De Raad van Toezicht had in 2018 vier reguliere vergaderingen.

DE RAAD VAN TOEZICHT BOOG ZICH IN 2018 OVER...

- **Jaarrekening en Jaarverslag 2017**

Jaarrekening en Jaarverslag werden goedgekeurd.

- **Accountantsverslag over Jaarverslag 2017**

De accountant gaf een ongekwalificeerde goedkeuring af.

- **Managementletter**

Er waren geen bijzondere of zorgwekkende bevindingen. Red een Kind wordt goed beheerd.

- **Voortgang Jaarplan 2018 en financiële rapportages**

- **Jaarplan en begroting 2019**

In september hebben we de hoofdlijnen van ons beleid voor 2019 doorgesproken. Deze zijn vervolgens vertaald in een jaarplan en begroting die in november zijn goedgekeurd.

- **Geefmotieven, geefmodellen en aanscherping profiel Red een Kind**

In 2018 liet de Raad van Toezicht zich informeren over het onderzoek naar de geefmotieven van donateurs en sponsors en de toepassing van verkregen inzichten in aangepaste geefmodellen en een aanscherping van ons profiel richting onze donateurs en sponsors.

- **Strategische samenwerking in PerspActive**

De voortgang binnen het samenwerkingsverband van PerspActive werd regelmatig besproken.

- **Risicobeleid / value management**

Met 'integraal value management' hebben raad en bestuur een compleet beeld van de risico's en kansen die we als organisatie zien. Dit is besproken in de financiële commissie en de voltallige Raad van Toezicht.

- **Decentralisatie**

De decentralisatie naar diverse landenkantoren en de gevolgen voor de Nederlandse organisatie zijn in diverse rondes besproken. Er was aandacht voor de verschuiving van mandaten, het opzetten van een zo licht mogelijke organisatiestructuur en verder de invulling van de verschillende posities. Ook de huidige en toekomstige financierbaarheid van de organisatie kwam aan de orde.

- **Red een Kind 50 jaar**

In 2018 stond Red een Kind stil bij haar 50-jarig bestaan. De Raad van Toezicht heeft in zijn vergadering kennis genomen van de voorgenomen activiteiten in verband met dit jubileum en de activiteiten achteraf geëvalueerd.

Intern functioneren Raad van Toezicht

Elk jaar doet de Raad van Toezicht een zelfevaluatie tijdens de heidag. Door agendauitdagingen is de heidag verplaatst naar januari 2019. Uit de evaluatie kwamen de volgende punten:

- In het afgelopen jaar heeft de raad afscheid genomen van Arjen Veurink. Zijn maximale zittingstermijn van acht jaar liep ten einde. In zijn plaats werd Frans Slingerland, afkomstig uit het bedrijfsleven, benoemd. De Raad van Toezicht vindt dat zij daarmee weer in balans is wat de competenties van de zes leden betreft.
- De Raad van Toezicht besteedde in het afgelopen jaar meer aandacht aan de uitwisseling van deskundigheid tussen de leden onderling. Dat werd versterkt door de reis die de raad dit jaar samen met de directeur-bestuurder ondernam naar Kenia. De leden maakten daar kennis met de lokale medewerkers van Red een Kind en lopende projecten in het veld. Dit is als zeer zinvol ervaren. De raad pleit er dan ook voor om op een meer regelmatige basis leden van de raad de mogelijkheid te bieden mee te gaan op werkbezoeken.
- Het ingezette decentralisatieproces krijgt steeds meer vorm. Van belang is dat duidelijk wordt op welke onderdelen van dit proces de raad primair toezicht wil houden zonder de overige taken van het toezichthouden uit het oog te verliezen. Een goed punt in dit verband is de geplande ontmoeting van de raad met de landendirecteuren die in maart volgend jaar in Nederland zijn voor overleg.



- De Raad van Toezicht is van mening dat de rol van toezicht-houder uitgevoerd kan worden door vragen te stellen en te sparren met de directeur-bestuurder. De raad hecht waarde aan een goed en frequent contact met de directeur-bestuurder om de toezichthoudende taken goed te kunnen vervullen.
- De Raad van Toezicht is van mening dat het commissiewerk wat steviger kan worden neergezet.

5.2 Besteding van onze middelen

Red een Kind investeert veel in de kwaliteit van het werk. Daarnaast willen we onze fondsen vergroten en de resultaten van onze programma's zo goed mogelijk vastleggen. Een belangrijke vraag is steeds: bereiken we onze doelen met de bestedingen die we doen?

Elke maand maken we een kort financieel overzicht en elk kwartaal een volledig financieel overzicht en een voortgangsrapportage. Aan de hand van deze stukken kijken we naar de ontwikkeling van onze inkomsten en bestedingen. Met behulp van belangrijke indicatoren (zoals het aantal kinderen dat naar school gaat of het aantal jongeren dat een vaktraining heeft afgerond) controleren we of we op de goede weg zijn. Waar nodig, nemen we maatregelen.

Eigen kosten

Een belangrijke graadmeter voor de efficiënte inzet van onze middelen is de hoogte van de kosten van beheer, administratie en fondsenwerving. De standaarden die hiervoor bepaald zijn, bewaken we. Meer hierover in hoofdstuk 6.

5.3 Onze relatie met belanghebbenden

Red een Kind heeft met veel verschillende mensen en organisaties te maken. Van al die contacten zien we de kinderen, jongeren en gezinnen waarvoor we ons werk doen, altijd als onze belangrijkste stakeholders (belanghebbenden). Zij zijn de reden van het bestaan van Red een Kind. Het recht van ons bestaan zien wij in een andere belangrijke groep belanghebbenden: onze achterban. Onze sponsors en donateurs namens wie we ons werk doen.

Onze belangrijkste stakeholders: kinderen, jongeren, gezinnen

Onze achterban

Hun verwachting: transparantie, verantwoordingsverklaring, inzicht in ons beleid, zorgvuldige besteding van middelen, betrokkenheid

Elk jaar hebben we duizenden gesprekken met onze achterban. We hebben onze achterban ontmoet tijdens evenementen, concerten, themadiensten en de jubileumbijeenkomst. Ook hebben we weer een dankweek georganiseerd, waarbij alle medewerkers bellen met mensen uit onze achterban om hen te bedanken voor de steun en hun gelegenheid te geven vragen te stellen en suggesties te doen. Via ons magazine OmArmen, maar ook via social media en in andere communicatiemiddelen hebben we breed aandacht gevraagd en gekregen voor ons werk

en de impact daarvan. Daarnaast vragen we vaker dan voorheen een deel van onze achterban vooraf naar hoe onze communicatie of onze andere uitingen bij hen overkomt en testen we ideeën en uitingen uit.

Partnerorganisaties

Hun verwachting: duidelijkheid over (de continuïteit van) onze ondersteuning en de eisen die we daaraan stellen

Ten minste één keer per jaar hebben we beleidsoverleg met onze partners (groepsgewijs of individueel). De contacten lopen voornamelijk via onze landenkantoren. We bespreken er vooral het strategisch plan, de plannen per land voor de komende jaren en de gevolgen van de decentralisatie. Naast het beleidsoverleg is er veelvuldig contact tussen de landenkantoren en de partnerorganisaties. In Oeganda, waar geen landenkantoor is, is er rechtstreeks contact met de programmamedewerkers op het kantoor in Nederland.

Kennisinstellingen

Hun verwachting: duidelijkheid over de wederzijdse meerwaarde van onze relaties en de invulling daarvan

Met kennisinstellingen hebben we gesproken over onze voorgenomen beleidskeuzes op het gebied van kennis voor de periode tot 2020. We hebben samen onderzocht wat we voor elkaar kunnen betekenen. Dat heeft geleid tot nieuwe initiatieven voor samenwerking, onder andere op het gebied van protectie, ouder-schapscurssussen, en de introductie van een participatieve landbouw-methode.

Overheden

Hun verwachting: informatie over de maatschappelijke relevantie en onze meerwaarde voor het overheidsbeleid; goede en tijdige

rapportages (in geval van subsidies); voldoen aan regelgeving

Met de overheid hebben we een voortgaande dialoog over ons programma, via ambassades in programmalanden en het ministerie van Buitenlandse Zaken (beleidsoverleg). Daarnaast heeft onze medewerker lobby en advocacy regelmatig contact met Tweede Kamerleden. Ook met de overheden in de programmalanden is regelmatig contact.

Kerken

Hun verwachting: mogelijkheden voor betrokkenheid en invulling van diaconale en missionaire taak; gesprek en bemoediging

Kerken in Nederland en in onze programmalanden zijn belangrijke stakeholders voor ons. Geloofsgemeenschappen in Afrika en Azië zijn vaak vitale partners in plaatsen waar andere organisaties onvoldoende gezag of legitimiteit hebben. Kerken ontsluiten voor ons ook een groot netwerk die reikt tot in vele dorpsgemeenschappen. We praten met hen vooral over leiderschap en ethische kwesties. Ook in Nederland zijn we voortdurend in gesprek met kerken – onder andere tijdens themadiensten, over hun betrokkenheid bij ons werk en hun stellingname in maatschappelijke debatten. In januari 2018 namen we afgevaardigden van verschillende kerken mee op reis en zo leggen we de verbinding tussen kerken wereldwijd.

Scholen

Hun verwachting: informatie over ons werk; leuke projecten; verbinding

Scholen zijn voor ons natuurlijke plekken voor gesprekken over ons werk. We nemen kinderen en jongeren mee in onze vragen rond armoede en kansen, en praten met hen over onze verantwoordelijkheid

voor elkaar en een eerlijke levensstijl. Elk jaar hebben we zo tientallen ontmoetingen met schoolklassen, onderwijzend personeel en ouders.

Bedrijven

Hun verwachting: goede, tijdige informatie/rapportages; resultaten; handelingsperspectief voor de ondernemer/organisatie

Bedrijven ontmoeten we in regionale platforms en bijeenkomsten rond een bepaald thema. We praten met hen over mogelijke betrokkenheid bij projecten of andere vormen van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), wat de mensen in een bedrijf kan verenigen en motiveren. Regelmatig nemen we ondernemers mee op reis en nodigen we ze uit voor netwerkbijeenkomsten of denktankbijeenkomsten waarin we ze vragen om met ons mee te denken over te ontwikkelen beleid.

Fondsen

Hun verwachting: goede, tijdige informatie/rapportages; interessante programma's die aansluiten bij hun doelstelling, onze meerwaarde

We spreken met allerlei fondsen om bruggen te slaan tussen hun en onze opdracht. Soms bezoeken we samen projecten.

Medewerkers (werknemers, stagiaires en vrijwilligers)

Hun verwachting: betrokkenheid bij het werk en de besluitvorming, een prettige werkomgeving, het kunnen benutten van de eigen talenten en vaardigheden

Regelmatig overleggen we met medewerkers over ons beleid en de keuzes die we moeten maken. Elk kwartaal organiseren we een teamdag, waarop we alle voor Red een Kind relevante onderwerpen bespreken en medewerkers hun mening kunnen geven. Alle belangrijke keuzes op programmeergebied worden op die manier aangescherpt. Met de komst van zes landenkantoren is ons personeelsbestand een stuk internationaler geworden. In 2018 is extra aandacht geweest voor de uitkomsten van de impactevaluatie en welke opvolging we daar aan willen geven.

Collegaorganisaties

Hun verwachting: samenwerking; onderlinge meerwaarde; gezamenlijke belangen

We ontmoeten collegaorganisaties in allerlei fora en verbanden (zie samenwerkingverbanden in bijlage 3) en bespreken daar onderwerpen van gezamenlijk belang. Waar nuttig trekken we samen op.

5.4 Samenstelling raad van toezicht

Bestuur en Raad van Toezicht

Het bestuur van Red een Kind bestond per 31 december 2018 uit:

- **A.M. Schuttinga, directeur-bestuurder**

Relevante nevenfuncties: bestuurslid Help a Child US, Oregon Wisconsin (Verenigde Staten van Amerika)
• bestuurslid Radio Uzima, Dodoma (Tanzania)



De Raad van Toezicht bestond per 31 december 2018 uit:

• **F.R. Witteveen, voorzitter**

(tot mei 2020, herbenoembaar)

Voormalig directeur/bestuurder Trias Jeugdhulp Zwolle.

Relevante nevenfuncties: Voorzitter van de RvT van Stichting Kinderhulp Dominicaanse Republiek • Voorzitter van de RvT ROC Graafschapcollege Doetinchem, vice voorzitter van de Raad van Toezicht van Zorggroep Manna regio Twente

• **Dr. C. Touwen-Bouwsma, secretaris**

(tot januari 2020 – niet herbenoembaar)

Voormalig directeur Collecties en Diensten NIOD, instituut voor oorlogs-, holocaust- en genocidestudies

Relevante nevenfuncties: geen

• **Drs. B.P. Hidding RA, voorzitter financiële commissie**

(tot november 2022, niet herbenoembaar)

Voorzitter Raad van Bestuur Flynth adviseurs en accountants

Relevante nevenfuncties: voorzitter Raad van Commissarissen Rabobank Apeldoorn, lid Raad van Toezicht Stichting GGNNet, Warnsveld

• **Mevr. G.W. Bastiaan MaNP**

(tot juli 2022, niet herbenoembaar)

Verpleegkundig specialist GGZ, Therapeutisch Centrum Flevoland

• specialist passend onderwijs • levensloopregisseur gemeenten • oprichter HouvASS

Relevante nevenfuncties: Saam, thuisfrontcommissie Zuid-Afrika

• **C. van Weelie**

(tot 2020 - herbenoembaar)

Communicatietrainer/eigenaar Grow2Care

Nevenfunctie: Voorzitter kerkenraad baptistengemeente Silo, Utrecht * Ambassadeur Medair

Per 1 januari 2018 is toegetreden tot de Raad van Toezicht:

• **Dhr. F.H. Slingerland**

(tot 31-12-2021, herbenoembaar)

General Manager CRE & FM bij Royal Flora Holland

Relevante nevenfuncties: Lid van de Raad van Advies van Pim Mulier in Arnhem

Nevenfuncties

Van de nevenfuncties noemen we hier alleen de functies die voor Red een Kind relevant zijn in verband met onze achterban, ons werk of mogelijke risico's, zoals het (mogelijk) risico van belangenverstrengeling.

De nevenfunctie van de heer Schuttinga bij Help a Child US vloeit voort uit zijn functie bij Red een Kind. Het is belangrijk om een goede verbinding tussen beide organisaties te waarborgen om mogelijke risico's voor de onderlinge relatie snel te kunnen onderkennen en tegengaan.

De nevenfunctie van de heer Schuttinga bij Stichting Radio Uzima is een privéaangelegenheid. Er is geen reëel risico voor Red een Kind.

De nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht vormen geen risico voor Red een Kind. De leden hebben ook voldoende tijd om effectief toezicht op het bestuur en de organisatie te houden. Een aantal nevenfuncties is van toegevoegde waarde voor ons netwerk.

Werving nieuwe raadsleden

De secretaris neemt het initiatief voor de wervingsprocedure. De Raad van Toezicht stelt in dat geval een vacatureprofiel op, waarna de leden zich oriënteren op geschikte kandidaten. De vacature wordt in meerdere dagbladen en op onze website en online kanalen gepubliceerd.

Met mogelijke kandidaten worden gesprekken gevoerd door ten minste twee leden van de Raad van Toezicht. De benoeming geschiedt conform de statuten. Bij deze procedure heeft de directeur-bestuurder een adviseerende rol.

Kandidaten dienen meelevend lid te zijn van een protestants-christelijke kerk. Verder streven we ernaar dat de Raad van Toezicht een afspiegeling is van onze achterban, samengesteld uit diverse gezindten, met een evenwichtige verdeling in leeftijd en geslacht. Ook is het van belang dat de leden over verschillende soorten ervaring en kennis beschikken en elkaar daarin aanvullen.

Procedure voor herbenoeming

De voorzitter van de Raad van Toezicht voert een functioneringsgesprek met elk aftredend lid en doet eventueel een voorstel tot herbenoeming. Daarna neemt de Raad van Toezicht een besluit.

HFST. 6



Financiën

In 2018 stegen de inkomsten naar 11,5 miljoen euro. Deze groei komt na enkele jaren van investeren en intensieve werving van fondsen.

6.1 Inleiding

2018 sloten we af met een overschot op de staat van baten en lasten van 0,6 miljoen euro. 2017 werd afgesloten met een tekort van 0,7 miljoen euro.

De inkomsten uit sponsoring zijn in 2018 licht gedaald met 0,1 miljoen euro. De inkomsten uit nalatenschappen stegen echter met 1,2 miljoen euro vergeleken met 2017. We ontvingen 2,5 miljoen euro meer uit subsidies dan in 2017. Een deel daarvan kwam van de Dutch Relief Alliance, namelijk 1,2 miljoen euro voor de noodhulpprogramma's in de Democratische Republiek Congo en in Zuid-Soedan. Het was voor het eerst dat we deze subsidie ontvingen.

In 2018 investeerden we verder in de opzet van de landenkantoren. Het is de bedoeling en de verwachting dat er vanuit de landenkantoren zelf meer fondsen worden geworven. In 2018 openden we een landenkantoor in de Democratische Republiek Congo en in Zuid-Soedan.

Voor 2019 verwachten we dat de groei uit subsidies zich doorzet: we voorzien in 2019 een groei met nog eens 1,3 miljoen euro.

Het percentage van de inkomsten dat is besteed aan doelstellingen is gedaald ten opzichte van 2017. We kijken altijd naar het driejarig

gemiddelde (89%), en dat ligt onder onze zelfopgelegde norm van 90%. Dit heeft te maken met de keuze om versneld landenkantoren te openen in Zuid-Soedan en de Democratische Republiek Congo. De overige landenkantoren zijn nog maar een jaar operationeel. Deze landenkantoren zijn verder uitgebouwd in 2018, waarbij er

nog maar relatief beperkte eigen fondsenwerving is gerealiseerd. Dit was overigens al begroot voor 2018, de komende jaren verwachten we groei te kunnen realiseren in eigen fondsenwerving door de landenkantoren, waardoor het percentage van besteding aan doelstellingen ook naar het gewenste niveau zal gaan.

Verschil tussen de resultaten 2018 en de begroting 2018

In deze tabel geven we een analyse van het verschil tussen het begrote saldo van baten en lasten en het werkelijke saldo. De grootste verschillen lichten we hieronder toe.

Ontwikkeling van gerealiseerd saldo baten en lasten ten opzichte van geconsolideerde begroting 2018 (bedragen in €1.000)	
Begroot saldo van baten en lasten	-433
Hogere baten uit fondsenwerving (excl. subsidies)	460 ¹⁾
Lagere subsidies van overheden	-737 ²⁾
Hogere baten uit levering diensten	35
Lagere financiële en overige baten	1
Lagere bestedingen aan doelstellingen	1.193 ³⁾
Lagere kosten voor werving, beheer en administratie	62
Totaal verschillen	1.014
Gerealiseerd saldo van baten en lasten	581

¹⁾ De baten uit fondsenwerving zijn gestegen met 0,5 miljoen euro. De inkomsten uit nalatenschappen waren 0,9 miljoen euro hoger, terwijl de inkomsten uit sponsoring en giften 0,1 en 0,2 miljoen euro lager waren.

²⁾ In de begroting gingen we uit van de toekenning van enkele ingediende voorstellen voor 2018 bij overheden en institutionele fondsen. Deze zijn echter niet goedgekeurd.

³⁾ Ook bij de begroting van de bestedingen aan doelstellingen gingen we uit van de ingediende voorstellen onder ²⁾.

Kerncijfers

In deze tabel zijn onze kerncijfers opgenomen, inclusief een vergelijking met de begroting en de cijfers van de vier voorgaande jaren.

KERNCIJFERS (bedragen in € 1.000)	2018	Begroting	2017	2016	2015	2014
Baten van particulieren	6.792	6.160	5.865	6.449	7.139	6.176
Baten van bedrijven	374	440	503	395	369	215
Baten van subsidies en overheden	3.126	3.863	667	1.767	3.774	3.516
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.189	1.295	1.228	1.528	1.429	1.322
Baten leveringen en diensten	35	0	0	0	0	0
Overige baten	2	0	5	57	4	7
Totaal baten	11.518	11.758	8.268	10.196	12.715	11.236
Besteed aan doelstellingen	9.490	10.683	7.638	9.550	10.904	10.619
Wervingskosten	909	1.015	883	773	730	909
Kosten beheer en administratie	527	483	473	348	279	336
Totaal lasten	10.926	12.181	8.994	10.672	11.913	11.864
Saldo	592	-423	-726	-476	802	-628
Saldo financiële baten en lasten	-11	-10	2	6	4	45
Saldo baten en lasten	581	-433	-724	-470	806	-583
Reserves en fondsen						
* Reserves	2.988	2.539	2.286	3.119	3.343	2.402
* Bestemmingsfondsen	407	777	512	398	584	709
	3.395	3.315	2.798	3.517	3.928	3.110
Kostenpercentages		norm				
Besteed aan doelstellingen t.o.v. totaal van de lasten	86,9%	90,0%	84,9%	89,5%	91,5%	89,5%
Besteed aan doelstellingen t.o.v. totaal van de baten	82,4%	90,0%	92,4%	93,7%	85,7%	94,1%
Voortschrijdend gemiddelde over 3 jaren	89,0%	90,0%	88,8%	89,4%	89,7%	92,7%
Wervingskosten t.o.v. baten	7,9%	7% - 9%	10,7%	7,6%	5,7%	8,1%
Kosten beheer en administratie t.o.v. totale lasten	4,8%	5,0%	5,3%	3,3%	2,3%	2,8%

Besteed aan doelstellingen

In 2018 hebben we 82,4% van de baten besteed aan onze doelstellingen. In 2017 was dat 92,4%. Het voortschrijdend gemiddelde over drie jaar is 89%. Het percentage is in 2018 lager dan in 2017, omdat in 2018 een overschot op de staat van baten en lasten is gerealiseerd, waar 2017 nog eindigde met een fors tekort. Door een grote nalatenschap die in 2018 is ontvan-

gen zijn de baten uit nalatenschap 0,9 miljoen hoger uitgevallen dan begroot. Dit bedrag is grotendeels nog niet besteed, waardoor de baten besteed aan doelstellingen ruim onder de 90% zijn uitgekomen. Ten opzichte van de totale lasten ligt het niveau van bestedingen aan doelstellingen ten opzichte van de lasten nog steeds onder de norm (86,9% in 2018 ten opzichte van 84,9% in 2017).

Zoals in de inleiding al is toegelicht heeft de opzet van nieuwe landenkantoren impact gehad op de verhoudingsgewijze besteding aan doelstellingen. Deze kantoren zijn inmiddels operationeel waardoor de relatieve besteding doelstelling in 2018 al is gestegen ten opzichte van 2017. De komende jaren zal de eigen fondsenwerving verder moeten groeien, waardoor de relatieve omvang van bestedingen aan doelstellingen ook zal toenemen.

Wervingskosten

In 2018 zijn de wervingskosten iets lager uitgevallen dan begroot, met name omdat de kosten voor publiciteit en

communicatie in werkelijkheid lager waren dan voor 2018 begroot. Het percentage van wervingskosten ten opzichte van de baten uit fondsenwerving ligt binnen de norm.

Kosten beheer en administratie

De kosten voor administratie en beheer liggen met 4,8% onder de norm van de Raad van Toezicht (5%). Dit percentage is gedaald ten opzichte van 2017 doordat de landenkantoren meer eigen programma's hebben geïmplementeerd. Hierdoor zijn er relatief meer kosten van deze kantoren aan de doelstellingen toegerekend.



6.2 Geconsolideerde jaarrekening

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (na resultaatbestemming)

ACTIVA	31-12-2018		31-12-2017	
	€	€	€	€
Immateriële vaste activa		92.273		113.700
Materiële vaste activa		614.347		480.248
Financiële vaste activa				
Overige effecten	100.000		100.000	
Te ontvangen subsidies van overheden	185.654		-	
Overige vorderingen	96.225		50.400	
		381.879		150.400
Vorderingen en overlopende activa				
Te ontvangen nalatenschappen	539.829		175.933	
Te ontvangen baten uit acties van derden	3.000		25.000	
Te ontvangen subsidies van overheden	90.888		114.949	
Vooruitbetaald aan (consortium)partners	-		1.309.628	
Overige vorderingen en overlopende posten	62.144		159.654	
		695.861		1.785.164
Liquide middelen		5.505.926		3.446.774
		7.290.286		5.976.286

PASSIVA	31-12-2018		31-12-2017	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve		2.587.265		2.041.117
Bestemmingsreserves:				
Noodhulp	100.000		100.000	
Organisatieontwikkeling	-		29.429	
Programmaontwikkeling	50.910		115.340	
Reserve Kids at Risk	250.000		-	
		400.910		244.769
Bestemmingsfondsen		407.051		511.626
		3.395.226		2.797.512
Vorzieningen				
Voorziening onderhoud pand		3.191		11.275
Langlopende schulden				
Vooruitontvangen bedragen	3.400		5.100	
Te betalen inzake programma's	194.156		270.869	
		197.556		275.969
Kortlopende schulden				
Crediteuren	122.441		95.167	
Vooruitontvangen subsidies en baten	2.671.315		1.817.445	
Te betalen inzake programma's	513.730		638.759	
Overige schulden en overlopende posten	386.827		340.159	
		3.694.313		2.891.530
		7.290.286		5.976.286

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018		Begroting 2018		2017	
	€	€	€	€	€	€
BATEN						
Baten uit fondsenwerving						
Baten van particulieren	6.792.208		6.160.000		5.865.146	
Baten van bedrijven	373.506		440.000		503.138	
Baten van subsidies van overheden	3.125.487		3.862.684		666.599	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.189.369		1.295.000		1.227.836	
	11.480.570		11.757.684		8.262.719	
Baten uit levering producten en diensten	34.995		-		-	
Overige baten	1.986		-		5.405	
Totaal baten	11.517.551		11.757.684		8.268.124	
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen						
- Opgeleid, klaar voor de toekomst	2.973.689		2.704.459		2.346.951	
- Sociaal emotioneel ontwikkeld	1.029.893		2.379.606		2.338.324	
- Gezond en sterk	1.795.778		2.300.107		1.576.112	
- Hoop en waardigheid	98.290		452.850		237.369	
	5.897.650		7.837.022		6.498.756	
- ARC-programma via consortiumpartners	1.374.805		1.377.895		91.811	
- Noodhulp	1.869.017		1.119.014		674.265	
- Voorlichting en bewustwording	348.260		349.237		372.897	
	9.489.732		10.683.168		7.637.729	
Wervingskosten	908.876		1.014.657		883.274	
Kosten beheer en administratie	527.334		483.605		472.677	
Totaal lasten	10.925.942		12.181.430		8.993.680	
Saldo voor financiële baten en lasten	591.609		-423.746		-726.556	
Saldo financiële baten en lasten	-10.578		-10.023		1.857	
Saldo van baten en lasten	581.031		-433.769		-723.698	
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan						
- Continuïteitsreserve	529.465		-40.990		-454.941	
- Bestemmingsfondsen	-104.575		-242.779		113.150	
- Bestemmingsreserves	156.141		-150.000		-381.907	
	581.031		-433.769		-723.698	

GECONSOLIDEERD KASTROOMOVERZICHT

	2018		2017	
	€	€	€	€
KASTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN				
Saldo van baten en lasten		581.031		-723.698
Afschrijvingskosten	152.984		145.449	
Mutaties vorderingen	1.089.303		-610.567	
Mutaties voorziening	-8.084		-	
Mutaties langlopende schulden	-78.413		13.114	
Mutaties kortlopende schulden	802.783		804.100	
		1.958.574		352.097
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		2.539.605		-371.601
KASTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN				
Investerings in materiële vaste activa	-200.824		-107.076	
Investerings in immateriële vaste activa	-58.417		-44.561	
Koersverschillen vaste activa	-6.415		752	
Verstrekkings in financiële vaste activa	-231.479		1.400	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-497.135		-152.284
Netto-kasstroom		2.042.470		-523.885
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen		16.682		-
Toename (+)/ afname (-) liquide middelen		2.059.152		-523.885
Liquide middelen per 1 januari		3.446.774		3.970.659
Liquide middelen per 31 december		5.505.926		3.446.774



TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2018

ALGEMEEN

Voornaamste activiteiten

Red een Kind is een stichting (Kamer van Koophandel nr. 41022454), gevestigd te Zwolle. Onze activiteiten bestaan uit het ondersteunen van kinderen in ontwikkelingslanden, die weinig of geen kans hebben op een menswaardig bestaan.

Toegepaste standaarden

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. De jaarrekening is opgemaakt op 2 juli 2019.

Geconsolideerde jaarrekening

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens opgenomen van stichting Red een Kind en de separate juridische entiteiten in Afrika waar Red een Kind doorslaggevende zeggenschap heeft. Dit betreft de volgende entiteiten:

- Help a Child Africa, Nairobi (Kenia);
- Help a Child Burundi, Bujumbura (Burundi);
- Help a Child Malawi, Lilongwe (Malawi);
- Help a Child Rwanda, Kigali (Rwanda);
- Help a Child Democratic Republic Congo, Bukavu (Democratische Republiek Congo);
- Help a Child South Sudan, Juba (Zuid-Soedan).

Vanwege onze decentralisatiestrategie is het belang van de genoemde buitenlandse onderdelen groeiende. Er zijn geen verschillen in de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling tussen de Help a Child-entiteiten en Red een Kind, daarom zijn er geen afzonderlijke grondslagen voor de enkelvoudige jaarrekening van Red een Kind opgenomen.

Beleggingsbeleid

In het beheer van onze reserves passen we zo veel mogelijk de principes toe die beschreven zijn in de 'Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen' van Goede Doelen Nederland. Liquide middelen die we tijdelijk niet nodig hebben, plaatsen we op spaarrekeningen bij grootbanken. Deze banken bevragen we via het samenwerkingsverband Partos op het duurzaam beheer van dit vermogen. Een deel van het vermogen is bij de Triodosbank geplaatst. De andere banken en met name ABN AMRO heeft inmiddels ook een duidelijk duurzamer profiel.

Stelselwijziging

In 2018 heeft geen stelselwijziging plaatsgevonden.

GRONDSLAGEN ALGEMEEN

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben. In dit hoofdstuk wordt dit onder 'Grondslagen voor de resultaatbepaling' nader uitgewerkt. Alle bedragen zijn in euro's.

Gebruik van schattingen

Voor het opstellen van de jaarrekening is het nodig dat de directie oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa, passiva, baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen van deze schattingen afwijken. Schattingen en de onderliggende veronderstellingen beoordelen we regelmatig. Als we schattingen herzien, dan nemen we dit op in de periode waarin dat gebeurt en in

toekomstige periodes waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Grondslagen voor valuta-omrekening

Transacties in vreemde valuta worden gewaardeerd tegen de koers die geldt op de transactiedatum. Liquide middelen, vorderingen en schulden in vreemde valuta rekenen we om tegen de valutakoers per balansdatum. Verschillen die verband houden met wijzigingen van wisselkoersen, staan in de staat van baten en lasten verwerkt en zijn toegerekend aan de bestedingen waarop zij betrekking hebben.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met afschrijvingen. Op aankopen tijdens het verslagjaar schrijven we naar tijdsgelang af.

Afschrijvingen berekenen we aan de hand van een percentage van de aanschafwaarde volgens de lineaire methode en op basis van economische levensduur. We hanteren afschrijvingstermijnen van drie tot vijf jaar voor geactiveerde software.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met afschrijvingen. Bij gesubsidieerde investeringen wordt de aanschafwaarde verlaagd met het bedrag van de toegekende subsidie. Op investeringen tijdens het verslagjaar schrijven we naar tijdsgelang af. Op grond schrijven we niet af.

Afschrijvingen berekenen we aan de hand van een percentage van de aanschafwaarde volgens de lineaire methode op basis van economische levensduur.

We hanteren de volgende afschrijvingstermijnen:

- Gebouwen : 30 jaar
- Verbouwingen : 10 jaar
- Kantoorinventaris : 5 jaar
- Vervoersmiddelen : 5 jaar
- Apparatuur : 3-5 jaar

Financiële vaste activa en vorderingen

Overige effecten worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde. Vorderingen en overlopende posten worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens waarden we deze vorderingen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Bijzondere waardeverminderingen

Wanneer we redenen hebben om aan te nemen dat de marktwaarde van vaste activa lager is dan de boekwaarde, beoordelen we deze op bijzondere waardeverminderingen. Als de boekwaarde hoger is dan de geschatte marktwaarde, verantwoorden we bijzondere waardeverminderingen voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. In 2018 was er geen aanleiding om een bijzondere waardevermindering toe te passen.

Vorderingen en overlopende posten

Vorderingen en overlopende posten waarden we initieel tegen de reële waarde. Vervolgens waarden we deze vorderingen tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

Reserves

We maken onderscheid tussen reserves en fondsen. Bij reserves bepaalt de directie op welke wijze de gelden worden aangewend.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve heeft als doel financiële risico's op te vangen, zodat de continuïteit van het werk niet plotseling in gevaar komt. Red een Kind hanteert als norm dat de hoogte van de continuïteitsreserve maximaal 100% van de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie mag zijn. De volgende kosten rekenen we tot de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie:

- Uitbesteed werk en kosten voor publiciteit en communicatie. Deze kosten tellen we conform de richtlijn volledig mee, behalve het gedeelte dat aan doelstellingen wordt toegerekend.
- Kosten voor personeel, huisvesting en kantoor en algemene kosten, inclusief afschrijvingen en rente. Deze kosten tellen we volledig mee, inclusief het gedeelte dat aan de doelstellingen wordt toegerekend.
- Programmakosten die een dusdanig structureel karakter hebben dat het onwaarschijnlijk is dat deze binnen één jaar kunnen worden afgebouwd. Deze programmakosten zijn belangrijk voor de continuïteit van onze activiteiten.

Onze continuïteitsreserve bestaat deels uit de middelen die bestemd zijn voor financiering van ons pand (€ 360.237). Op basis van scenario- en risicoanalyses berekenen we of het weerstandsvermogen voldoende is om eventuele tegenvallende inkomsten en/of hoger uitvallende kosten op te vangen.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn gelden die de directie voor een specifiek doel geoormerkt heeft.

Overige reserves

We vormen geen reserves zonder een vooraf bepaalde bestemming. Een (incidenteel) overschot wordt aan de 'Overige reserves' toegevoegd. De directie zorgt ervoor dat eventuele overige reserves binnen een redelijke termijn worden besteed aan de doelstelling.

Fondsen

Bestemmingsfondsen

Bij bestemmingsfondsen is de bestemming aangegeven door onze donoren.

Voorzieningen

Voorzieningen waarden we tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting nodig zijn om onze verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Voor de verwachte kosten van het onderhoud van ons kantoorpand is een voorziening gevormd die gebaseerd is op een meerjarig onderhoudsplan. Deze voorziening wordt afgebouwd.

Te betalen inzake programma's

We nemen een verplichting inzake programma's op als we een bedrag contractueel hebben toegerekend en het project een looptijd heeft van twaalf maanden of korter. Voor projecten die langer duren dan twaalf maanden worden deze naar rato toegerekend aan het verslagjaar waarop deze betrekking hebben. Als een toekenning wordt ingetrokken valt de verplichting vrij. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als blijkt dat een partnerorganisatie het programma niet kan uitvoeren zoals afgesproken of als er achteraf minder activiteiten nodig blijken te zijn dan gepland.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Alle opbrengsten nemen we voor het brutobedrag onder de baten op, tenzij anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, staan in de 'Staat van baten en lasten' onder de lasten.

Baten uit fondsenwerving

Sponsorgelden, donaties, giften en schenkingen verantwoordt we in het jaar waarin we ze ontvangen. Gelden die in een volgend boekjaar ontvangen worden, maar door donoren specifiek bestemd zijn voor het verslagjaar, verantwoordt we als baten van het verslagjaar.

Nalattenschappen

Nalattenschappen staan opgenomen in het boekjaar waarin we de omvang betrouwbaar kunnen vaststellen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten verantwoordt we als 'Baten uit nalattenschappen' in het boekjaar waarin we ze ontvangen, voor zover deze niet al in een voorgaand boekjaar zijn verantwoord.

Subsidies van overheden

Onder baten 'Subsidies van overheden' worden uitsluitend subsidies die zijn verkregen van een overheid, daaronder begrepen de Europese Unie of vergelijkbare internationale organisaties, overheidsinstellingen en publiekrechtelijke organisaties verantwoord.

Indien overeenkomstig de subsidievoorwaarden sprake is van een terugbetalingsverplichting bij het niet besteden van de subsidie, verantwoordt we pas een subsidiebate bij het werkelijk toekennen van programmabestedingen aan het gesubsidieerde project of programma, als deze bestedingen voldoen aan de subsidievoorwaarden. Indien Red een Kind een subsidie verkrijgt zonder terugbe-

talingsverplichting, verwerkt Red een Kind een bate in het jaar van toekenning.

Lasten

Omdat we onze belanghebbenden inzicht willen geven in de omvang en samenstelling van de lasten van Red een Kind, hebben we een specificatie hiervan in de toelichting opgenomen onder 'Verdeling kosten naar bestemming', conform richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving (www.rjnet.nl).

Bestedingen aan doelstellingen

Onder 'Bestedingen aan doelstellingen' verstaan we de in het verslagjaar toegekende bedragen voor de programma's waarmee we aan onze doelstellingen werken en de uitvoeringskosten die we aan hetzelfde jaar kunnen toerekenen, voor zover deze toekenningen betrekking hebben op het verslagjaar. Voor zover de toekenningen nog niet in het verslagjaar uitbetaald zijn, zijn deze op de balans als 'Te betalen inzake programma's' opgenomen.

Indien bestedingen plaatsvinden via een consortium van partnerorganisaties, worden deze lasten apart verantwoord in de staat van baten en lasten.

Wervingskosten

Alle kosten van activiteiten waarmee we mensen stimuleren om geld te geven voor één of meer van onze doelstellingen, worden aangemerkt als 'Wervingskosten'. Dit houdt in dat ook kosten voor publiciteit en communicatie hieronder vallen, tenzij het om bewustwordingsactiviteiten gaat. Regelmatig is er bij activiteiten sprake van een combinatie van bewustwording en werving baten. In die gevallen rekenen we de kosten die betrekking hebben op bewustwording voor dat deel zo nauwkeurig mogelijk toe.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie zijn kosten voor (interne) beheersing en administratievoering, die niet worden toegerekend aan een doelstelling of de werving van baten.

Pensioenlasten

Red een Kind neemt deel aan de bedrijfstakpensioenregeling die is ondergebracht in het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Omdat Red een Kind geen verplichtingen heeft, bijvoorbeeld in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, brengen we uitsluitend de over het boekjaar verschuldigde premie ten laste van het resultaat. Te betalen premie of vooruitbetaalde premie aan het einde van het jaar wordt als overlopend passief respectievelijk overlopende actief verantwoord.

TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE BALANS

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Software in ontwikkeling	Totaal
Stand per 1 januari 2018			
Aanschafwaarde	422.826	12.933	435.759
Cumulatieve afschrijving	322.059	-	322.059
Boekwaarde	100.767	12.933	113.700
Mutaties 2018			
Investeringen	17.048	41.370	58.418
Afschrijvingen	-79.845	-	-79.845
Ingebruikname activa	12.933	-12.933	-
Totaal mutaties	-49.864	28.437	-21.427
Stand per 31 december 2018			
Aanschafwaarde	452.807	41.370	494.177
Cumulatieve afschrijving	401.904	-	401.904
Boekwaarde	50.903	41.370	92.273

De geactiveerde software bestaat hoofdzakelijk uit het automatiseringssysteem Pluriform/Project Connect en investeringen in de website. De investeringen in deze software zijn essentieel voor een effectieve en doelmatige bedrijfsvoering.

De immateriële vaste activa worden aangewend voor onze bedrijfsvoering.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Grond en Gebouwen	Kantoor-inventaris	Vervoer-middelen	Apparatuur	Totaal
Stand per 1 januari 2018					
Aanschafwaarde	869.912	150.806	74.230	89.610	1.184.558
Cumulatieve afschrijving	503.535	139.728	3.297	57.750	704.310
Boekwaarde	366.377	11.078	70.933	31.860	480.248
Mutaties 2018					
Investeringen	10.230	15.834	152.048	22.709	200.821
Afschrijvingen	-18.702	-6.021	-28.215	-20.199	-73.137
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-3.073	-	-9.518	-12.591
Desinvesteringen cum. afschrijvingen	-	3.073	-	9.518	12.591
Koersverschillen	-	623	3.803	1.989	6.415
Totaal mutaties	-8.472	10.436	127.636	4.499	134.099
Stand per 31 december 2018					
Aanschafwaarde	880.142	164.190	230.081	104.790	1.379.203
Cumulatieve afschrijving	522.237	142.676	31.512	68.431	764.856
Boekwaarde	357.905	21.514	198.569	36.359	614.347

De materiële vaste activa worden aangewend voor onze bedrijfsvoering. De WOZ-waarde van de grond en gebouwen is per 1 januari 2019 vastgesteld op € 453.000.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Overige effecten	Te ontvangen subsidies	Leningen u/g	Overige vorderingen	Totaal
Stand per 1 januari 2018	100.000	-	-	50.400	150.400
Toevoegingen/ onttrekkingen	-	185.654	39.000	6.825	231.479
Stand per 31 december 2018	100.000	185.654	39.000	57.225	381.879

Overige effecten

Sinds september 2016 is Red een Kind, samen met acht andere organisaties, lid van de Coöperatie PerspActive U.A. Aangezien Red een Kind geen invloed van betekenis heeft, is deze investering verwerkt als overige effecten. Meer informatie staat onder 'Niet in de balans opgenomen' verplichtingen.

Te ontvangen subsidies

Volgens de contractvoorwaarden van de toegekende subsidie van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor Addressing Root Causes Building Bridges Burundi zal een deel van de subsidie na afloop van het project worden ontvangen. Dit heeft betrekking op het deel van de toekenningen 2018 dat nadat het project in 2021 is afgerond wordt uitgekeerd.

Leningen u/g

De leningen u/g betreft een renteloze lening, die begin 2018 is verstrekt aan Stichting KLIMREK. De lening is bedoeld als startkapitaal voor de in 2018 opgerichte kringloopwinkel voor Red een Kind in Zwolle en Amersfoort. Uit het positief saldo van baten en lasten van de kringloopwinkel worden giften aan Red een Kind gedaan. De lening dient uiterlijk op 1 november 2020 te zijn afgelost.

Overige vorderingen

De overige vorderingen zijn ontstaan uit een nalatenschap bestaande uit onroerend goed met vruchtgebruik. De vordering is gewaardeerd op basis van de fiscale waarde van het vruchtgebruik. De toename in 2018 is gelijk aan de waardestijging van het vruchtgebruik.

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA**Vorderingen**

Voor zover niet anders vermeld hebben de vorderingen een looptijd van maximaal één jaar.

De 'Te ontvangen nalatenschappen' zijn gestegen. In 2018 zijn relatief veel nieuwe nalatenschappen toegezegd, waarvan de afwikkeling in 2019 plaats zal vinden.

In 2018 hebben de consortiumpartners van het Addressing Root Causes (ARC) Fonds geen vooruitbetalingen van subsidie 2019 ontvangen.

'Te ontvangen subsidies van overheden' zijn als volgt:

	31-12-2018	31-12-2017
Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken - ARC Building Bridges Burundi	-	35.838
MFS subsidies - ICCO/Prisma	-	39.111
ICCO - Strategisch Partnership C&C	14.595	40.000
Dutch Relief Alliance - South Sudan Joint Response	1.449	-
Dutch Relief Alliance - DRC Joint Response	74.844	-
	90.888	114.949

Overlopende posten en overige vorderingen betreffen met name vooruitbetaalde programmagelden en -kosten.

LIQUIDE MIDDELEN

Een toelichting op de ontwikkeling van de liquide middelen in 2018 staat in de toelichting op het kasstroomoverzicht. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van Red een Kind en de Help a Child landenkantoren.

De specificatie is als volgt:

	31-12-2018	31-12-2017
Bankrekeningen Red een Kind	65.470	160.506
Bankrekeningen landenkantoren	581.397	127.372
Spaarrekeningen Red een Kind	4.846.297	3.153.866
Kas	12.762	5.030
	5.505.926	3.446.774

RESERVES EN FONDSEN

Reserves

	Reserves					Totaal
	Bestemmingsreserves				Continuïteits-reserve	
	Noodhulp	Organisatie-ontwikkeling	Ontwikkeling programma's	Kids at Risk		
Stand per 1 januari 2018	100.000	29.429	115.340	-	2.041.117	2.285.886
Overige mutaties	-	-	-	-	16.683	16.683
Verdeling saldo van baten en lasten	-	-29.429	-64.430	250.000	529.465	685.606
Stand per 31 december 2018	100.000	-	50.910	250.000	2.587.265	2.988.175

Bestemmingsreserve Noodhulp

De Bestemmingsreserve Noodhulp is bedoeld om de eerste kosten van een noodhulpprogramma op te vangen.

Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling

Op verschillende onderdelen wordt de organisatie van Red een Kind aangepast om de strategische doelstellingen te kunnen realiseren. Het gaat onder meer over een verschuiving van werkzaamheden van Nederland naar de landenkantoren en een grotere focus op versterking van lokale netwerken. De kosten voor deze aanpassingen waren geschat op € 310.000. Tot en met 2017 was hiervan ruim € 280.000 besteed; in 2018 is het resterende deel aangewend.

Bestemmingsreserve Ontwikkeling programma's

Om de strategische doelstellingen te kunnen realiseren willen we de juiste randvoorwaarden creëren om programma's te vernieuwen en te verbeteren. Sommige programma's waar nog geen fondsen voor zijn willen we voorlopig continueren. Hiervoor zijn gelden gereserveerd in de bestemmingsreserve Ontwikkeling programma's. Van deze reserve is in 2018 € 64.430 gebruikt.

Bestemmingsreserve 'Kids at Risk'

In 2018 heeft de directie besloten een bestemmingsreserve te vormen voor "Kids at Risk". Deze reserve is specifiek voor de ondersteuning van kinderen in onveilige landen. De plannen hiervoor zijn in ontwikkeling.

Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve bedraagt eind 2018 circa 3,0 miljoen euro. Op basis van een scenarioanalyse en een risicoanalyse door de directeur en de Raad van Toezicht zijn restrisico's gekwantificeerd. Op grond daarvan is vastgesteld dat de continuïteitsreserve voldoende is om eventuele tegenvallers op te vangen.

Het niveau van de continuïteitsreserve per 31 december 2018 ligt 15% onder de door de directie vastgestelde en door de Raad van Toezicht goedgekeurde norm van 100% van de totale kosten van de werkorganisatie. We blijven daarmee ruim onder de maximumnorm van 150% die door Goede Doelen Nederland is vastgesteld. De overige mutatie op de continuïteitsreserve wordt voornamelijk veroorzaakt door verschillen die ontstaan bij het omrekenen van de reserves van de Afrikaanse landenkantoren van lokale valuta naar euro's.

Bestemmingsfondsen

Het verloop van de bestemmingsfondsen was in 2018 als volgt:

	Fonds Nalatenschappen	Economisch programma Gwasssi	Noodhulp	Overige bestemmingsfondsen	Totaal
Stand per 1 januari 2018	32.549	45.873	196.950	236.253	511.626
Mutaties 2018:					
- baten uit werving baten	-	-	245.825	555.129	800.954
- besteed aan doelstelling	-	-45.873	-305.850	-553.805	-905.528
- Overige mutaties	-	-	-	-	-
Stand per 31 december 2018	32.549	-	136.925	237.577	407.051

Bestemmingsfonds 'Nalatenschappen'

In 2012 kreeg Red een Kind gelden uit nalatenschappen met specifieke meerjarige bestemmingen. In 2019 zal weer een deel worden gebruikt voor onderwijs aan kinderen in een 'rescuehome' in Kenia.

Bestemmingsfondsen 'Noodhulp'

De bestemmingsfondsen voor noodhulp zijn als volgt samengesteld:

NOODHULP	Beschikbare fondsen begin 2018	Giften	Bestedingen	Herbestemming/ overboeking vanuit reserve noodhulp	Nog te besteden ultimo 2018
Noodhulp Vluchtelingen Syrië	5.159	21.471	-	-15.918	10.712
Noodhulp Congo	-	5.000	-5.625	625	-
Noodhulp droogte Afrika	34.572	330	-38.250	3.348	-
Noodhulp overstroming India	37.686	437	-33.750	-	4.373
Noodhulp Mosul (Irak)	23.894	1.388	-41.200	15.918	-
Noodhulp Zuid-Soedan	76.055	1.380	-	-	77.435
Noodhulp Rohingya	18.959	26.843	-30.900	-	14.902
Noodhulp Sint-Maarten	625	-	-625	-	-
Noodhulp Indonesië	-	181.325	-154.500	5	26.830
Noodhulp Jemen	-	1.275	-1.000	-	275
Noodhulp overig	-	6.376	-	-3.978	2.398
Totaal	196.950	245.825	-305.850	-	136.925

De bestedingen van noodhulpprogramma's zijn gebaseerd op toekenningen voor programma's die ook in 2018 nog doorlopen. Het grootste deel van de noodhulpfondsen per jaareinde zijn fondsen die volgens planning in 2019 worden gebruikt voor voedselhulp in Zuid-Soedan, noodhulp na de aardbeving en overstromingen in Indonesië en hulp aan de Rohingya in Bangladesh.

Overige bestemmingsfondsen

Voor een aantal programma's en landen hebben wij bestemde giften ontvangen die nog niet zijn besteed. In 2018 is voor programma's met een niet besteed saldo per 31 december 2018 € 555.129 aan bestemde giften ontvangen en is op deze programma's € 553.805 besteed.

In het volgende overzicht worden het verloop van de Overige bestemmingsfondsen weergegeven:

	1-1-2018	Saldo inkomsten en bestedingen 2018	31-12-2018
Oeganda	135.960	28.769	164.729
Zuid Soedan	-	439	439
Malawi	46.785	-46.785	-
IndiaReyes	8.215	-150	8.065
Challenge Gwassi-Kenia	21.528	1.560	23.088
Challenge Rwanda	19.968	-552	19.416
Challenge Malawi	1.872	1.560	3.432
Challenge Oeganda	1.872	-312	1.560
Greijdanus	53	16.795	16.848
Totaal	236.253	1.324	237.577

Voorzieningen

In 2018 heeft groot onderhoud aan het gebouw plaatsgevonden. In 2018 is € 8.084 onttrokken aan deze voorziening. Het verloop van de voorzieningen was als volgt:

	2018	2017
Stand per 1 januari 2018	11.275	11.275
Onttrekking in boekjaar	8.084	-
Stand per 31 december 2018	3.191	11.275

SCHULDEN

Langlopende schulden

Vooruitontvangen bedragen

In 2012 hebben we van een donateur € 17.000 ontvangen dat contractueel in de loop van tien jaar ten gunste van Red een Kind mag komen. Jaarlijks komt € 1.700 als donatie vrij. Het kortlopende deel dat in 2019 zal vrijvallen, is onder de overlopende posten van de kortlopende schulden verantwoord.

Te betalen inzake programma's

In 2015 en 2016 heeft Red een Kind afspraken gemaakt met een aantal partners om kinderen in India en Kenia

die met ingang van 2016 geen sponsor meer hadden, nog een aantal jaren te blijven ondersteunen in hun scholing. De langlopende verplichtingen die hieruit voortvloeien, hebben betrekking op de jaren 2020 en verder.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden naar verwachting binnen een jaar afgewikkeld.

De vooruitontvangen subsidies zijn reeds ontvangen subsidies, voor zover deze subsidies nog niet als bate voor het betreffende boekjaar kunnen worden verantwoord.

VOORUITONTVANGEN SUBSIDIES EN BATEN	31-12-2018	31-12-2017
ARC Building Bridges – Burundi	2.113.656	1.817.445
DRA – E2P subsidie 2019	389.939	-
Unicef Rwanda	102.970	-
EO Metterdaad, baten 2019	64.750	-
	2.671.315	1.817.445

De schuld te betalen inzake programma's is per 31 december 2018 € 513.730 (in 2017 was dat € 638.758). Dit zijn gelden die we hebben toegekend, maar nog niet zijn opgevraagd door partnerorganisaties en/of samenwerkende organisaties. Naar verwachting zullen deze gelden binnen een jaar worden opgevraagd voor de uitvoering van lopende programma's. Het gedeelte van schulden met betrekking tot programma's die langer dan één jaar duren, staat onder langlopende schulden verantwoord.

Onderstaande tabel geeft een uitsplitsing van de Overige schulden en overlopende posten:

OVERIGE SCHULDEN EN OVERLOPENDE POSTEN	31-12-2018	31-12-2017
Belastingen en sociale premies	110.977	92.016
Personeelskosten	133.196	102.242
Overige schulden	140.954	144.201
Overlopende posten	1.700	1.700
	386.827	340.159

Onder de schulden voor personeelskosten vallen de reservering vakantietoeslag, vakantiedagen en nog te betalen declaraties. De overige schulden zijn nog diverse te betalen kosten.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VORDERINGEN EN VERPLICHTINGEN

Samenwerking met partners

We streven naar langdurige relaties met partnerorganisaties. Met deze partnerorganisaties sluiten we jaarlijks programmaovereenkomsten. Eind 2018 waren de toekenningen voor 2019 nog niet definitief, maar op basis van meerjarige programma's zijn we een commitment aangegaan voor een totaalbedrag van circa 8,0 miljoen euro. Aangezien dit toekenningen voor volgend boekjaar zijn, zijn deze niet in de balans en bestedingen van 2018 verwerkt.

Onbestede projectgelden van de partners in het verleden van ongeveer € 100.000 zijn niet als vordering op de balans opgenomen in verband met onzekerheid over terugbetaling.

Consortium voor Myanmar

We nemen (passief) deel in een consortium dat tot doel heeft noodhulp te verlenen en wederopbouw mogelijk te maken in Myanmar. Aangezien we niet actief zijn in het huidige programma is Red een Kind niet aansprakelijk voor eventuele tekorten die ontstaan als gevolg van de programma-activiteiten in dit land. Er zijn geen toezeggingen gedaan voor nieuwe programma's.

Coöperatie

In 2016 heeft Red een Kind met acht andere organisaties de Coöperatie PerspActive U.A. opgericht (zie ook de toelichting op 'Overige effecten'). We hebben € 100.000 ingelegd.

Als we op enig moment besluiten ons uit deze coöperatie terug te trekken, dan kan het aandeel worden overgedragen aan andere deelnemers. Indien andere deelnemers besluiten terug te treden kan ons gevraagd worden om een aandeel over te nemen. In 2018 was hier geen sprake van.

De algemene vergadering kan op voorstel van het bestuur, krachtens besluit met tweederde meerderheid, aan de leden verplichtingen opleggen of verhogen tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage en/of de inbreng van eigen vermogen.

Ontwikkelingsprogramma's gefinancierd door institutionele fondsen

We hebben met de volgende organisaties contracten afgesloten voor de implementatie van meerjarige programma's:

- Ministerie van Buitenlandse Zaken voor het programma 'Adressing Root Causes' in Burundi dat 1 december 2016 is gestart en loopt tot 2021. Het programma wordt geïmplementeerd door een consortium van hulporganisaties, waarbij Red een Kind de penvoerder is. Het budget is 8,1 miljoen euro, waarvan 69% wordt besteed via consortiumpartners. In de bijlage op de jaarrekening zijn nadere details opgenomen.
- ICCO voor het programma 'Strategic Partnership Convening & Convincing' in Kenia en Oeganda, waarvoor totaal € 130.000 is toegezegd. Het totale programma loopt van 2016 tot en met 2020. Sinds 2017 nemen we in samenwerking met lokale partners deel aan dit project.

Red een Kind is als hoofdaanvrager eindverantwoordelijk voor de goede uitvoering van de contractuele afspraken voor het ARC-programma het Ministerie van Buitenlandse zaken.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Het jaar 2018 is afgesloten met een positief saldo van baten en lasten van 0,4 miljoen euro. In 2017 was er een negatief saldo van baten en lasten van 0,7 miljoen euro. In de begroting voor 2018 gingen we uit van negatief saldo van € 0,4 mln.

BATEN

De totale baten liggen in 2018 2% onder de begroting en 39% boven de baten in 2017 (3,2 miljoen euro). De stijging in 2018 vergeleken met 2017 is ontstaan door verschillende factoren, die hieronder zijn uitgewerkt.

Baten van particulieren

	2018	Begroting 2018	2017
- sponsorgelden	3.732.270	3.889.200	3.806.838
- overige giften	1.432.885	1.620.800	1.458.971
- nalatenschappen	1.489.598	550.000	296.024
- noodhulp	137.445	100.000	303.313
Totaal	6.792.208	6.160.000	5.865.146

De baten uit nalatenschappen waren in 2018 hoger (namelijk 1,2 miljoen euro) dan in 2017. Ook waren de nalatenschappen hoger dan begroot (09 miljoen euro hoger). De sponsorinkomsten lagen 2% lager dan in 2017 (0,1 miljoen euro) en ook de giften daalden met 2%. In 2018 waren er relatief weinig noodhulpacties; in 2018 kwam 0,2 miljoen euro minder binnen voor noodhulp dan in 2018.

Baten van bedrijven

	2018	Begroting 2018	2017
- sponsorgelden	41.505	43.000	48.103
- overige giften	319.601	397.000	381.995
- noodhulp	12.400	-	73.040
Totaal	373.506	440.000	503.138

Baten van subsidies en overheden

In 2018 bedroeg de subsidie voor het ARC-programma in Burundi 1,8 miljoen euro. In 2018 ontvingen we voor het eerst subsidie van de Dutch Relief Alliance, namelijk 1,2 miljoen euro.

In de begroting was rekening gehouden met € 0,6 mln. subsidies van institutionele fondsen voor Democratische Republiek Congo en Zuid-Soedan. De ingediende voorstellen zijn begin 2018 niet toegekend. In de begroting gingen we verder uit van nieuwe institutionele fondsen, die voor 2018 niet zijn toegekend. Dit verklaart een daling van 0,7 miljoen euro aan baten uit overheidssubsidies.

In 2018 zijn subsidies van overheden als volgt:

	2018	2017
Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken – Adressing Root Causes Burundi	1.860.353	515.204
UKAID – 'Girls Education Challenge' – Zuid-Soedan	-	111.395
ICCO Strategisch partnership C&C	14.595	40.000
Dutch Relief Alliance Joint Response Zuid-Soedan	655.351	-
Dutch Relief Alliance Joint Response DRC	594.000	-
UNICEF – Building Better Beginnings Bugesera – Rwanda	1.188	-
Totaal	3.125.487	666.599

Baten van andere organisaties zonder winststreven

	2018	Begroting 2018	2017
- sponsorgelden kerken	270.870	300.000	295.645
- sponsorgelden stichtingen	66.137	17.800	89.858
- overige giften	294.725	332.200	142.637
- noodhulp kerken en stichtingen	98.609	-	101.758
- vermogensfondsen	392.626	517.000	408.271
- acties derden	66.402	128.000	189.667
Totaal	1.189.369	1.295.000	1.227.836

In 2018 werd van andere organisaties zonder winststreven ruim € 0,1 mln minder ontvangen dan begroot. Belangrijkste oorzaak is dat de begrote baten uit vermogensfondsen niet zijn gerealiseerd (effect van € 0,2 mln.).

Daarnaast bleven de baten uit acties van derden achter ten opzichte van begroting en 2017:

SPECIFICATIE BATEN UIT ACTIES VAN DERDEN	2018	2017
ZOA	-	35.500
World Servants – HAC Rwanda	30.527	-
EO Metterdaad – Oeganda	30.750	-
Noodhulp via EO Metterdaad	5.125	154.167
Totaal	66.402	189.667



LASTEN

Verdeling kosten naar bestemming

	Opgeleid, klaar voor de toekomst	Sociaal emotioneel ontwikkeld	Gezond en sterk	Hoop en waardigheid	Noodhulp
Programmabestedingen derden	1.726.114	591.385	1.095.477	48.538	1.025.698
Programmabestedingen	727.968	238.708	460.276	25.102	526.539
Bestedingen via ARC consortium partners	-	-			
	2.454.082	830.093	1.555.753	73.640	1.552.237
Communicatiekosten	-	-	-	-	-
Personeelskosten	399.057	153.347	184.218	18.918	242.548
Reis- en verblijfkosten	15.459	5.912	7.102	729	9.449
Autokosten	-	-	-	-	-
Huisvestingskosten	5.776	2.233	2.683	276	3.569
Kantoor- en netwerkkosten	51.170	19.785	23.768	2.441	31.610
Algemene kosten	22.559	8.628	10.365	1.064	13.790
Afschrijvingskosten	25.586	9.895	11.889	1.222	15.814
	519.607	199.800	240.025	24.650	316.780
Totaal	2.973.689	1.029.893	1.795.778	98.290	1.869.017

Toerekening kosten

Bij de verdeling van de operationele kosten over de doelstellingen hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Personeelskosten (exclusief directe personeelskosten programma's) zijn toegerekend naar rato van de bestede tijd.
- Huisvestingskosten, reis- en verblijfkosten, kantoor- en algemene kosten, afschrijvingskosten, financiële baten en lasten zijn toegerekend in dezelfde verhouding als de personeelskosten.
- Communicatiekosten zijn enerzijds aan 'Voorlichting en bewustwording' en anderzijds aan 'Wervingskosten' toegerekend naar rato van de bestede tijd.

Onderstaand overzicht laat de verdeling van afdelingen over de hoofdactiviteiten zien:

AFDELING	Doelstelling	Werving baten	Beheer & Administratie	Totaal	FTE
Directie	40,0%	10,0%	50,0%	100%	0,9
Fondsenwerving en communicatie	45,0%	55,0%		100%	9,7
Institutionele Fondsenwerving	55,0%	40,0%	5,0%	100%	
Sponsoring	90,0%		10,0%	100%	3,7
Programma-ondersteuning	90,0%	7,5%	2,5%	100%	5,3
Overige staf	47,5%	10,0%	42,5%	100%	4,6
Totaal Nederland					24,2
Landendirecteuren	60,0%	25,0%	15,0%	100%	5,2
Sponsoring	90,0%		10,0%	100%	2,0
Programma-ondersteuning	90,0%	7,5%	2,5%	100%	22,5
Overige staf	47,5%	10,0%	42,5%	100%	7,1
Totaal Landenkantoren					36,8

Voorlichting en bewustwording	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal lasten 2018	Begroot 2018	Totaal lasten 2017
-	-	-	4.487.212	4.892.036	4.666.916
26.790	-	-	2.005.383	2.910.452	1.382.551
			1.374.805	1.377.895	91.811
26.790	-	-	7.867.400	9.180.383	6.141.278
104.214	377.339	-	481.553	542.000	456.385
166.248	424.201	384.651	1.973.188	1.849.947	1.785.839
6.689	10.245	15.764	71.349	28.000	84.690
-	560	1.826	2.386	-	-
2.511	5.742	8.545	31.335	95.400	24.557
22.880	38.331	42.488	232.473	220.450	231.658
7.508	32.419	50.767	147.100	145.250	133.880
11.420	20.039	23.293	119.158	120.000	135.393
321.470	908.876	527.334	3.058.542	3.001.047	2.852.402
348.260	908.876	527.334	10.925.942	12.181.430	8.993.680

Besteed aan doelstellingen

De bestedingen aan doelstellingen zijn 27% hoger vergeleken met 2017 en 9% lager dan begroot.

De totale programmabestedingen door partners zijn met 0,1 miljoen euro gedaald ten opzichte van vorig jaar.

In vergelijking met de begroting zijn de programmabestedingen ook lager omdat er meer institutionele fondsen voor nieuwe programma's waren begroot (effect van 0,5 miljoen euro).

Controle op bestedingen

Red een Kind beheerst operationele risico's in de bedrijfsvoering door veel aandacht te besteden aan de kwaliteit van de eigen organisatie en aan interne controle. In 2017 en 2018 hebben we organisatiewijzigingen doorgevoerd,

waarbij landenkantoren in Burundi, Democratische Republiek Congo (2018), Kenia, Malawi, Rwanda en Zuid-Soedan (2018) een duidelijk mandaat hebben gekregen om toe te zien op kwaliteit van de programma's en controle van bestedingen. Op haar beurt controleert Red een Kind de kwaliteit van het toezicht in de landen. In de landen waar geen landenkantoor aanwezig is, is het toezicht rechtstreeks vanuit Red een Kind georganiseerd. In India houdt onze zusterorganisatie 'Help a Child of India' toezicht op de projecten in India.

Bij elke partner vindt periodiek een interne audit plaats door interne accountants en/of door externe auditors. Daarnaast laten alle partners hun jaarcijfers door een externe accountant controleren. De landenkantoren zorgen voor directe ondersteuning van partners

waar dat nodig is, zodat partners in staat worden gesteld om te voldoen aan eisen van backdonoren. Voor programma's in de landen zonder landenkantoren hebben we coördinatoren om de contractering met partners af te handelen en toe te zien op naleving van contractvoorwaarden en specifieke donoreisen.

Communicatiekosten

De communicatiekosten zijn als volgt samengesteld:

	2018	2017
Promotie en bewustwording	154.455	180.446
Particulieren	215.556	134.739
Noodhulp	9.596	22.498
Relatiemanagement en Institutionele werving baten	39.784	48.192
Onderzoek	56.085	12.100
Evenementen en overige kosten	6.077	58.410
Totaal	481.553	456.385

In 2018 hebben we geïnvesteerd in data-analyse, onderzoek naar geefmotieven, het uitwerken van een nieuwe positionering en het ontwikkelen van nieuwe strategieën voor fondsenwerving. Dat verklaart de hogere kosten.

De kosten van fondsenwerving voor noodhulp zijn lager in verband met minder noodhulpacties in 2018.

Personeelskosten

Onderstaande tabel geeft een uitsplitsing van de personeelskosten naar land waarin Red een Kind of een landenkantoor actief is:

	2018	2017
Nederland	1.770.737	1.674.351
Burundi	196.677	170.934
Democratische Republiek Congo	70.519	-
Kenia	314.912	231.907
Malawi	144.733	88.539
Rwanda	213.395	151.754
Zuid-Soedan	102.963	-
Totaal	2.813.936	2.317.485

De totale personeelskosten zijn vooral gestegen omdat het aantal landenkantoren is uitgebreid en door de uitbreiding van eigen projecten door de landenkantoren.

De salarissen van de medewerkers van Red een Kind in Nederland zijn gebaseerd op de CAO Sociaal Werk. Ook maken we dankbaar gebruik van vrijwilligers (zes vaste kantoorvrijwilligers per 31 december 2018). In de landenkantoren worden de arbeidsvoorwaarden grotendeels gebaseerd op de arbeidsvoorwaarden voor vergelijkbare hulporganisaties in de desbetreffende landen,

waarbij Red een Kind de salarissen baseert op het gemiddelde van deze hulporganisaties minus 10%.

Aantal Fte's

De fte's zijn op grond van aandachtsgebied als volgt onder te verdelen:

	2018	2017
Directie	0,9	0,9
Fondsenwerving en communicatie	9,7	9,5
Sponsoring	3,7	4,8
Programmaondersteuning	5,3	3,7
Overige staf	4,6	4,1
Totaal Nederland	24,2	23,0
Gemiddeld salaris per fte	48.618	47.757
Landendirecteuren	5,2	2,3
Sponsoring	2,0	2,0
Programmaondersteuning	22,5	14,1
Overige staf	7,1	1,9
Totaal landenkantoren	36,8	20,3
Gemiddeld salaris per fte	22.502	24.154

Het gemiddelde van de salarissen per fte is in Nederland gestegen met 2% als gevolg van periodieke salarisverhogingen.

Het gemiddelde van de salarissen van de landenkantoren is gedaald met 7%, omdat er in 2018 voornamelijk uitvoerende en ondersteunende staf is aangenomen.

Bezoldiging directie

De Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in 27 november 2017.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Red een Kind de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties (zie www.goededoelennederland.nl).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De Raad van Toezicht heeft de functie van de directeur-bestuurder gewogen. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 445 punten met een maximaal jaarinkomen van € 114.247 (voor een volledig dienstverband).

Red een Kind hanteert voor zichzelf een maximum van circa 80% van het maximaal jaarinkomen op basis van de BSD-score (€ 91.400).

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van de directie bedroeg in 2018 voor de directeur-bestuurder Andries Schuttinga € 91.177, op basis van één fte. Deze beloning ligt binnen de norm die de Raad van Toezicht heeft gesteld en ruim binnen de norm die binnen de sector is afgesproken. Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijstellingen, de werkgeversbijdrage pensioen, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn bleven ook ruim binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van € 187.000 per jaar. De belaste vergoedingen/bijstellingen, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen.

De bezoldiging van onze directie was in 2018 als volgt:

Naam	A.M. Schuttinga
Functie	Directeur- bestuurder
Dienstverband	
Aard (looptijd)	onbepaald
Uren	32
Contract	Parttime
Periode	1/1-31/12
Bezoldiging (EUR)	2018
Bruto salaris	69.456
Vakantiegeld	5.364
Eindejaarsuitkering	6.226
Totaal jaarinkomen	81.046
Sociale verzekeringen (werkgevers deel)	9.863
Belastbare vergoedingen	995
Pensioenlasten (werkgevers deel)	8.962
Totaal bezoldiging directie 2018 (incl. werkgeverslasten)	100.866
Bezoldiging (EUR)	2017
Totaal bezoldiging directie	99.303

Toelichting

- De belastbare vergoeding is de kilometervergoeding voor de voor het werk gemaakte dienstreizen, voor zover deze belast moet worden volgens de fiscale regelgeving.
- De pensioenlast is het werkgeversdeel van de aan het pensioenfonds verschuldigde premie.
- De directeur heeft geen betaalde nevenfunctie.

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning. In 2018 is voor hen €1.450 aan gedeclareerde kosten betaald (2017: € 810). Dit waren met name kilometervergoedingen. Aan leden van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder zijn geen leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Saldo financiële baten en lasten

Het saldo van de financiële baten en lasten zijn in 2018 lager met name door de lagere rente en koersverliezen bij de landenkantoren.

De rentebaten zijn rente op bedragen die op vrij beschikbare spaarrekeningen staan.

Koersverschillen

Bij de financiering van programma's zijn valutakoersverschillen een belangrijke risicofactor. We ontvangen giften en sponsorbijdragen grotendeels in euro's, terwijl de programma's in lokale valuta worden betaald. De koersrisico's liggen voornamelijk bij de partnerorganisaties aangezien het grootste deel van de contracten in euro's worden afgesloten. Doordat Red een Kind via de landenkantoren nu ook kosten in lokale valuta heeft, loopt Red een Kind als groep ook koersrisico over dat deel. In de toetsing van de continuïteitsreserve wordt rekening gehouden met eventuele koersrisico's. In totaal was er gedurende het boekjaar een negatief effect van gerealiseerde koersresultaten van € 21.502 (2017: € 8.806) en ongerealiseerde koersverschillen van € 11.375.

Verbonden partijen

De richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving stellen eisen aan de jaarverslaggeving van organisaties die structureel met elkaar samenwerken. Verbonden partijen kunnen namelijk bepaalde transacties aangaan, die de financiële positie, resultaten, (toekomstige) kansen en risico's van de betrokken partijen beïnvloeden.

We zien onze zusterorganisatie Help a Child of India als verbonden partij. We financieren het belangrijkste deel van de activiteiten van deze organisatie. Gebeurtenissen bij deze partij kunnen direct impact hebben op het saldo van baten en lasten en daarmee ook de financiële positie van Red een Kind.

TOELICHTING OP HET KASSTROOMOVERZICHT

De toename van de liquide middelen wordt voornamelijk veroorzaakt door subsidies die we in december ontvangen voor het jaar 2019. We hebben zelf geen bedragen vooruitbetaald aan de partners voor 2019.

De belangrijkste kasstromen bestaan aan de inkomstenkant uit:

- giften en sponsorontvangsten van particuliere donoren
- subsidies
- inkomsten van derden

Deze zijn nader gespecificeerd in de staat van baten en lasten.

Uitgaande kasstromen zijn hoofdzakelijk betalingen voor de programma's in India en Afrika, zowel rechtstreeks aan de uitvoerende partnerorganisatie als ook via de landenkantoren Help a Child (de Engelse naam voor Red een Kind) in Burundi, Democratische Republiek Congo, Kenia, Malawi, Rwanda en Zuid-Soedan, en aan de verbonden partij Help a Child of India in India.



6.3 Enkelvoudige jaarrekening

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2018 (na resultaatbestemming)

ACTIVA	31-12-2018		31-12-2017	
	€	€	€	€
Immateriële vaste activa				
Software	50.903		100.767	
Software in ontwikkeling	41.370		12.933	
		92.273		113.700
Materiële vaste activa				
Grond en gebouwen	357.905		366.377	
Kantoorinventaris	12.906		5.369	
Apparatuur	19.063		17.467	
		389.874		389.213
Financiële vaste activa				
Overige effecten	100.000		100.000	
Te ontvangen subsidies van overheden	185.654		-	
Overige vorderingen	96.225		50.400	
		381.879		150.400
Vorderingen en overlopende activa				
Te ontvangen nalatenschappen	539.829		175.933	
Te ontvangen baten uit acties van derden	3.000		25.000	
Te ontvangen subsidies van overheden	90.888		114.949	
Vooruitbetaald aan partners	-		1.309.628	
Overige vorderingen en overlopende posten	30.226		150.330	
		663.943		1.775.840
Liquide middelen				
Banken, rekeningen-courant	65.470		160.506	
Banken, spaarrekeningen	4.846.297		3.133.866	
Kasgeld	3.022		3.316	
		4.914.789		3.297.688
		6.442.758		5.726.841

PASSIVA	31-12-2018		31-12-2017	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
Continuïteitsreserve		1.980.759		1.805.704
Bestemmingsreserves:				
Noodhulp	100.000		100.000	
Organisatieontwikkeling	-		29.429	
Programmaontwikkeling	50.910		115.340	
Kids at Risk	250.000		-	
		400.910		244.769
Bestemmingsfondsen		407.051		511.626
		2.788.720		2.562.099
Voorzieningen				
Voorziening onderhoud pand		3.191		11.275
Langlopende schulden				
Vooruitontvangen bedragen	3.400		5.100	
Te betalen inzake programma's	197.556		270.869	
		200.956		275.969
Kortlopende schulden				
Vooruitontvangen subsidies	2.501.368		1.817.445	
Crediteuren	71.546		86.351	
Te betalen inzake programma's	587.203		692.717	
Overige schulden en overlopende posten	289.744		280.985	
		3.449.891		2.877.498
		6.442.758		5.726.841



ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018		Begroting 2018		2017	
	€	€	€	€	€	€
BATEN						
Baten uit fondsenwerving						
Baten van particulieren	6.792.208		6.160.000		5.865.146	
Baten van bedrijven	373.506		440.000		503.138	
Baten van subsidies en overheden	3.109.704		3.697.551		666.599	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.172.817		1.295.000		1.227.836	
	11.448.235		11.592.551		8.262.719	
Baten uit levering producten en diensten	2.327		-		-	
Overige baten	1.986		-		1.004	
Totaal baten	11.452.548		11.592.551		8.263.723	
LASTEN						
Besteed aan doelstellingen						
- Opgeleid, klaar voor de toekomst	3.390.303		2.736.937		2.446.109	
- Sociaal emotioneel ontwikkeld	1.295.475		2.406.935		2.466.954	
- Gezond en sterk	1.556.280		2.327.437		1.615.591	
- Hoop en waardigheid	159.818		457.404		338.733	
	6.401.876		7.928.119		6.867.387	
- ARC consortiumpartners	1.374.805		1.377.895		91.811	
- Noodhulp	1.917.798		1.073.882		677.809	
- Voorlichting en bewustwording	327.092		340.808		320.973	
	10.021.571		10.720.704		7.957.891	
Wervingskosten	842.119		971.916		867.400	
Kosten beheer en administratie	362.468		381.749		368.763	
Totaal lasten	11.226.158		12.074.369		9.194.144	
Saldo voor financiële baten en lasten	226.390		481.817-		930.420-	
Saldo financiële baten en lasten	231		11.000-		1.192	
Saldo van baten en lasten	226.621		492.817-		929.228-	
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan						
- Continuïteitsreserve	175.055		50.040-		660.471-	
- Bestemmingsfondsen	104.575-		292.777-		113.150	
- Bestemmingsreserves	156.141		150.000-		381.907-	
	226.621		492.817-		929.228-	

Toelichting op de enkelvoudige balans

Als de enkelvoudige cijfers niet wezenlijk afwijken van de geconsolideerde cijfers, volgt hieronder geen afzonderlijke toelichting. Waar er wel een afwijking is volgt hieronder een toelichting.

RESERVES EN FONDSEN

	Reserves						Bestemmingsfondsen	Totaal
	Bestemmingsreserves				Continuïteitsreserve			
	Noodhulp	Organisatieontwikkeling	Ontwikkeling programma's	Kids at Risk				
Stand per 1 januari 2018	100.000	29.429	115.340	-	1.805.704	511.626	2.562.099	
Verdeling saldo van baten en lasten	-	-29.429	-64.430	250.000	175.055	-104.575	226.621	
Stand per 31 december 2018	100.000	-	50.910	250.000	1.980.759	407.051	2.788.720	

Toelichting op verschil in geconsolideerd en enkelvoudig vermogen

Het verschil tussen het geconsolideerde vermogen en het enkelvoudige vermogen wordt veroorzaakt doordat verschillende landenkantoren wel onderdeel zijn van de consolidatiekring, maar in de enkelvoudige jaarrekening niet worden aangemerkt als deelneming. Als gevolg hiervan is het vermogen van deze landenkantoren, in tegenstelling tot de geconsolideerde balans, niet meegenomen in de reserves en fondsen in de enkelvoudige balans.

Dit is als volgt te specificeren:

	REK NL	HACA	HAC Burundi	HAC DRC	HAC Malawi	HAC Rwanda	HAC Zuid Soedan	Omrekeningsverschillen koersen en correcties	Geconsolideerd vermogen
Begin 2018	2.562.099	166.837	33.695	-	626	34.255	-	-	2.797.512
Mutaties	226.621	213.241	20.734	21.156	58.919	52.005	-5.744	10.781	597.714
Eind 2018	2.788.720	380.078	54.429	21.156	59.545	86.260	-5.744	10.781	3.395.226

Toelichting op verschil in het geconsolideerde en enkelvoudige resultaat

Het verschil tussen het resultaat in de geconsolideerde en enkelvoudige resultaat heeft dezelfde oorzaak als het verschil tussen geconsolideerd en enkelvoudig vermogen.

De resultaten van de landenkantoren worden niet verwerkt in de enkelvoudige staat van baten en lasten, omdat deze kantoren niet als deelnemingen worden aangemerkt.

6.4 Overige gegevens

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de directie en raad van toezicht van Stichting Red een Kind

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2018 van Stichting Red een Kind te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in hoofdstuk 6 van dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Red een Kind per 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2018;
- de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2018;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*. Wij zijn onafhankelijk van Stichting Red een Kind zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Onze missie, visie en strategie
- Onze programma's
- Ondertussen in Nederland
- Onze organisatie
- Verantwoordingsverklaring
- De overige gegevens
- Bijlagen

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de verantwoordingsverklaring van de directie en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-650 Fondsenwervende Organisaties.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 2 juli 2019

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M. Bruggeman RA

6.5 BIJLAGEN

GECONSOLIDEERDE BEGROTING 2019

	Begroting 2019		Werkelijk 2018	
	€	€	€	€
BATEN				
Baten uit fondsenwerving				
Baten van particulieren	6.090.000		6.792.208	
Baten van bedrijven	510.000		373.506	
Baten van subsidies van overheden	4.420.122		3.125.487	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.583.151		1.189.369	
	12.603.273		11.480.570	
Baten uit levering producten en diensten		-		34.995
Overige baten		-		1.986
Totaal baten				11.517.551
	12.603.273			
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
- Opgeleid, klaar voor de toekomst	2.587.895		2.973.689	
- Sociaal emotioneel ontwikkeld	2.261.013		1.029.893	
- Gezond en sterk	2.193.338		1.795.778	
- Hoop en waardigheid	382.831		98.290	
		7.425.077		5.897.650
- ARC consortium partners		1.377.895		1.374.805
- Noodhulp		2.127.924		1.869.017
- Voorlichting en bewustwording		366.173		348.260
		11.297.069		9.489.732
Wervingskosten		1.100.656		908.876
Kosten beheer en administratie		552.781		527.334
Totaal lasten		12.950.506		10.925.942
Saldo voor financiële baten en lasten		-347.233		591.609
Saldo financiële baten en lasten		-11.471		-10.578
Saldo van baten en lasten		-358.704		581.031
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan				
- Continuïteitsreserve		-19.436		529.465
- Fondsen noodhulp		-26.950		-60.025
- Fondsen nalatenschappen		-2.549		-
- Overige bestemmingsfondsen		-130.000		-44.549
- Bestemmingsreserves		-179.769		156.140
		-358.704		581.031

Toelichting begroting 2019

De begroting 2019 staat in het teken van de verdere decentralisatie van activiteiten naar de landenkantoren en groei van baten uit institutionele fondsen door eigen fondsenwerving van de landenkantoren.

De opgebouwde reserves en de ontwikkelingen tot en met 2018 laten het toe om in 2019 een negatief resultaat te begroten. Dat geeft ons de ruimte om te kunnen investeren in de verdere decentralisatie en groei van fondsenwerving.

Vanuit de landenkantoren werken we er naar toe dat binnen één à twee jaar de formatie kan wor-

den gefinancierd uit fondsen die door de landenkantoren zelf zijn geworven. De staf van het landenkantoor wordt ook als programmastaf ingezet in bestaande programma's. Daarmee kunnen de budgetten voor de partnerorganisaties omlaag. Zo vergroten we de zichtbaarheid van Help a Child en ons eigenaarschap van de programma's.

Overzicht subsidies en overige institutionele fondsen

Eind 2016 heeft Red een Kind als penvoerder van een consortium een toekenning van het Ministerie van Buitenlandse zaken ontvangen voor een langdurig ontwikkelings-

programma in Burundi. Een groot deel van dit programma wordt geïmplementeerd samen met andere consortiumpartners. De bedragen die hier betrekking op hebben, worden afzonderlijk in de jaarrekening gepresenteerd. De rapportageperiode zoals in de toekenning vermeld, is leidend voor de verantwoording van een bate of last in de jaarrekening. In de jaarrekening van 2017 en 2018 zijn de inkomsten verantwoord die ook besteed zijn. Eventuele fondsen die voor het programma per jaareinde nog niet zijn besteed zijn verantwoord als vooruit ontvangen subsidie.

Organisatie	Omschrijving	Land	Contract bedrag	Ontvangen	Nog te ontvangen	Valuta	Start datum	Eind datum
ViiV Healthcare	Community Initiative for an HIV free generation	Malawi	239.646	239.646	-	GBP	2015	2017
Anoniem vermogensfonds	Gwasssi Integrated Community Empowerment *)	Kenya	727.918	727.918	-	EUR	2016	2018
EO Metterdaad	Food security emergency response **)	Malawi	100.000	100.000	-	EUR	2016	2016
EO Metterdaad	Kajo kEije Emergency Response **)	South Sudan	154.167	154.167	-	EUR	2017	2017
EO Metterdaad	Disability	Oeganda	30.750	27.750	3.000	EUR	2018	2019
EO Metterdaad	Noodhulp Congo	DRC	5.125	5.125	-	EUR	2018	2018
Min. BUZA – ARC	Adressing Root Causes	Burundi	8.100.000	5.467.190	2.632.810	EUR	2016	2020
ICCO	ICCO Strategic partnership C&C	Uganda/ Kenya	100.000	40.000	60.000	EUR	2016	2020
Save the Children	Joint Response 4 ***)	South Sudan	695.830	653.902	41.928	EUR	2018	2018
World Vision	Joint Response 1	DRC	594.000	519.156	74.844	EUR	2018	2018
UNICEF Rwanda	Building Better Beginnings	Rwanda	263.432.700	104.820.000	158.612.700	RWF	2018	2020

* Contract is voortijdig beëindigd i.v.m. niet behalen resultaten

** Contract afgesloten in 2018

*** Onderbesteding van € 40.475; per saldo resteert een vordering van € 1.449

OVERZICHT SUBSIDIE MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN

Addressing Root Causes Building Bridges Burundi

CONSORTIUM BUDGET	Totaal budget	1 dec '16 - 31 dec. '17	2018	2019	2020	1 jan '21 - 30 nov. '21
Totaal budget	8.100.000	1.814.860	1.898.212	1.697.132	1.543.307	1.146.489
waarvan budget consortiumpartner:						
CORD	1.864.250	436.701	430.888	357.297	367.647	271.717
American Friends Service Committee	1.864.250	455.973	461.698	455.666	332.853	158.060
Mensen met een Missie	1.864.250	427.938	447.608	360.730	332.548	295.426
Red een Kind (lead partner)	2.507.250	494.248	558.018	523.439	510.259	421.286
Addressing Root Causes Building Bridges Burundi - opstart budget	24.000	24.000				
Totaal	8.124.000	1.838.860	1.898.212	1.697.132	1.543.307	1.146.489



MEERJARENBEGROTING 2019-2021

	2019	2020	2021
	€	€	€
BATEN			
Baten uit fondsenwerving			
Baten van particulieren	6.090.000	6.300.000	6.460.000
Baten van bedrijven	510.000	460.000	480.000
Baten van subsidies en overheden	4.420.122	4.600.000	5.200.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.583.151	1.450.000	1.500.000
Totaal baten	12.603.273	12.810.000	13.640.000
LASTEN			
Te besteden aan doelstellingen:			
- Opgeleid, klaar voor de toekomst	2.587.895	2.800.000	3.150.000
- Sociaal emotioneel ontwikkeld	2.261.013	2.400.000	2.750.000
- Gezond en sterk	2.193.338	2.400.000	2.545.000
- Hoop en waardigheid	382.831	410.000	500.000
- ARC consortiumpartners	1.377.895	1.000.000	725.000
- Noodhulp	2.127.924	1.850.000	1.900.000
- Voorlichting & Bewustwording	366.173	390.000	410.000
Wervingskosten	1.100.656	1.150.000	1.150.000
Kosten beheer en administratie	552.781	570.000	570.000
Totaal lasten	12.950.506	12.970.000	13.700.000
Saldo voor financiële baten en lasten	-347.233	-160.000	-60.000
Saldo financiële baten en lasten	-11.473	-11.110	-11.920
Saldo van baten en lasten	-358.704	-171.110	-71.920
Overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan:			
- Continuïteitsreserve	-19.436	28.859	23.080
- Fondsen noodhulp	-26.950	-25.000	-
- Fonds nalatenschappen	-2.549	-	-
- Overige bestemmingsfondsen	-130.000	-10.000	-20.000
- Bestemde reserves programma- en organisatieontwikkeling	-179.769	-164.769	-75.000
	-358.704	-171.110	-71.920

Zoals in de meerjarenbegroting zichtbaar is, streven we naar groei in inkomsten, met name door meer subsidies en fondsen te werven via de lokale organisaties van Red een Kind in Afrika. Zo kunnen we meer kinderen en gemeenschappen bereiken.

Met name in 2019 is in het negatief resultaat zichtbaar dat er in die jaren nog geïnvesteerd wordt. Deze investeringen kunnen met name betaald worden uit de aanwezige bestemmingsreserves. In 2020 zal blijken of deze ingezette strategie ook haar vruchten heeft afgeworpen. De ontwikkelingen zullen we de komende jaren nauwgezet volgen.

BIJLAGEN



Bijlage 1 Belangrijkste partners

BURUNDI

- Help Channel Burundi
- FECABU (Fraternité Évangélistique du Christ en Afrique au Burundi)

D.R. CONGO

- ADED (Appui au Développement de l'Enfant en Détresse)
- Help Channel Congo

ETHIOPIË

- EKHC SWZ (Ethiopian Kale Heywet Church South West Zone)

INDIA

- RPC NEI (Reformed Presbyterian Church North East India)
- Bethel
- HACI (Help a Child of India)

KENIA

- AICCAD (Africa Inland Church Child and Community Development)
- Undugu Society of Kenya

MALAWI

- LISAP (Livingstonia Synod Aids Programme; Church of Central Africa Presbyterian)
- WACRAD (Word Alive Commission for Relief and Development)
- NASFAM (National Association of Smallholder Farmers in Malawi)

OEGANDA

- SAO (Share An Opportunity)
- AEE (African Evangelistic Enterprise)

RWANDA

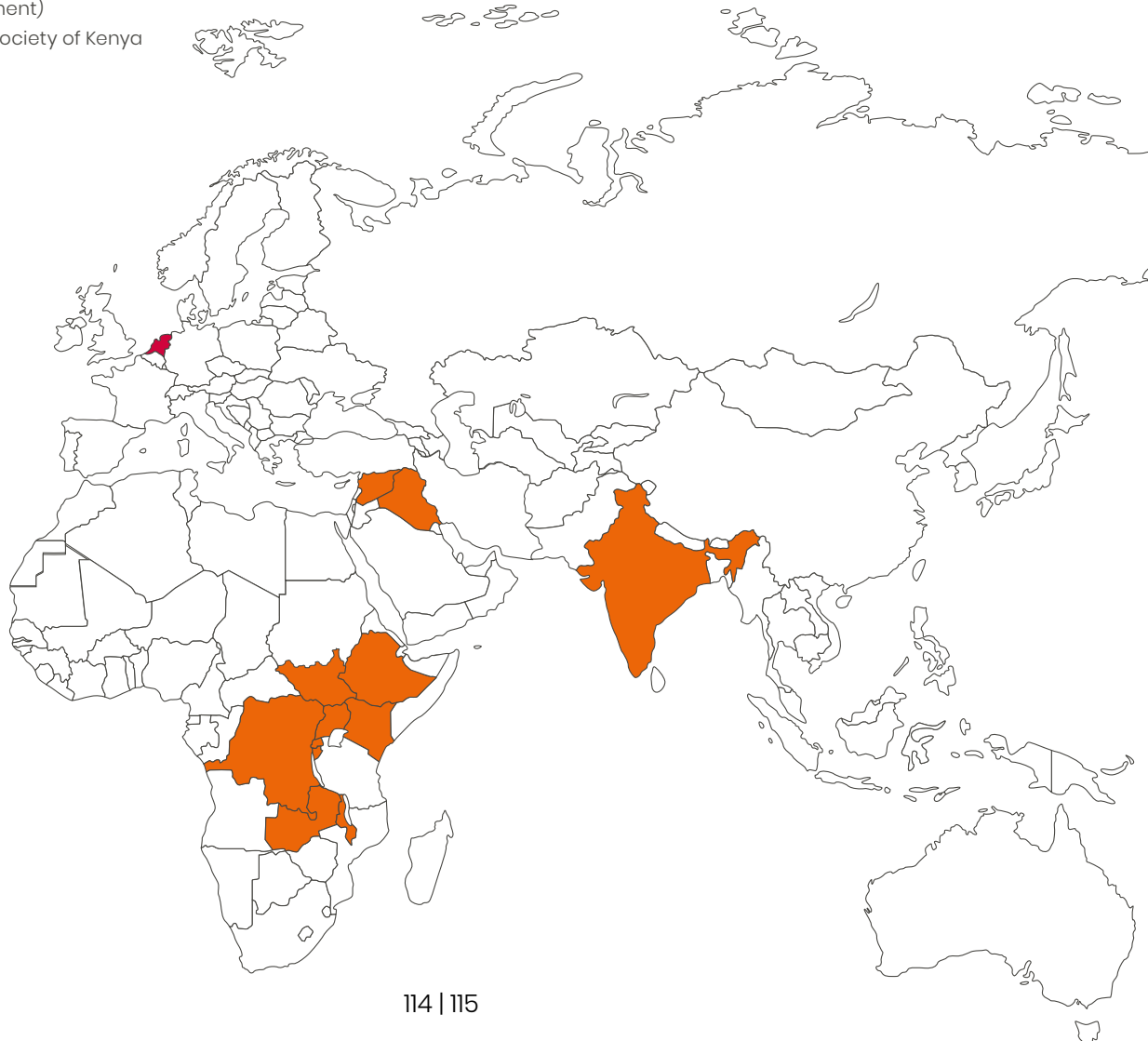
- AEE (African Evangelistic Enterprise)
- EPR (Église Presbytérienne au Rwanda)

ZAMBIA

- ROCS (Reformed Open Community Schools)

ZUID-SOEDAN

- Across



Bijlage 2 Organogram kantoor Nederland

Deze medewerkers zijn werkzaam op het kantoor in Nederland.
Onder hen zijn betaalde medewerkers, vrijwilligers en zzp-ers.



Andries Schuttinga
Directeur-bestuurder

Expertise & Development:



Agnes Kroese
*Manager Expertise
& Development
tot april 2019*



Marga Baaijens
*Advisor Child
Development*



Pieter-Jan Bouw
*Program & Sponsorship
Advisor*



Geert de Jonge
*Coördinator PMEL
en Coördinator
South Sudan*



Johan Kool
*Relatiemanager Stichtingen
en Vermogensfondsen*



Ruben Mulder
Coördinator Noodhulp



Annelotte Speelman
*Junior Protection Officer
(vanaf januari 2019)*

Financiën:



Martin Vierhuizen
*Manager Financiën
(vanaf 1 april 2019)*

In 2018 was Peter Veenstra Manager Financiën.



Saskia van het Ende
*Medewerker Financiële
Administratie*



Haïke Haan
*Ondersteunend Medewerker
ICT en Financiën*

Fondsenwerving & Bewustwording:



Anki van Bruggen
*Manager
Fondsenwerving
& Bewustwording*



Annemieke
Bossenbroek
Teamleider Sponsoring



Roelie Boxen
*Medewerker
Team Sponsoring*



Rita Hoekerd
*Medewerker
Team Sponsoring*



Marit Holwerda
Communicatiemedewerker



Henriët Seinen
*Relatiemanager
Zakelijke Markt*



Froukje Spoelstra
*Medewerker
Relatiebeheer Kerken
(vanaf januari 2019)*

Bijlagen



Jesca van Dijk
Directiesecretaresse



Klaas Klok
Projectleider



Annemarie Mesu
Coördinator Vrijwilligers



Peter de Hoogh
Advisor Youth & Work



Tiny Hoving
Political Advisor



Esther de Jong
Grand Writer & Security Officer



Inge Huizenga
Coördinator Kennisportal & Assistent Communicatie



Petra Kuipers
Program Development Coördinator



Lineke Mook
Adviseur Internationale Communicatie



Liesbeth Speelman
Child Development and Protection Advisor



Janita Visser
Junior PMEL Officer /CHS Officer (vanaf februari 2019)



Jeanette Horinga
Project Financial Officer



Klaasje Kooiker
Assistent Controller



Dirja Minnema
Medewerker Financiële Administratie



Bram Wijnveen
Medewerker Financiën



Ilse van Dommelen
Communicatiemedewerker



Willemien Eilander
Medewerker Team Sponsoring



Hanna van Gemeren
Medewerker Team Sponsoring



Lammertina Klein Obbink
Marketingstrateeg



Ard-Jan Kok
Relatiebeheerder Kerken



Aafke Mesu
Communicatieadviseur



Thijs Waardenburg
Communicatiemedewerker



Jeanine Zwiggelaar
Medewerker Team Sponsoring



Vacature
Marketing- en Communicatiespecialist

Bijlage 3 Samenwerkingen

Voor blijvende verbetering van onze organisatie werken we graag samen met anderen. Onze belangrijkste partners en samenwerkingsverbanden zijn:

- **PerspActive** – Samenwerkingsverband van negen Nederlandse ontwikkelingsorganisaties. Hoofddoel is het versterken van mensen in ontwikkelingslanden.
- **Prisma** – Prisma is een vereniging van christelijke organisaties rond ontwikkelingssamenwerking. Zij werken samen op het gebied van identiteit, lobby en pleitbezorging.
- **EU-Cord** – Dit verband van 22 Europese ontwikkelingsorganisaties werkt samen op het gebied van lobby, pleitbezorging, fondsenwerving en programmatiese consortia. (www.eu-cord.org)
- **Christelijk Noodhulpcluster** – Het Christelijk Noodhulpcluster bestaat uit de organisaties Dorcas, EO Metterdaad, Red een Kind, Tear, Woord en Daad en ZOA. We werken samen bij de werving en besteding van fondsen voor noodhulp bij rampen.
- **Partos** – De brancheorganisatie van Nederlandse ontwikkelingsorganisaties, die zich onder meer richt op belangenbehartiging bij de overheid en gezamenlijke kwaliteitsverbetering. (www.partos.nl)
- **Goede Doelen Nederland** – Deze vereniging richt zich op de algemene belangenbehartiging van landelijk wervende Nederlandse goede doelen. (www.goede-doelennederland.nl)
- **Dutch Relief Alliance (DRA)** – De Dutch Relief Alliance is een coalitie van 16 Nederlandse humanitaire hulporganisaties die gefinancierd worden door het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken.
- **Medair** – Medair werkt sinds 1989 in veel plaatsen in de wereld waar nood en crisis is. In geval van rampen of noodsituaties kunnen we de samenwerking met Medair zoeken en zo gebruik maken van elkaars expertise, lokale aanwezigheid en partnernetwerk.

Colofon

Postbus 40169 | 8004 DD Zwolle

t 038-4604648 | e info@redeenkind.nl

i www.redeenkind.nl

www.facebook.com/stichtingredeenkind

www.twitter.com/redeenkind

www.youtube.com/user/redeenkind

IBAN: NL77 ABNA 0377 3328 60

NL39 INGB 0001 5993 33

Redactie: Red een Kind

Foto's: Arjen de Ruiter (pagina 60, 61)

In His Image (pagina 27)

Jeroen van Loon, Compass Media

(pagina 8, 49, 64, 78, 86, 101, 112)

Kansfonds (pagina 21)

Kjell Schipper en Anne Paul Roukema

(pagina 2, 3, 14, 18, 20, 24, 62, 68)

Malumbo Simwaka, Amaru Photography

(pagina 4)

Marjan van der Lingen (pagina 6, 7, 10, 17,

52, 56, 59, 60, 72, 80, 83, 97, 104, 114)

Stephen Jansen (pagina 5, 116, 117)

Qroost Beeldmakers (pagina 76)

Foto voorzijde: Jeroen van Loon,

Compass Media

Vormgeving: idd.nu

Stichting Red een Kind is gecertificeerd volgens de ISO 9001:2000 standaard.

Het certificaatnummer is KSC-K40399/03

In 2017 ontvingen we onder meer fondsen van:



Ministerie van Buitenlandse Zaken



unicef



Algemeen Niet
Rechtelijke Instelling



9001



Mixed Sources

Product group from well-managed forests, and other controlled sources
www.fsc.org Cert no. SGS-COC-004399
© 1996 Forest Stewardship Council



BEZOEKADRES

G. Stephensonstraat 11
8013 NL Zwolle

POSTADRES

Postbus 40169
8004 DD Zwolle

t 038 - 460 46 48
e info@redeenkind.nl
i www.redeenkind.nl

BANKREKENING

NL77 ABNA 0377 3328 60
NL39 INGB 0001 5993 33