

The logo for Red Xeen KiND is located in the top right corner. It features the text "Red Xeen" in a white, sans-serif font, with a stylized white figure of a person with arms raised between the words. Below "Red Xeen" is the word "KiND" in a larger, bold, white, sans-serif font. The entire logo is set against an orange rectangular background.

Red Xeen  
KiND



# Child Protection Beleid

Juni 2015

# INHOUDSOPGAVE

<b>1 INTRODUCTIE</b>	<b>3</b>		
1.1 Over Red een Kind	3		
1.2 Doel van het beleid	4		
1.3 Definities van kind en kindermis- handeling	4		
<b>2 PREVENTIE</b>	<b>7</b>		
2.1 Sollicitatieprocedure	7		
2.2 Training	8		
2.3 Gedragscode	8		
2.4 Richtlijnen sponsoring	9		
2.5 Richtlijnen Communicatie en ICT	9		
2.6 Bezoekers	10		
2.7 Partnerorganisatie selectie en toetsing	11		
		<b>3 MELDEN EN HANDELEN</b>	<b>12</b>
		3.1 Signalen van misbruik	12
		3.2 Melden van mogelijk kindermisbruik	13
		3.3 Reageren op Child Protection verdenkingen	14
		<b>4 UITVOERING, BEWUSTWORDING EN MONITORING</b>	<b>16</b>
		4.1 Uitvoering van het beleid	16
		4.2 Bewustwording en beleidsbeïnvloeding	16
		4.3 Monitoring	16
		<b>BIJLAGEN</b>	<b>17</b>
		1. Gedragscode	17
		2. Meldingsformulier	19

# 1 INTRODUCTIE

## 1.1 | Over Red een Kind

Sinds 1968 is Red een Kind werkzaam op het gebied van hulpverlening aan kwetsbare kinderen in Azië en Afrika. In eerste instantie ging dit met name via opvang van kinderen in tehuizen, maar later werd de opvang gestimuleerd binnen de eigen familie. De afgelopen jaren is de focus gericht op het stimuleren van kinderen, hun families en gemeenschappen om zorg te dragen voor een veilige en liefdevolle omgeving met goede mogelijkheden voor de toekomst.

Gebaseerd op het geloof en de visie op de wereld heeft Red een Kind zijn visie als volgt gedefinieerd:

“

„Geïnspireerd door Gods liefde streeft Red een Kind er naar, dat kwetsbare kinderen, jongeren en hun families, die in extreme armoede en andere zware omstandigheden leven, een leven kunnen leiden in waardigheid en in alle volheid.”

Deze visie beschrijft de structurele verandering die plaats kan vinden in het leven van de doelgroep. Het is een effect/uitkomst (impact) wat gebaseerd is op de Bijbelse visie dat Jezus in de wereld is gekomen om volheid van leven te geven aan ieder mens. De missie is als volgt omschreven:

“

„Red een Kind maakt het mogelijk dat families en gemeenschappen, die leven in de marge en getroffen zijn door discriminatie en armoede, een goede en veilige plek te zijn, vol van liefde, waardigheid en mogelijkheden voor kwetsbare kinderen.”

Red een Kind gelooft dat geen enkele vorm van misbruik, mishandeling en uitbuiting van kinderen acceptabel is. In het werken met en voor kwetsbare kinderen staat het beschermen van deze kinderen (Child Protection) in het hart van ons mandaat. We zijn gemotiveerd en geïnspireerd door het Bijbelse mandaat dat wordt getoond door het leven en het werk van Jezus ten aanzien van de waarde van kinderen. Hij gaf een voorbeeld door het gebruik van een metafoor van de nederigheid van een kind als zijnde een voorwaarde voor volwassenen om het Koninkrijk van God binnen te mogen gaan (Mattheus 18). En Hij heeft zijn discipelen duidelijk gemaakt dat kinderen niet gehinderd mogen worden als ze tot Hem willen komen.

Vanuit een Bijbels perspectief streeft Red een Kind er naar om de tekenen van Gods komend Koninkrijk zichtbaar te maken in deze wereld, en het erkent dat we in een gebroken wereld leven vol armoede en onrecht. Dit betekent dat kinderen beschermd moeten worden van kwaad en dat ze ondersteund moeten worden in een stimulerende omgeving die hen de kans geeft zich te ontwikkelen op alle vlakken (holistisch). Wij geloven dat alle kinderen dezelfde rechten hebben om beschermd te worden, inclusief kinderen die een beperking hebben (fysiek of mentaal), kinderen van een etnische minderheid of geloofsgroep, zonder onderscheid te maken qua geslacht, seksualiteit en cultuur.

Naast onze Bijbelse motivatie, erkennen wij ook dat bescherming van kinderen een algemeen mensenrecht is. Vandaar dat dit beleid is gebaseerd op de Conventie van de Rechten van het Kind van de Verenigde Naties. Om goed af te kunnen stemmen met internationaal erkende normen en van goede

voorbeelden te leren, is Red een Kind lid geworden van de Keeping Children Safe Alliantie, een internationale organisatie voor de bescherming van kinderen. Red een Kind zal zich houden aan de normen die deze Alliantie heeft gesteld op het gebied van Child Protection. ([www.keepingchildrensafe.org.uk](http://www.keepingchildrensafe.org.uk))

## 1.2 | Doel van het beleid

Alle organisaties die direct of indirect met kinderen werken, zijn verantwoordelijk voor het beschermen van kinderen tegen kwaad en misbruik. Dit Child Protection Beleid is de vertaling van de verplichting van Red een Kind om kinderen te beschermen tegen misbruik, wat we doen om het risico zo klein mogelijk te maken en hoe we reageren als er een Child Protection verdenking is binnen onze organisatie.

Dit beleid betreft alle medewerkers, vrijwilligers, stagiaires, consultants, leden van de Raad van Toezicht van Red een Kind en van iedereen die Red een Kind vertegenwoordigt, met ons werkt, of een programma van een partner organisatie van Red een Kind bezoekt. Het is ontwikkeld om richting te geven:

- Om het belang van Child Protection te snappen
- Om te zorgen voor een veilige omgeving voor kinderen door middel van preventieve maatregelen.
- Om te voldoen aan de wettelijke en politieke verplichtingen
- Om begeleiding te bieden in geval van Child Protection verdenkingen en beste manier van handelen.

Red een Kind werkt nauw samen met partner organisaties die de programma's uitvoeren. Dit beleid geeft de minimale eisen aan, die deel vormen van een partnerschapovereenkomst tussen Red een Kind en de partner organisatie. Daarbij pleit Red een Kind voor Child Protection beleid en zal de partner organisaties ondersteunen met de ontwikkeling en het uitvoeren van hun Child Protection beleid indien nodig.

## 1.3 | Definitie van kind en kindermishandeling

Om de veiligheid van kinderen te garanderen is het van belang om duidelijk uit te leggen waar we het over hebben in dit beleid. Red een Kind gebruikt definities die ook internationaal worden gebruikt, en zoals ze gebruikt worden door de VN Conventie van de Rechten van het Kind en van de Wereld Gezondheidszorg Organisatie.

**Een kind** is ieder mens onder de 18 jaar, tenzij er in het land in kwestie sprake is van een wet waarin een kind op eerdere leeftijd volwassenheid bereikt. (VN Conventie van de Rechten van het Kind)

**Kindermishandeling of -misbruik** doelt op alle vormen van fysieke en/of emotionele mishandeling, seksueel misbruik, verwaarlozing of nalatig handelen of commerciële of andere exploitatie, wat resulteert in echt of mogelijke schade aan de gezondheid, overleving, ontwikkeling en/of waardigheid van een kind in de context van een relatie gebaseerd op verantwoordelijkheid, vertrouwen en macht. (WHO, 1999)

**Fysieke mishandeling** van een kind is datgene wat resulteert in echte of mogelijke schade door de interactie of door het gebrek aan een interactie, welke redelijkerwijs binnen de controle van een ouder of een persoon die verantwoordelijk is voor het kind. Er kan sprake zijn van een eenmalig of

herhaaldelijk incident. (WHO, 1999)

**Voorbeelden:** een kind buitensporig straffen, slaan, stompen, door elkaar schudden, schoppen, verbranden, duwen, grijpen, slaan met een object, het kind in een oncomfortabele en/of niet respectvolle positie laten zitten voor langere tijd of in een nare omgeving, schadelijke initiatie ceremonies, pesten, dreigen met geweld, een kind dwingen werk te doen dat te zwaar is voor een kind van die leeftijd en teveel uur achter elkaar.

**Emotionele mishandeling** houdt in het falen om een ontwikkelings adequate, ondersteunende omgeving te bieden, inclusief het aanwezig zijn van een primaire verzorgings persoon, zodat het kind een stabiel en volledig scala van emotionele en sociale vaardigheden kan ontwikkelen, die overeenkomen met zijn of haar mogelijkheden en met de omgeving en het milieu waar het kind in woont. Er kunnen ook handelingen zijn tegen kinderen die schade kunnen veroorzaken aan het 'de gezondheid of aan zijn/haar fysieke, mentale, spirituele, morele of sociale ontwikkeling. Deze handelingen moeten redelijkerwijs binnen de controle vallen van een ouder of een persoon in een relatie een relatie van verantwoordelijkheid, vertrouwen of van macht. Handelingen houden in beperking van de bewegingsvrijheid, patroon van kleinhouden, denigrerend gedrag, zondebok maken, dreigen, bang maken, discrimineren, belachelijk maken en andere non-fysieke vormen van vijandig of afwijzend gedrag. (WHO, 1999)

**Voorbeelden zijn:** isoleren of uitsluiten van een kind, stigmatiseren, een kind dat slachtoffer is behandelen als een verdachte (herhaaldelijk ondervragen en onderzoeken), falen om een ondersteunende omgeving te bieden, falen om een passend zelfbeeld te stimuleren (bijvoorbeeld, het gewicht bekritisieren), niet ingaan op de emotionele behoeften van een kind, dreigen of minachtend naar een kind kijken, denigrerend gedrag, verwijten, bang maken, discrimineren of belachelijk maken, of chanteren van een kind.

**Verwaarlozing** is het falen om de algehele ontwikkeling van een kind te ondersteunen: gezondheidszorg, educatie, emotionele ontwikkeling, voeding, onderdak, en veilige leefomstandigheden, in een omgeving waar middelen redelijkerwijs wel aanwezig zijn bij de familie of zorgdragers van het kind, en het heeft tot gevolg of zeer waarschijnlijk tot gevolg dat het kind schade lijdt qua gezondheid of fysieke, mentale, spirituele, morele of sociale ontwikkeling. Dit houdt ook in het falen om een kind passend toezicht en bescherming te bieden tegen pijn als gevolg van nalatigheid/verzuimen van het geven van zorg en falen om een veilige omgeving te bieden (gevaarlijke zaken in het bereik van kinderen laten, zoals medicijnen, wapens, messen, pornografie etc.) zoals redelijkerwijs mogelijk is. (WHO, 1999)

**Voorbeelden:** falen om toezicht en bescherming te bieden tegen pijn, een kind alleen thuis laten voor langere tijd zonder toezicht, falen om goede voeding te geven aan een kind (ouder geeft een kind bijvoorbeeld geld voor eten, zonder te kijken of het kind gezond eet; een ouder die opzettelijk een kind geen eten geeft), falen om ervoor te zorgen dat een kind naar school gaat, falen om ervoor te zorgen of te rapporteren dat een kind herhaaldelijk schrammen of brandplekken heeft, falen om een kind grenzen aan te geven en structuur te geven aan het leven van een kind.

**Seksueel misbruik van kinderen** is de betrokkenheid van een kind in seksuele activiteiten die hij of zij niet volledig begrijpt, niet in staat is om een geïnformeerde toestemming te geven, of waar een kind qua ontwikkeling niet op voorbereid is en geen toestemming kan geven, of dat de wetten of sociale taboes van de gemeenschap overtreedt. Seksueel misbruik kan voorkomen tussen een kind en een volwassene of met een ander kind die qua leeftijd en ontwikkeling in een relatie heeft ten opzichte van het kind op basis van verantwoordelijkheid, vertrouwen of macht, en daarbij is het doel van de activiteit om de behoeften van de andere persoon te bevredigen. Dit kan inhouden, maar beperkt zich niet tot:



- De aansporing of dwang van een kind om deel te nemen aan een onwettige seksuele activiteit.
- Het uitbuiten van een kind in prostitutie of andere onwettige seksuele praktijken.
- Het uitbuiten van een kind in pornografische voorstellingen en materialen (WHO, 1999)

**Commerciële en andere uitbuiting** van een kind heeft betrekking op het gebruiken van een kind om te werken of in andere activiteiten, ten behoeve van anderen. Kinderarbeid wordt gedefinieerd als “alle vormen van werk die het recht op formeel regulier dagonderwijs in de weg staan en/of die schadelijk zijn voor de gezondheid en ontwikkeling van een kind tot 15 jaar. Daarnaast valt ook zwaar werk verricht door kinderen van 15 t/m 18 jaar onder de definitie van kinderarbeid. Kinderarbeid is verboden volgens het Verdrag van de Rechten van het Kind (artikel 32).”<sup>1</sup>

Het verwijst naar werk dat:

- Mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk en schadelijk is voor kinderen; en
- hun scholing verstoord door:
  - hen de mogelijkheid om naar school te gaan te onthouden;
  - hen te verplichten om vroegtijdig van school te gaan; of
  - hen te verplichten om school te combineren met zwaar en langdurig werk.<sup>2</sup>

In de meest extreme vormen van kinderarbeid worden kinderen tot slaaf gemaakt, gescheiden van hun familie en blootgesteld aan gevaarlijke situaties en ziektes en/of alleen gelaten op straat in grote steden om te bedelen, vaak al op jonge leeftijd.<sup>3</sup>

**Kinderhandel** “betreft alle acties met betrekking tot de werving, overbrenging, huisvesting en uitoefening van controle over een minderjarige met het oog op uitbuiting. Uitbuiting omvat tenminste uitbuiting van een ander in de prostitutie, andere vormen van seksuele uitbuiting, gedwongen of verplichte arbeid of diensten, slavernij en met slavernij of dienstbaarheid te vergelijken praktijken, of orgaantransplantatie.”<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> <http://www.stopkinderarbeid.nl/Stop-Kinderarbeid/OVER-KINDERARBEID>

<sup>2</sup> <http://www.ilo.org/ipecc/facts/>

<sup>3</sup> *Protocol to prevent, suppress, and punish trafficking in persons, especially women and children, UNODC, 2000*

<sup>4</sup> <http://www.defenceforchildren.nl/>

## 2 PREVENTIE

Dit hoofdstuk beschrijft de procedures die we ondernemen om mishandeling en misbruik te voorkomen. Het beschrijft procedures voor een veilige selectie en rekrutering van werknemers/vertegenwoordigers van Red een Kind, en training, richtlijnen voor informatie en communicatie van kind sponsoring, reduceren van risico's in het werken met partner organisaties, en een beschrijving van de gedragscode met geaccepteerd en niet-geaccepteerd gedrag in het direct of indirect werken met kinderen.

### 2.1 | Sollicitatieprocedure

Goede voorbeelden uit de werving en selectie van medewerkers laat zien dat het belangrijk is om voordat iemand wordt aangenomen, een check te doen, voor alle staf en vertegenwoordigers, binnen en buiten Nederland. Red een Kind doet het volgende om te garanderen dat staf en vertegenwoordigers veilig met kinderen werken en om te voorkomen dat er niet geschikte mensen worden aangenomen die toegang zoeken tot kinderen via activiteiten van Red een Kind:

1. Mogelijke staf, leden van Raad van Toezicht en vrijwilligers die werken op het kantoor van Red een Kind en met kind-gegevens of ander materiaal over kinderen, of reizen in naam van de stichting), moeten een "Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)" overleggen.
2. Van alle kandidaten zal een betrouwbare karakter referentie worden opgevraagd, en er zal specifieke aandacht zijn voor het gebied van Child Protection. Gedurende de interviews zal de kandidaten gevraagd worden naar eerdere werkervaring met kinderen. Een referentie zal gevraagd worden van iemand die de kandidaat kent uit die vorige werkkring en zal gevraagd worden naar de geschiktheid van de persoon om met kinderen te werken.
3. Nieuwe medewerkers, vrijwilligers en leden van de Raad van Toezicht zullen een korte training krijgen over het Child Protection Beleid en de bijbehorende Gedrags Code (annex 1). Ze krijgen een kopie van het beleid en moeten ondertekenen dat ze het document hebben gekregen en begrepen. Het document moet getekend worden voordat er toestemming wordt gegeven voor een werk reis.
4. Individuen die ingehuurd zijn als onafhankelijk consultant worden ingelicht over het Child Protection beleid. Ze krijgen een kopie van het beleid en moeten ook ondertekenen dat ze het hebben gezien en begrepen. Dit moet gedaan worden voordat ze op reis kunnen voor REK.
5. In het geval dat er tijdens de proeftijd een reden tot bezorgdheid is ten aanzien van Child Protection, dan zal de Child Protection Officer van REK dit opnemen met de verantwoordelijke manager, die dan zal beslissen wat er moet gebeuren.
6. Indien een medewerker zich zodanig gedraagt dat dit verdacht is, dan zal dit besproken worden met de verantwoordelijke manager en de Child Protection Officer, die dan zullen beslissen wat er moet gebeuren.
7. Vrijwilligers zullen gemonitord worden door hun managers, om er voor te zorgen dat vertrouwelijke informatie betreffende sponsor projecten, sponsor kinderen, etc. niet misbruikt wordt. Als er reden is tot bezorgdheid, zullen managers de Child Protection Officer inlichten, en die zal het verder onderzoeken.
8. Iedere medewerker, vrijwilliger of lid van Raad van Toezicht, zal voordat hij of zij op reis gaat voor Red een Kind, gebriefd worden over het Child Protection Beleid.

## 2.2 | Training

Red een Kind zal training organiseren voor alle medewerkers, (kantoor) vrijwilligers en leden van de Raad van Toezicht over het Red een Kind Child Protection Beleid. (Herhalings) training zal tenminste iedere drie jaar gehouden worden. Het is belangrijk dat alle medewerkers kennis en hebben van het beleid en het hebben begrepen, voordat ze hiervoor tekenen.

<b>Alle medewerkers</b>	<b>Training/herhaling training zal tenminste 1 keer in de 3 jaar georganiseerd worden voor alle medewerkers.</b>
<b>Nieuwe medewerkers</b>	Het Child Protection beleid is onderdeel van het introductie pakket voor nieuwe medewerkers. Tijdens de oriëntatie periode zal de nieuwe medewerker door het beleid lopen, samen met de Child Protection Officer, voordat hij of zij zal tekenen.
<b>Vrijwilligers, bezoekers van een sponsorproject, consultants</b>	Zullen een kopie ontvangen van het beleid en er zal gecheckt worden of ze het hebben gelezen en begrepen.

Tijdens de training zullen medewerkers het volgende leren en begrijpen:

1. Definities van kinder mishandeling en misbruik
2. Hoe kun je misbruik identificeren en wat moet je doen?
3. Waar kan misbruik plaatsvinden?
4. De Child Protection risico's binnen de organisatie en hoe kun je daarvoor een strategie ontwikkelen om dit te beperken?
5. Veiligheid van kind-informatie en vertrouwelijkheid
6. Richtlijnen voor kind sponsoring, inclusief sponsor bezoeken
7. De handelingsprocedure indien misbruik of een verdenking van misbruik aan het licht komt

## 2.3 | Gedragscode (zie Bijlage 1)

De Gedrags Code van Red een Kind, een onderdeel van het Child Protection Beleid, is een verklaring van de verwachtingen die de organisatie heeft ten aanzien van zijn medewerkers en anderen die namens Red een Kind in contact komen met kinderen van de projecten. Het beschrijft een gedragsprotocol met regels van passend en niet-passend gedrag, die ervoor bedoeld zijn om kinderen te beschermen, maar die ook zijn bedoeld om volwassenen te beschermen tegen valse beschuldigingen van niet-passend gedrag of misbruik.

Deze Gedrags Code beschrijft welk gedrag acceptabel is en wat niet geaccepteerd wordt in het werken met kinderen, en is niet bedoeld om een omgeving van verdenkingen te creëren. Met het ondertekenen van de Gedrags Code belooft de medewerker om actief bij te dragen aan het creëren van een veilige omgeving van kinderen. Dit protocol is bedoeld voor alle medewerkers, vrijwilligers, leden van de Raad van Toezicht, consultants, sponsors en andere bezoekers aan de projecten van Red een Kind.

Alle Red een Kind medewerkers en anders betrokkenen moeten adequaat geïnformeerd worden over de risico's voor kinderen, het doel van het Child Protection Beleid en van de rol van de Gedrags Code en de implicaties hiervan. Alle Red een Kind medewerkers en overig betrokkenen moeten deze Gedrags Code ondertekenen.



## 2.4 | Richtlijnen sponsoring

Ten aanzien van kind en familie sponsoring gelden de volgende richtlijnen:

- ✓ Een sponsor sponsort in principe de programma activiteiten en correspondeert met een kind of familie die de doelgroep vertegenwoordigt. Dit betekent dat de sponsor NIET de rechtstreekse financier is van het individuele kind of familie. Kinderen, partner organisaties en sponsors zijn hierover duidelijk geïnformeerd.
- ✓ Red een Kinds sponsor programma's zijn zodanig ontwikkeld dat kinderen en familie na verloop van tijd in hun eigen behoeften kunnen voorzien. Sponsoring is daarvoor slechts tijdelijk en is gericht op het zelfvoorzienend maken van mensen. Het uiteindelijk beëindigen van het sponsoren van een kind of familie, is dus niet zozeer een verlies maar een winst, een doel.
- ✓ Een sponsor-kind heeft biologische ouders of verzorgers. Sponsors nemen NIET de rol over als ouder of verzorger en het is het beste voor een kind dat een sponsor zich ook op die manier opstelt en kenbaar maakt. Daarom is het erg van belang dat de termen zoals sponsor-ouder of pleegkind of adoptie kind vermeden worden.

## 2.5 | Guidelines communication and ICT

Door de voortdurende digitalisering is de privacy en bescherming van (kwetsbare) kinderen in het geding. Red een Kind erkent dit. De namen van kinderen zijn bekend bij de sponsors en staan bekend als kwetsbare en afhankelijke kinderen. Om hen toch zoveel mogelijk te beschermen, gelden de volgende regels en richtlijnen:

- Foto's van kinderen op internet of in publicaties mogen nooit samen gaan met de complete voor-en achternaam van het kind. We noemen de naam van het dorp niet, alleen het land en zo mogelijk het district.
- De correspondentie van de sponsor kinderen en families gaat altijd via het adres van de partner organisatie.
- De kinderen/ families mogen niet hun eigen adres en email adres noemen in brieven, en het is ook niet toegestaan om hun sponsor om hun adres of email te vragen. Sponsors worden ten zeerste geadviseerd niet hun adres of email adres te geven. We adviseren ook om geen contact te leggen via Facebook en andere sociale media. Dit is ook opgenomen in het informatie pakket dat nieuwe sponsors ontvangen, en ook de uitleg van de reden van dit strenge beleid.
- Medische informatie over kinderen/families worden nooit aan de sponsors of aan anderen gegeven door Red een Kind of de partner organisatie, zonder de schriftelijke toestemming van kind/familie.
- Het ICT system van Red een Kind is beschermd met sterke antivirus software en met firewalls tegen hacking.
- In communicatie over kinderen worden foto's gebruikt die het kind fatsoenlijk en respectvol neer zetten, en hen niet als slachtoffer afbeelden. Kinderen moeten adequaat gekleed zijn en een houding die mogelijk seksueel suggestief is moet vermeden worden. Taal die een relatie van macht suggereert moet vermeden worden. Echter, we beseffen dat in sommige gevallen kinderen in werkelijkheid echt slachtoffers zijn, bijvoorbeeld van hongersnood. In zulke gevallen zal de waardigheid van een kind nog steeds gewaarborgd worden terwijl wel de realiteit getoond wordt.

## 2.6 | Bezoekers

Eigen medewerkers maar ook anderen kunnen programma's bezoeken die door Red een Kind ondersteunt worden. Zij zijn bijvoorbeeld sponsor/donor (individueel of in een groep), media, stagiaires en consultants. Alle bezoekers van Nederlands moeten zich houden aan het Veiligheidsbeleid en aan het Child Protection Beleid.

### BEZOEKEN VAN EEN SPONSORKIND

Als Red een Kind zullen we individuele bezoeken van sponsors aan 'hun' sponsor kind of familie, niet stimuleren. Ook al zijn er best positieve kanten aan dit soort bezoeken, de veiligheid en de privacy van de kinderen en hun families wegen zwaarder dan deze bezoeken voor Red een Kind. Indien er in een uitzonderlijke situatie toch toestemming wordt gegeven voor een bezoek, gelden de volgende regels:

- Het bezoek is niet langer dan een halve dag.
- Het kind, de ouders/verzorgers, en de partner organisatie moeten instemmen met het bezoek. Als er geen toestemming van alle 3 is, dan kan het bezoek niet doorgaan.
- Voor vertrek heeft Red een Kind een gesprek met de bezoekers, om de regels en het vereiste gedrag uit te leggen aan de bezoekers.
- De bezoeker mag niet het kind alleen zijn met het kind. Een ander, voor het kind vertrouwd persoon, moet aanwezig zijn.
- De bezoeker regelt zijn eigen transport en onderkomen; de partner organisatie is hiervoor niet verantwoordelijk.
- De partner organisatie moet bekend zijn met de regels en richtlijnen voor bezoekers. Het moet ook afweten van het bewuste bezoek en hier al dan geen toestemming voor verlenen en het beste tijdstip doorgeven (bv rekening houdend met schooltijden). Als de bezoeker op bezoek komt zonder dat de partner organisatie is geïnformeerd en toestemming heeft gegeven, dan moet de partner organisatie dit rapporteren aan Red een Kind en mogen ze niet meewerken aan het bewuste bezoek.

Als een kind niet langer deelneemt aan het programma dan is het niet langer de verantwoordelijkheid van Red een Kind of van de partner organisatie. Echter, we zullen ons nog steeds verantwoordelijk voelen en zullen een bezoek van een sponsor aan het voormalig sponsor kind noch aanmoedigen, noch faciliteren.

### GROEPSREIZEN

Groepsreizen worden altijd zorgvuldig voorbereid door Red een Kind en de partner organisatie. Reizigers zijn verplicht deel te nemen aan de voorbereidingsdagen die Red een Kind organiseert. Het Child Protection Beleid is een belangrijk onderdeel van deze dagen: het wordt uitgelegd waarom we dit beleid hebben en hoe belangrijk het is voor ons. Reizigers tekenen een korte versie van het veiligheidsbeleid, het Child Protection Beleid, inclusief de Gedragscode (in de taal waar mee men het meest vertrouwd is, Nederlands of Engels).

De reisleiders zijn geïnstrueerd en hebben de verantwoordelijkheid om te checken dat alle deelnemers het Child Protection beleid naleven en zij moeten handelen in het geval van een overtreding van het beleid.

Voordat er gereisd wordt met kinderen – of eigenlijk iedere activiteit met kinderen – moet er een analyse gemaakt worden van de risico's om er zeker van te zijn dat er geen schade wordt berokkend aan de kinderen.

In het Security Protocol 5 wordt het beleid voor groepsreizen beschreven.

## 2.7 | Partner organisatie selectie en toetsing

Iedere overeenkomst tussen Red een Kind en partner organisaties die werken met kinderen moeten kunnen verzekeren dat zij Child Protection beleid en procedures hebben, wetende dat het niet hebben van zulke procedures een risico kan betekenen voor kinderen en de organisatie.

Tijdens de selectie van Partner organisaties en tijdens terugkerende organisatie capaciteitsonderzoeken zullen de minimale eisen ten aanzien van Child Protection worden onderzocht. Child Protection maatregelen moeten aangetoond kunnen worden door middel van:

- Hoe medewerkers worden aangenomen en gecheckt
- De geven van training aan de medewerkers
- Het ontwikkelen en gebruiken van een Gedragscode
- Het ontwikkelen en gebruiken van partner rapportage procedures
- Richtlijnen over communicatie met en over kinderen
- Klachtenprocedures

Als partner organisaties geen eigen Child Protection Beleid hebben, dan zal het Child Protection Beleid van Red een Kind gelden totdat de organisatie een eigen beleid heeft ontwikkeld binnen een periode van 2 jaar.

Partner organisaties zijn verplicht om de volgende mogelijke Child Protection verdenkingen **binnen 24 uur** te melden aan de Child Protection Officer van Red een Kind:

- Child Protection verdenking waarbij een Red een Kind medewerker, vertegenwoordiger of sponsor is betrokken
- Child Protection verdenking waarbij een medewerker of vertegenwoordiger van de partner organisatie is betrokken
- Child Protection verdenking waarbij een sponsorkind van Red een Kind is betrokken
- Child Protection verdenking waarbij er aandacht in de media is gegeven en waarbij de naam van de partner organisatie en/of van Red een Kind is genoemd/beschuldigd

Benodigde stappen zullen ondernomen worden om deze verdenkingen te adresseren zoals beschreven staat in hoofdstuk 3.2.

Inadequaat handelen ten aanzien van een Child Protection verdenking binnen de organisatie kan leiden tot de beslissing van Red een Kind om de financiering te stoppen en het partnership contract te beëindigen.

## 3 MELDEN EN HANDELEN

Dit hoofdstuk geeft informatie over de mogelijke signalen van kindermisbruik en kijkt naar de te nemen stappen als er een mogelijke verdenking van kinder misbruik bestaat of als een kind verteld dat hij/zij te maken heeft met misbruik/mishandeling.

### 3.1 | Signalen van misbruik

Herkennen van misbruik is niet eenvoudig, omdat kinderen op verschillende manieren kunnen reageren en omdat veel van de signalen subtiel zijn en ook verschillende betekenissen kunnen hebben. Bijvoorbeeld als een kind hoofdpijn heeft kan dat betekenen dat er iets is wat het jou wil vertellen, maar het kan zijn dat het kind gewoon moe is, of malaria of een andere ziekte heeft. IN de meeste gevallen zijn de signalen duidelijker bij medewerkers die regelmatig met de kinderen werken en die bijvoorbeeld plotselinge gedrags veranderingen kunnen observeren.

UNICEF<sup>5</sup> beschrijft in hun Child Protection Manual een lijst met signalen van de verschillende types van kinder misbruik. Omdat Red een Kind niet direct met kinderen werkt zijn de signalen van misbruik minder zichtbaar voor Red een Kind. Signalen dat er is iets 'niet ok' is zijn minder duidelijk. Dit maakt het signaleren en rapporteren van een mogelijke kinder misbruik zaak moeilijker.

Maar signalen die een mogelijke indicatie voor misbruik geven:<sup>6</sup>

Mogelijke signalen van fysieke mishandeling	Mogelijke signalen van verwaarlozing
<ul style="list-style-type: none"><li>- Schrammen, brandwonden, verstuikingen, ontwrichting, beten, snijwonden</li><li>- Onwaarschijnlijke excuses geven voor de verwondingen</li><li>- Verwondingen die niet medisch behandeld zijn</li><li>- Verwondingen op plaatsen van het lichaam die niet echt normaal zijn bij een val, ruw spel etc.</li><li>- Herhaaldelijk urineweg infecties of onverklaarde buik klachten</li><li>- Weigering om verwondingen te bespreken</li><li>- Terugtrekken van fysiek contact</li><li>- Armen en benen bedekken terwijl het warm weer is</li><li>- Bang om naar huis te gaan of dat ouders worden ingelicht</li><li>- Behoedzaam of wantrouwend zijn tegenover volwassenen</li><li>- Zelfdestructieve neigingen</li><li>- Agressief zijn naar anderen</li><li>- Heel passief zijn en heel toegeeflijk</li><li>- Chronisch wegrennen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vaak honger hebben</li><li>- Niet groeien</li><li>- Eten stelen of eten naar binnen schrokken</li><li>- Slechte persoonlijke hygiëne</li><li>- Constant vermoeidheid</li><li>- Niet gepaste kleding</li><li>- Frequent laatkomen of niet op school komen</li><li>- Onbehandelde medische problemen</li><li>- Laag zelfvertrouwen/zelf beeld</li><li>- Zwakke sociale relaties</li><li>- Dwangmatig stelen</li><li>- Drugs of alcohol misbruik</li></ul>

<sup>5</sup> Child Protection Manual, UNICEF, 2005

<sup>6</sup> Appendix 1 of Child protection manual of UNICEF, 2005

Mogelijke signalen van emotioneel misbruik	Mogelijke signalen van seksueel misbruik
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fysieke, mentale en emotionele ontwikkeling is vertraagd</li> <li>- Heel angstig/bezorgd</li> <li>- Vertraagde spraak of plotselinge spraak stoornis</li> <li>- Bang voor nieuwe situaties</li> <li>- Laag zelfvertrouwen/zelfbeeld</li> <li>- Niet gepaste antwoorden op pijnlijke situaties</li> <li>- Alcohol en drugs misbruik</li> <li>- Chronisch weglopen</li> <li>- Dwangmatig stelen</li> <li>- Obsessies of fobieën</li> <li>- Plotseling onderpresteren of gebrek aan concentratie hebben</li> <li>- Aandachtvragend gedrag</li> <li>- Constante vermoeidheid</li> <li>- Liegen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niet gepast seksueel gedrag qua leeftijd</li> <li>- Fysieke aanwijzingen (algemeen en in gebied van genitaliën en/of anus)</li> <li>- Gedragsproblemen (algemeen en seksueel) wat geïnterpreteerd moeten worden gelet op het functionerings- en ontwikkelingsniveau van dit individuele kind.</li> </ul>

Mogelijke signalen ten aanzien van gedrag van een volwassene, die reden tot bezorgdheid kunnen zijn:<sup>7</sup>

- Een persoon bij wie een kind of kinderen abnormaal gestrest of geprikkeld raken
- Een medewerker, vrijwilliger of ouder die een kind vraagt om te liegen over iets (vooral als het gaat om het ontmoeten van dat kind)
- Iedere medewerker, vrijwilliger of een ouder die een kind vraagt te liegen over een situatie waar het kind in betrokken is, vooral als het kind daarbij gestrest lijkt
- Iedere persoon die herhaaldelijk de Gedragscode van de organisatie overtreedt, zeker als de redenen onduidelijk zijn
- Privé (buiten het werk om) ontmoetingen tussen een kind en een medewerker of vrijwilliger

## 3.2 | Melden van mogelijk kindermisbruik

Ieder persoon heeft de morele en wettelijke verplichting om een mogelijk geval van kindermisbruik te melden als er redelijkerwijs een indicatie is dat er iets 'niet ok' is.

Er zijn verschillende scenario's en dus ook verschillende meldingsrichtlijnen:

1. **Intern:** een medewerker van Red een Kind wordt beschuldigd van kindermisbruik
2. **Partner:** een medewerker van een partner organisatie van Red een Kind wordt beschuldigd van kindermisbruik
3. **Extern:** een kind in de gemeenschap is misbruikt door iemand, anders dan een medewerker van de partner organisatie of Red een Kind.

Voor ieder geval gelden de volgende specifieke meldings richtlijnen:

1. **Intern:** een medewerker van Red een Kind wordt beschuldigd van kindermisbruik
  - Het management van Red een Kind heeft een Child Protection Officer en een Vertrouwens persoon benoemd en is er voor verantwoordelijk dat alle medewerkers en vrijwilligers weten hoe ze deze personen kunnen bereiken.
  - In geval van een verdenking van een medewerker of vrijwilliger heeft iedere medewerker of vrijwilliger de plicht dit te melden bij de Child Protection Officer.

<sup>7</sup> From Appendix 1 of the Child Protection Manual of UNICEF, 2005



- Indien hij/zij zich niet vrij genoeg voelt om naar de Child Protection Officer te gaan, dan kan hij /zij ook naar de Vertrouwenspersoon gaan.
  - Een meldings formulier moet ingevuld worden (annex 2) en aan de Child Protection Officer gestuurd worden ([childprotection@redeenkind.nl](mailto:childprotection@redeenkind.nl)) en daarna zullen alle stappen die genomen worden, goed gedocumenteerd worden.
- 2. Partnerorganisatie:** *een medewerker of vrijwilliger van de partner organisatie wordt beschuldigd van kindermisbruik*
- De partnerorganisatie is verplicht de zaak te onderzoeken.
  - De partnerorganisatie is verplicht om de Child Protection Officer van Red een Kind te informeren over de zaak en over hoe er gehandeld is/wordt: [childprotection@redeenkind.nl](mailto:childprotection@redeenkind.nl)
  - Zowel de partnerorganisatie als Red een Kind zullen op een vertrouwelijke en professionele manier met de zaak omgaan.
- 3. Extern:** *een kind is misbruikt in de gemeenschap door iemand anders dan een medewerker van de partner organisatie of Red een Kind*
- De partnerorganisatie is verplicht dit te melden, indien het programma er mogelijk door beïnvloedt kan worden. (bijvoorbeeld als de hoofdonderwijzer van een school waar de partner werkt, betrokken is bij een kindermisbruik zaak.) Echter, het moet gemeld worden en er moet actie ondernomen worden als zijnde een Community Child Protection zaak.
  - De partnerorganisatie heeft de verantwoordelijkheid om passende hulp te geven aan het kind (zie 3.3).

## VERTROUWELIJKHEID

Alle zaken rondom Child Protection zijn vertrouwelijk. Het meldings formulier (annex 2) is vertrouwelijk, waarbij de details van het kind, details van de verdachte medewerker en details van meldende medewerker, beschermd zijn. Alle data/rapporten worden veilig opgeborgen op een afgesloten plek waar maar enkele mensen toegang tot hebben. Het openbaar maken van bepaalde informatie kan alleen aan relevante personen indien echt noodzakelijk.

## 3.3 | Reageren op een child protection verdenking

In geval van een melding van beschuldiging van een Red een Kind medewerker treedt de volgende procedure in werking:

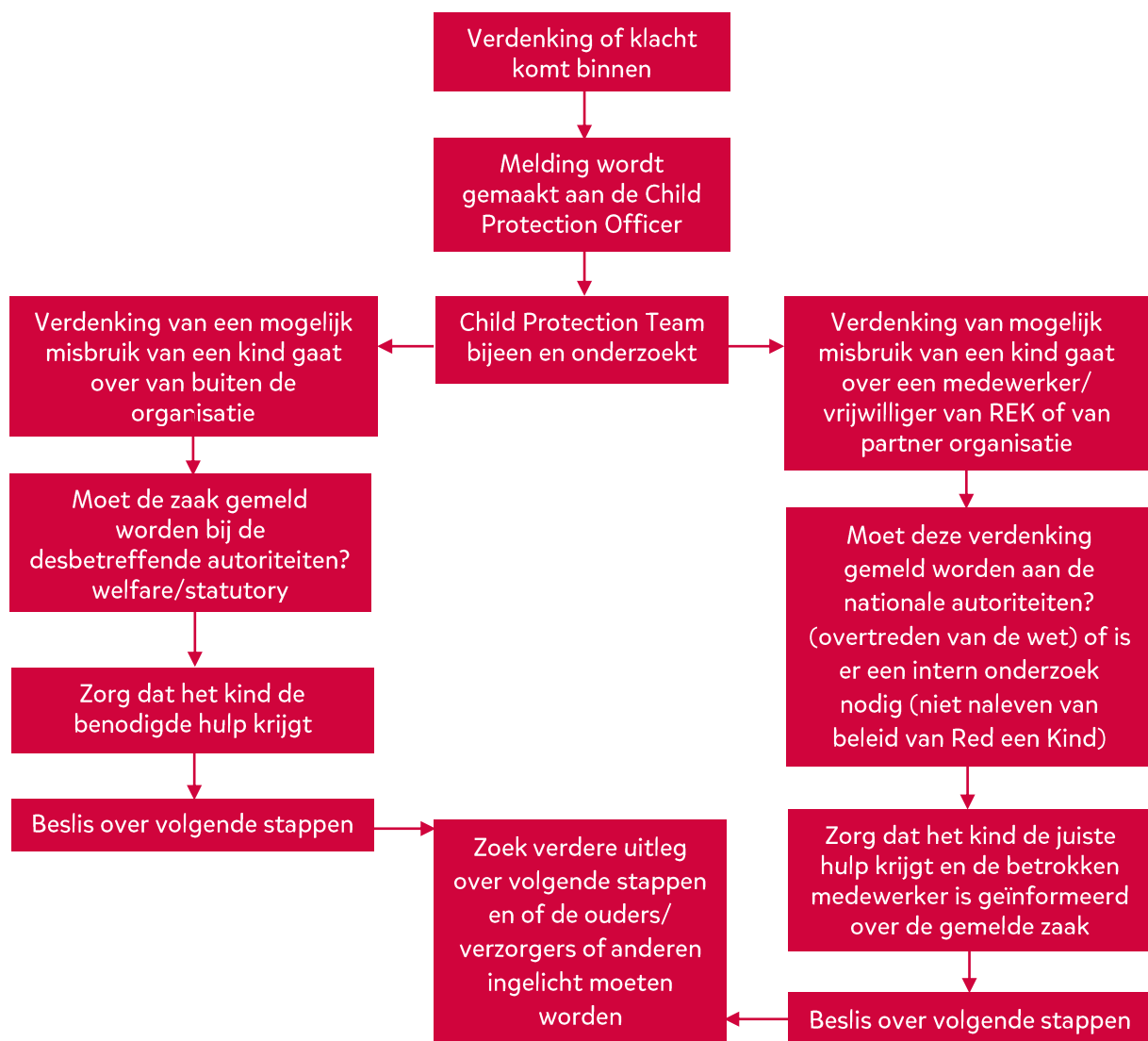
- De Child Protection Officer licht de Directie in en roept het Child Protection team bij elkaar. Zoals het schema hieronder laat zien, zal dit CP team de zaak onderzoeken, verdere informatie verzamelen en zal vervolgens de benodigde stappen nemen, zoals het informeren van de autoriteiten, indien nodig.

Wat te doen voor het kind?

- Betrek een externe organisatie die veel weet over Child Protection. Dit betekent dat in ieder project gebied waar de partner organisaties van Red een Kind werken, er een netwerk gebouwd moet worden die hulp kan bieden in geval van een Child Protection zaak in de gemeenschap.
- Betrek de lokale autoriteiten. Het is belangrijk dat de lokale autoriteiten worden geïnformeerd, maar houd rekening met het feit dat de lokale wetten niet altijd overeenkomen met dat waar Red een Kind in gelooft ('onschuldig tot het tegendeel bewezen is', wordt niet altijd en overal als vanzelfsprekend beschouwd.)
- Zorg dat het kind de juiste hulp krijgt.
- Zorg ervoor dat er geen negatieve publiciteit is over het kind.

### Wat te doen met medewerker die verdacht wordt van misbruik?

- De betreffende medewerker of vrijwilliger wordt geïnformeerd over de melding van misbruik en heeft het recht om gehoord te worden.
- Zorg dat iedereen die bij de zaak betrokken is hetzelfde uitgangspunt heeft: onschuldig tot het tegendeel is bewezen.
- De zaak is vertrouwelijk gedurende het onderzoek, waarbij alleen de direct betrokken personen bekend zijn met de stappen die genomen worden.
- Zorg ervoor dat de medewerker geïnformeerd is over het lopende onderzoek.
- Zorg ervoor dat de medewerker de juiste hulp krijgt, op psychosociaal gebied en juridisch gebied indien nodig.
- Gepaste maatregelen zullen worden genomen indien een medewerker schuldig wordt bevonden (beëindigen van contract en eventuele juridische stappen indien nodig) zoals beschreven is in het Handboek Arbeidsvoorwaarden.



## 4 Uitvoering, bewustwording en monitoring

### 4.1 | Uitvoering van het beleid

Red een Kind neemt de volgende maatregelen om zorg te dragen voor een effectieve uitvoering van dit Child Protection beleid:

- Alle medewerkers, vrijwilligers en vertegenwoordigers moeten tekenen voor het ontvangst en voor het begrijpen en onderschrijven van het beleid.
- Sollicitatie procedures omvatten ook een referentie en justitie check ten aanzien van geschiktheid in het werken met en voor kinderen.
- Brede distributie van dit beleid, vertaald in het Nederlands en Engels, binnen de organisatie, bij partner organisaties, alliantie partners en op onze website.
- Integreer Child Protection maatregelen in alle kern processen en beleid (HR beleid, partnership beleid, veiligheidsbeleid, communicatie beleid, kind sponsoring documenten)
- Training van Red een Kind medewerkers en van partnerorganisaties.
- Dit beleid zal iedere 3 jaar door de Child Protection Officer herzien worden, of eerder indien het noodzakelijk is, door de wet of door nieuwe ontwikkelingen.

### 4.2 | Bewustwording en beleidsbeïnvloeding

Red een Kind probeert door verschillende activiteiten de rechten van het kind te promoten en te beschermen tegen verschillende vormen van uitbuiting en misbruik. Bewustwording en lobby activiteiten kunnen zich bijvoorbeeld richten op het veranderen van wetgeving die niet voldoende rekening houdt met wat het beste is voor een kind.

Red een Kind zet zich in voor bewustwording van sponsors en donoren over problemen die gerelateerd zijn aan uitbuiting van kinderen en maatregelen die kinderen kunnen beschermen.

Red een Kind werkt samen met andere professionals in kinderprogramma's en met organisaties die ook bezig zijn met het beschermen van kinderen, om zo te zorgen voor het bijhouden van kennis, laatste ontwikkelingen, beleid en procedures.

Lokale en nationale best practices en ervaringen betreffende de rechten van het kind en bescherming van kinderen worden continu gedeeld in het Red een Kind Partnership netwerk om op die manier kennis en competenties van de medewerkers en programma methodes te vergroten, en om interventies in de gemeenschappen uit te voeren die kinderen en hun rechten beschermen.

### 4.3 | Monitoring

Om te zorgen dat kinderen veilig zijn, moeten er beleid, procedures en plannen uitgevoerd worden in alle delen van de organisaties. Het is belangrijk om regelmatig te kijken of dit inderdaad gebeurt. De inzichten van mensen van binnen en van buiten de organisatie kunnen helpen om de effectiviteit te bevorderen van verschillende maatregelen.

- Alle gerapporteerde zaken worden geregistreerd. Deze formulieren moeten naar de Child Protection Team gestuurd worden, bestaande uit de Child Protection Officer en de Directie.
- Alle vertrouwelijke informatie wordt door de Child Protection Officer op een veilige plek bewaard.
- Een jaar rapport wordt gemaakt door de Child Protection Officer voor de Directie, die het zullen delen met de Raad van Toezicht.

# Bijlage 1

## Gedragscode

De Gedragscode van Red een Kind is een verklaring van de verwachtingen van de organisatie ten aanzien van zijn medewerkers en anderen die in contact komen met kinderen. Het beschrijft een gedragsprotocol met regels van gepast en ongepast gedrag, die opgesteld zijn om kinderen te beschermen, en die tegelijk volwassenen beschermen tegen valse beschuldigingen van ongepast gedrag of misbruik. De Directie is bevoegd om maatregelen te nemen als het de Gedragscode wordt overtreden.

De Gedragscode stelt welk gedrag acceptabel is en welk gedrag niet, in het werken met kinderen en is niet bedoeld om een omgeving te creëren van wantrouwen. Het ondertekenen van de Gedragscode verbindt de ondertekende om actief deel te nemen aan het bouwen en onderhouden van een omgeving die veilig is voor kinderen en hun kwetsbare families. Dit protocol geldt voor alle medewerkers van Red een Kind, vrijwilligers, Raad van Toezicht leden, consultants, sponsors en andere bezoekers van Red een Kinds projecten. Alle medewerkers en betrokkenen moeten adequaat worden geïnformeerd over de risico's voor kinderen, het doel van dit Child Protection beleid en de rol van de Gedragscode en de consequenties. Alle medewerkers en andere betrokkenen moeten deze Gedragscode ondertekenen.

### GEDRAGSCODE

#### IK VERKLAAR

- ✓ Mij in te zetten om een cultuur van openheid en wederzijdse accountability op de werkvloer te creëren om zo te zorgen dat mogelijke Child Protection verdenkingen (bezorgdheid rond Child Protection) gemeld en besproken kunnen worden.
- ✓ Bijdragen aan het creëren en in stand houden van een omgeving waarin er naar kinderen geluisterd wordt en waarin ze gerespecteerd worden als individuen, en die veilig, positief en uitnodigend is voor hen.
- ✓ Nooit macht en invloed misbruiken die ik heb betreffende mijn positie ten aanzien van de levens en het welzijn van elk kind, en van ieder ander kwetsbaar persoon.
- ✓ Mij onthouden van iedere vorm van intimidatie, discriminatie, fysiek of verbaal misbruik, of iemand voortrekken en anderen uitsluiten.

#### IK ZAL

- ✓ Het Child Protection Beleid en de Gedragscode volgen.
- ✓ Handelen in geval van verdenking, beschuldiging of het bekennen van een geval van misbruik, volgens de richtlijnen van REK.
- ✓ Alle kinderen met respect behandelen en letten op hun reacties op mijn toon en manieren.
- ✓ Er voor zorgen dat als ik gebruik maak van beelden van kinderen (foto's, film etc.) dat deze respectvol zijn, dat de kinderen adequate gekleed zijn en dat seksueel suggestieve houdingen en afbeeldingen vermeden worden.
- ✓ De '2-volwassenen' regel volgen, waarbij tenminste twee volwassenen de activiteiten superviseren waaraan kinderen deelnemen en die ten allen tijden aanwezig zijn. Indien dit niet mogelijk is, alternatieven moeten gezocht worden zoals bijvoorbeeld het vragen van volwassen leden van de gemeenschap om mee te gaan bij een bezoek aan de kinderen.
- ✓ Er zorg voor dragen dat alle mensen die werken bij of op bezoek gaan bij gemeenschapsleden namens Red een Kind, op een goede manier geïntroduceerd worden door de juiste medewerker van Red een Kind of de Partner organisatie.

## IK ZAL NIET

- ✓ Kinderen of andere kwetsbare personen, inclusief ouders/verzorgers van kinderen, vasthouden, strelen, kussen, knuffelen of aanraken op een niet gepaste en/of cultureel gevoelige manier.
- ✓ Alleen zijn met een kind, uit het zicht van anderen, achter een gesloten deur of in een afgezonderde ruimte.
- ✓ Taal gebruiken die ongepast, aanvallend of beledigend is, of suggesties maken in die richting.
- ✓ Seksueel getinte opmerkingen maken of handelingen verrichten met of in het bijzijn van een kind of een kwetsbaar persoon, ook niet als een grapje.
- ✓ Slaan of ander fysiek geweld gebruiken tegen kinderen en andere kwetsbare personen. Alle corrigerende methodes zijn niet fysiek gewelddadig en niet vernederend.
- ✓ Handelen op een manier die schaamte, vernedering of kleinerend voor kinderen of andere kwetsbare personen is, of enige andere vorm van emotioneel misbruik toepassen.
- ✓ Discrimineren, of mensen ongelijk behandelen, of bepaalde mensen voortrekken en andere kinderen en kwetsbare mensen uitsluiten.
- ✓ Relaties beginnen met kinderen of andere kwetsbare personen die kunnen worden beschouwd als uitbuitend en misbruikend.
- ✓ Gedogen, of deelnemen in handelingen met kinderen of andere kwetsbare personen dat illegaal, onveilig en misbruikend is.
- ✓ Deelnemen aan of uitvoeren van schadelijke traditionele, spirituele of rituele praktijken.

Ik verklaar hiermee dat ik het bovenstaande heb gelezen, dat ik het Child Protection beleid en de Gedragscode heb begrepen, en dat ik me ten allen tijden aan de voorgeschreven gedragsnormen zal houden.

Daarnaast verklaar ik nooit veroordeeld te zijn geweest voor overtredingen aangaande iedere vorm van misbruik of mishandeling van een kind of kinderen, noch ben ik ooit gewaarschuwd of officieel berispt in een dergelijke zaak. Ik verklaar ook dat er op dit moment geen enkele civiele of strafrechtelijke procedure tegen mij loopt met betrekking tot een beschuldiging van mishandeling of misbruik van een kind of kinderen.

Naam \_\_\_\_\_

Handtekening \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_



## Bijlage 2

### Meldingsformulier

In geval er een mogelijke verdenking is van een Child Protection zaak, waarbij een medewerker, stagiaire, consultant, of vrijwilliger van Red een Kind is betrokken, wordt je gevraagd dit te melden. Vul het formulier in en stuur het naar de Child Protection Officer van REK: [childprotection@redeenkind.nl](mailto:childprotection@redeenkind.nl)  
Het is belangrijk zoveel mogelijk en zo accuraat mogelijk te beschrijven wat er is gebeurd.

**NB. BELANGRIJK:** markeer het formulier duidelijk met **VERTROUWELIJK!!!**

#### Naam van de melder

Naam	
Positie	
Contactgegevens	
Datum van de melding	

#### Beschrijving van de Child Protection verdenking

Wat is er gebeurd?	
Waar is dit gebeurd?	
Wanneer? (datum en tijd)	
Wie was er betrokken als vermeende medewerker/vrijwilliger/stagiaire/consultant van REK?	
Wat zijn de gegevens (naam, leeftijd, sekse, locatie) van het betrokken kind?	
Andere getuigen?	

#### Actie tot dusver

Wat is er tot nu toe gedaan?	
------------------------------	--

#### Actie door REK (CPO en MT)

Casus rapportage gestart			
Onderzoek van de situatie			
Zorg voor het kind geregeld (en familie)			
Beschuldigde medewerker gehoord			
Acties die genomen zijn:			
Status van de beschuldiging	Afgewezen, omdat het niet waar bleek te zijn	Intern opgelost (breken van de Gedrags Code, maar geen misbruik van kinderen)	Doorverwezen naar de juridische autoriteiten