



Salarisregeling Red een Kind

Voor wat betreft de salarisschalen volgt Red een Kind de CAO Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. De inschaling van de medewerkers gebeurt aan de hand van het functie- loongebouw ontwikkeld door Goede Doelen Nederland, waarbij wij het functiewaarderingsstelsel van de Human Capital Group gebruiken.

Het salaris van de directeuren wordt bepaald aan de hand van de beloningsregeling voor directeuren van de branchevereniging Goede Doelen Nederland. De Raad van Toezicht hanteert hierbij een norm met een bandbreedte van 80 – 90% van deze richtlijn.